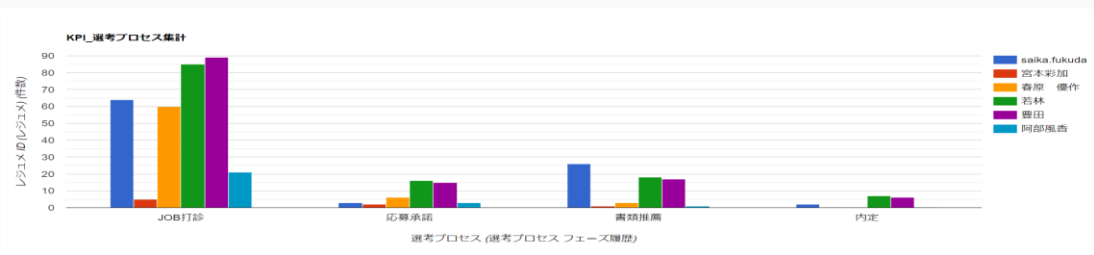


| # | 質問 | 回答 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|---|---|------------------------|--------------|------|-------|----|----|------|-------|----|---|----|----|----|----|------|---|---|----|----|----|---|------|----|---|----|----|----|---|----|---|---|----|----|----|---|
| 1 | 勉強会後に説明資料（PPT）はいただけないのでしょうか。前回もいただけていなかったもので、いただけると助かります。 | 資料はセミナー終了後にメールでお送りさせていただきます。 またヘルプページにも勉強会の資料、Q&Aの回答、動画をアップしております。 https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/sections/900001999583 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | <p>期間累計に関して</p> <p>ユーザーごとに分けて集計することができるか</p> <p>マネージャーがチームの進捗状況を確認する際に、メンバーごとに確認したいというニーズがあるため</p> <p>（メンバー各個人の状況の把握、メンバー同士の数値の比較などを行いたい）</p> <p>※現状できない場合は、改修を検討いただけますと幸いです。</p> | <p>ダッシュボード機能を使ってのメンバーごとの集計は出来かねます。</p> <p>ですが、レポート機能を使うことで下記のようなグラフを作成することは可能です。</p> <p>レポートの作成機能は下記ヘルプページをご覧ください。</p> <p>https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/218994478</p> <p>また、次回勉強会はレポート機能をテーマとしておりますので、ぜひご参加いただければと思います。</p>  <table border="1"> <caption>KPI_選考プロセス集計</caption> <thead> <tr> <th>選考プロセス (選考プロセス フェーズ履歴)</th> <th>naika.fukuda</th> <th>高木彩加</th> <th>春原 優作</th> <th>若林</th> <th>豊田</th> <th>阿部風香</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>JOB打診</td> <td>65</td> <td>5</td> <td>60</td> <td>85</td> <td>85</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>応募承諾</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>書類推薦</td> <td>25</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>15</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>内定</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> | 選考プロセス (選考プロセス フェーズ履歴) | naika.fukuda | 高木彩加 | 春原 優作 | 若林 | 豊田 | 阿部風香 | JOB打診 | 65 | 5 | 60 | 85 | 85 | 20 | 応募承諾 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 5 | 書類推薦 | 25 | 5 | 15 | 15 | 15 | 5 | 内定 | 5 | 5 | 10 | 10 | 10 | 5 |
| 選考プロセス (選考プロセス フェーズ履歴) | naika.fukuda | 高木彩加 | 春原 優作 | 若林 | 豊田 | 阿部風香 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JOB打診 | 65 | 5 | 60 | 85 | 85 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 応募承諾 | 5 | 5 | 15 | 15 | 15 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 書類推薦 | 25 | 5 | 15 | 15 | 15 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 内定 | 5 | 5 | 10 | 10 | 10 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | <p>グラフに関して</p> <p>グラフに詳細な数値を表示することができるか</p> <p>現在の仕様で大まかな推移は確認できるが、実際にどのくらい数値が動いているのか正確な数値を確認することができないため。</p> <p>※現状できない場合は、改修を検討いただけますと幸いです。</p> | <p>ダッシュボード機能では、フェーズの推移のみを表示することは可能です。</p> <p>詳細な数値（例えば、流入媒体ごとの求職者数等）を交えたグラフはレポート機能、レポート機能からCSVを出力し設定することで、把握することは可能です。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | ホームにある現在機能してない更新ボタンについては今後改修される予定はありますか？ | <p>開発側に要望として、上げさせていただきます。</p> <p>申し訳ございませんが、改修までお待ちいただけますと幸いです。</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 累計と最新の実績値だけでなく、KPIの予算に対して、実績はどのくらいかという表示のさせ方は可能でしょうか？ | 今後開発を検討しておりますので、ご期待いただけますと幸いです。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |