

スピードマッチング  
一次スクリーニング強化・漏れ防止  
マッチングスキル標準化

PORTERS  
活用勉強会

オートマッチング編

9/22 (金) 15:00-16:00



# 本日のAgenda

---

## スピードマッチング 一次スクリーニング強化・漏れ防止 マッチングスキル標準化

### オートマッチング編 活用術 & 設定方法

- PORTERSオートマッチングとは
- 活用例
- 設定方法
- ポーターズからのお知らせ
- Q&A

Matching.  
Change your business

porters

# PORTERS活用勉強会 オートマッチング編

# 自己紹介

---

**名前：河合 歩 (Ayumi Kawai)**

**2017年11月 ポーターズ株式会社 入社**  
**～2021年10月 Marketing Group**  
**カスタマーサクセスチーム所属**

**2023年4月～** **産休・育休を経て**  
**カスタマーサクセスチーム復帰**

**好きなこと：カフェ巡り・いろいろな物件の内見動画を見る**

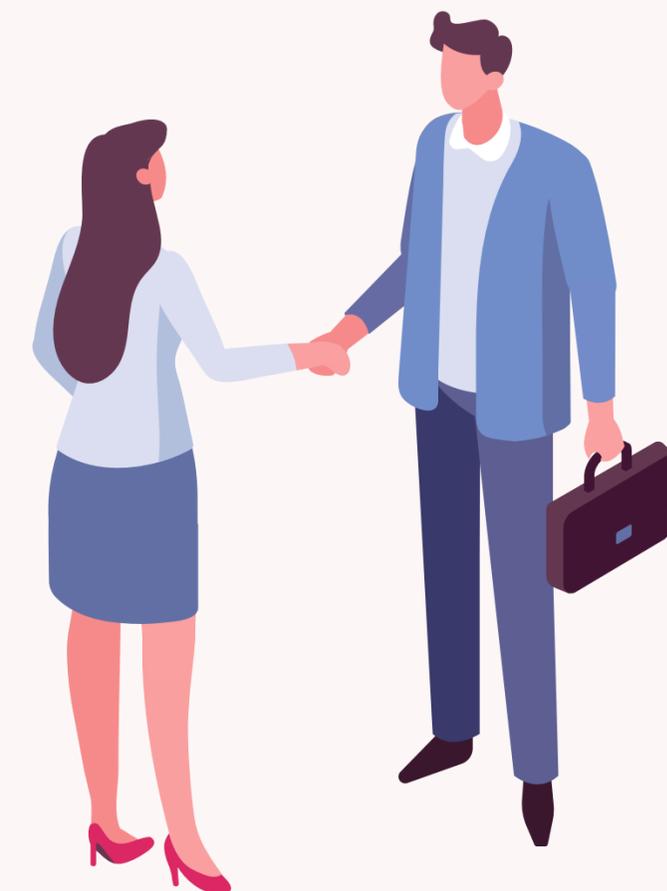
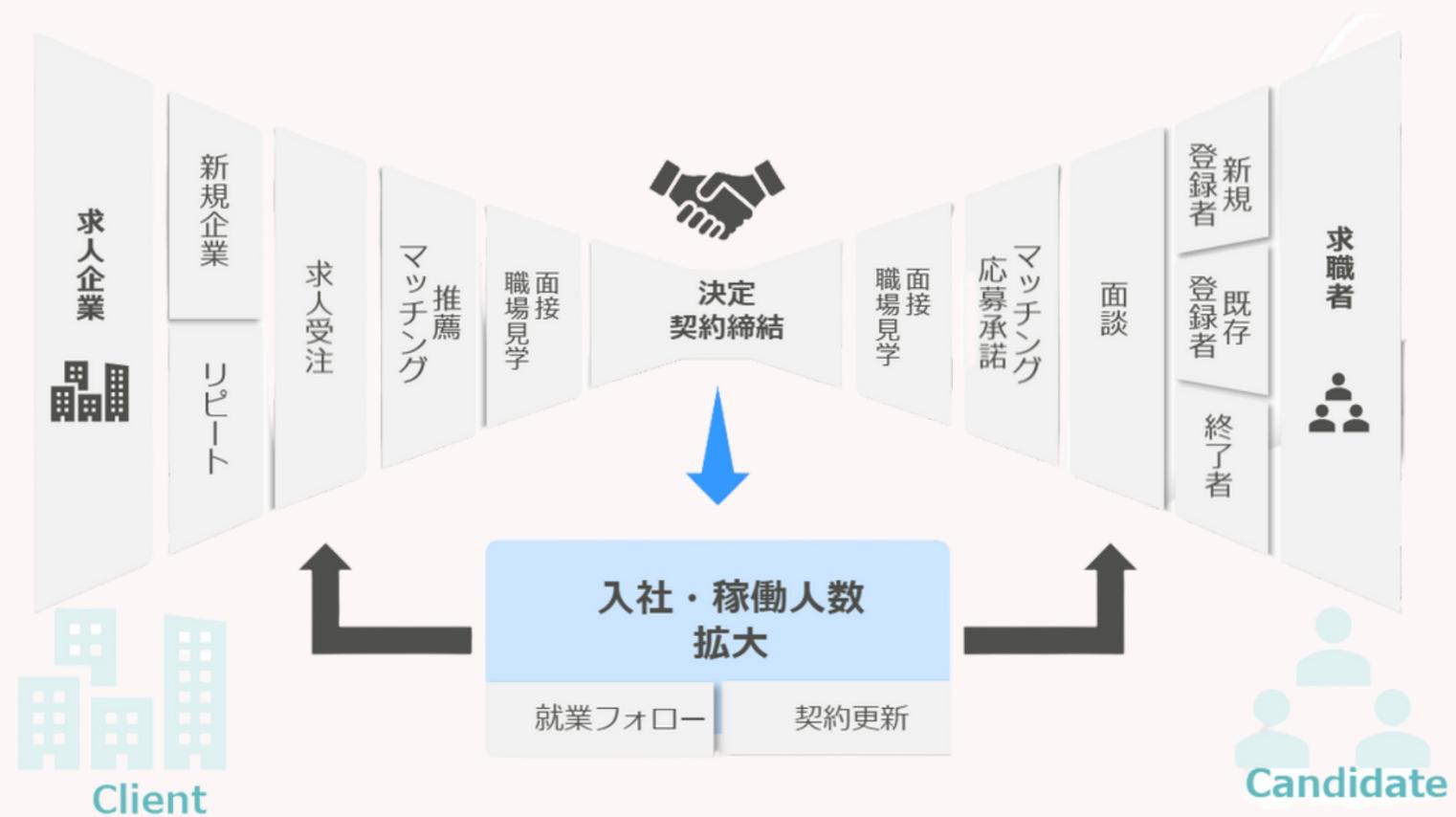


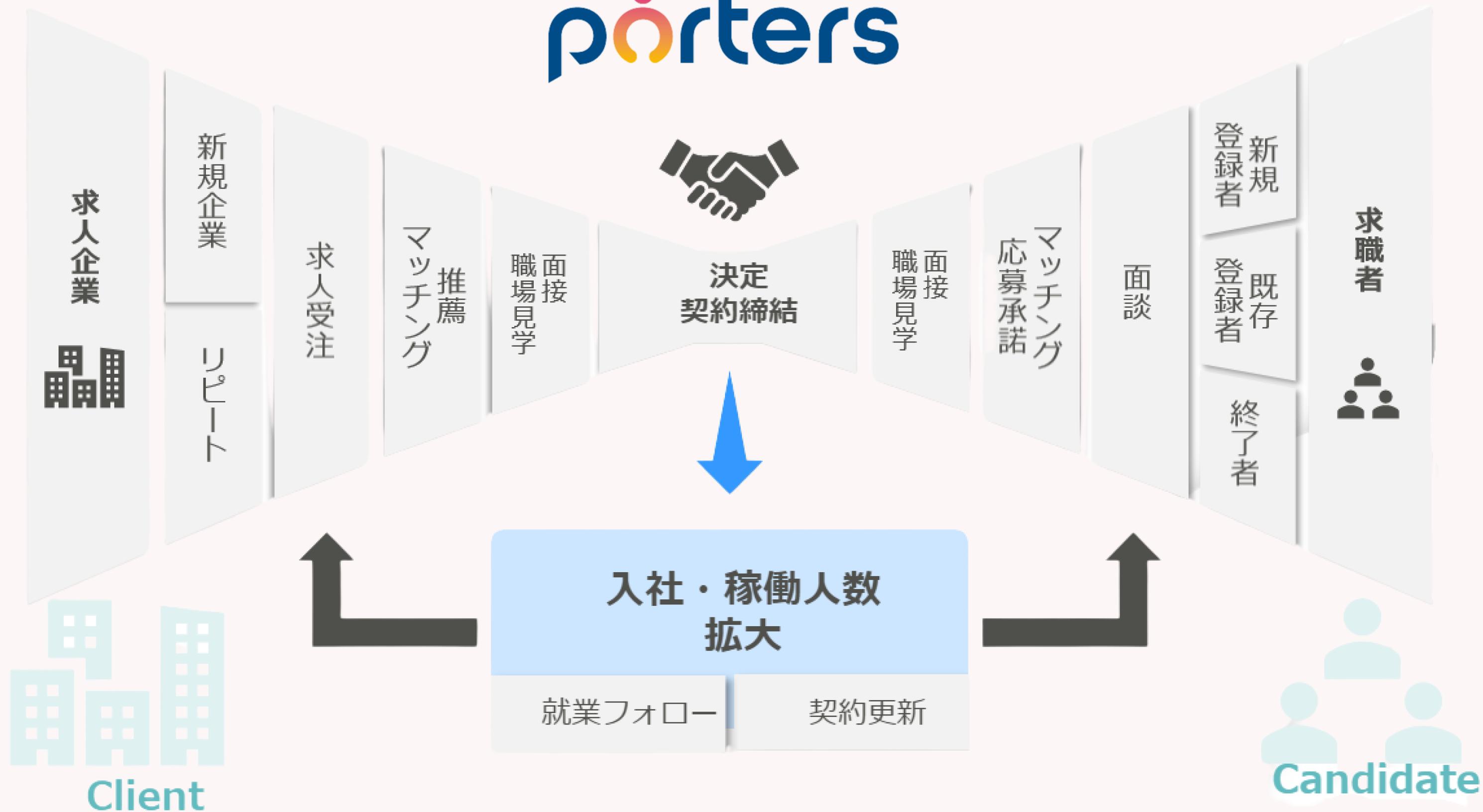
# PORTERSの利用価値について改めてご案内

PORTERSは、求人（案件）・求職者（スタッフ）の新規獲得から入社に至るまでのマッチングプロセスを最適化するシステムです。



# PORTERSは、データを入れておくだけの ただの箱ではなく 人材紹介・派遣会社のための**マッチングシステム**





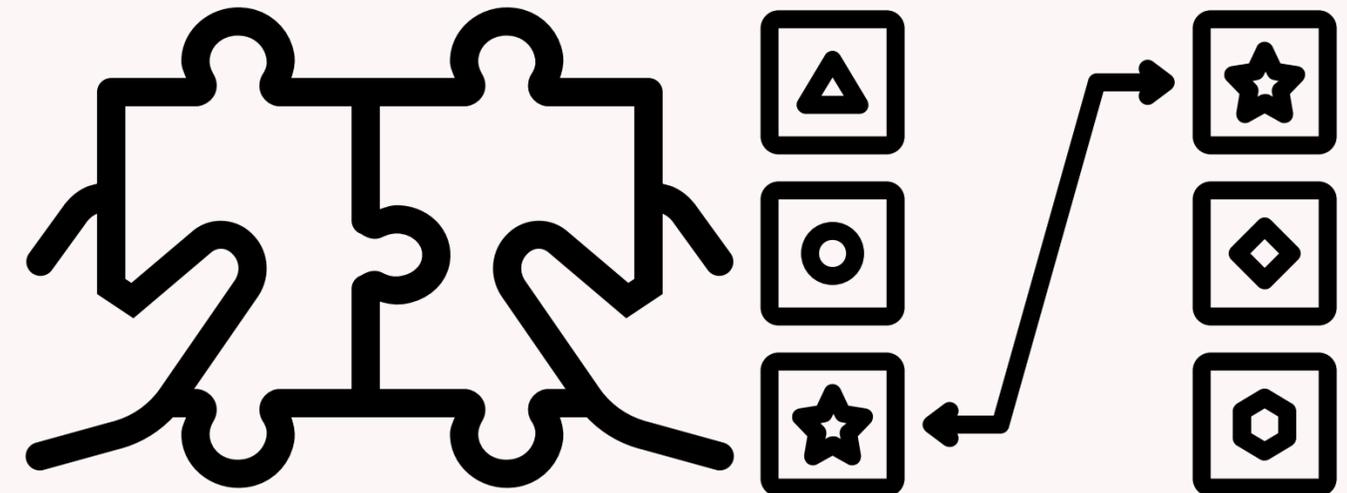
本日の勉強会では  
PORTERSオートマッチングの活用術を知り  
スピードマッチング  
一次スクリーニング強化・漏れ防止  
マッチングスキル標準化  
を実現していただくことが目標です！



**PORTERSのオートマッチングを  
ご利用になったことはありますか？**



**まず、オートマッチングの前に  
PORTERSのマッチング機能について  
ご紹介します！**



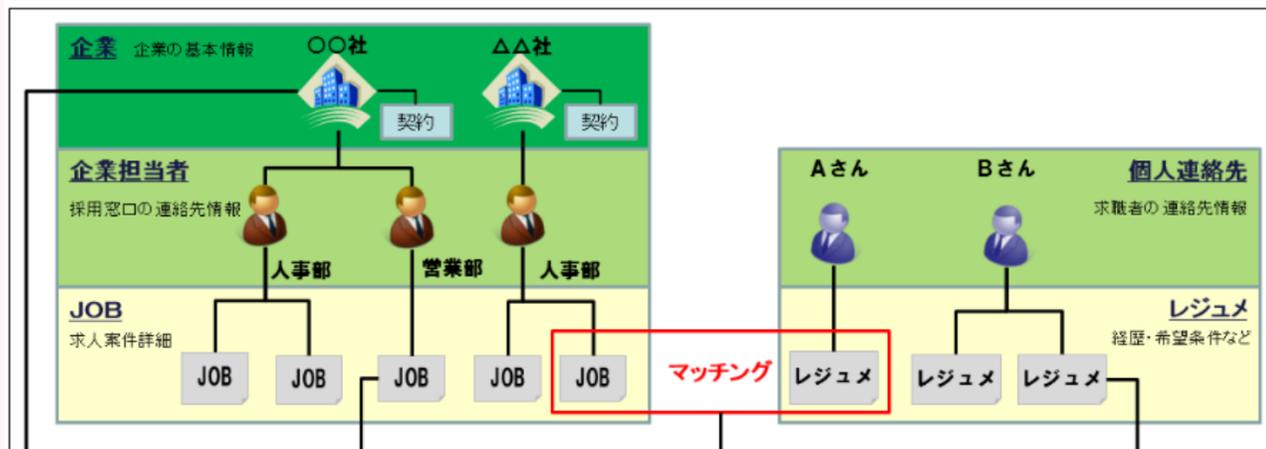
# PORTERSのマッチング機能とは

PORTERSでは、以下に登録された情報をもとにマッチングします

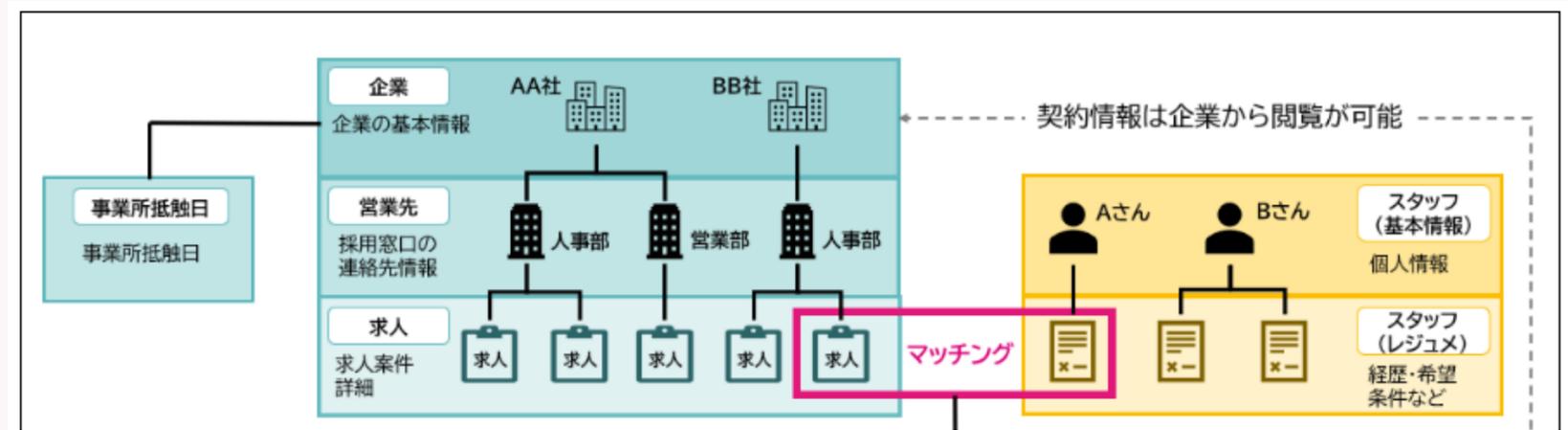
紹介事業者様： JOB × レジューメ

派遣事業者様： 求人 × スタッフ

## ◎紹介事業者様



## ◎派遣事業者様

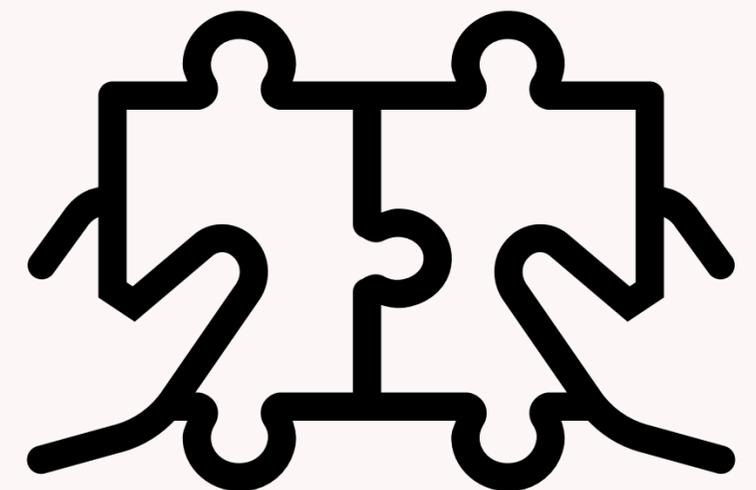


マッチング後は、選考プロセス（引当進捗）を作成

# PORTERSの通常のマッチングと オートマッチングの違い



# PORTERSのマッチング



# PORTERSのマッチング

求人から求職者、求職者から求人を細やかな検索でマッチングをかけることが可能です。一覧・詳細画面に「●●サーチ」などの名称でマッチングのアクションメニューがあります。

## ■求人一覧のアクションメニュー>求職者サーチ

The screenshot shows the '求人一覧' (Job Listing) page. At the top, there are navigation tabs: 求人 (Jobs), 個人連絡先 (Personal Contact), 求職者 (Job Seekers), 選考プロセス (Selection Process), 売上 (Sales), レポート (Reports), and アクティビティ (Activities). The main content area shows a list of jobs. The first job, ID 10286, is selected. An action menu is open for this job, with '求职者サーチ' (Job Seeker Search) highlighted in a red box. Other options in the menu include 編集 (Edit), オートマッチング (Auto Match), オートマッチング (勤務地×業種×職種) (Auto Match (Location×Industry×Job Type)), 帳票 (求人票出力) (Form (Job Card Output)), 候補者メール送信 (Send Candidate Email), 通勤ルート (Commuting Route), コピー (Copy), 削除 (Delete), and テスト (Test).

## ■求人詳細のアクションメニュー>求職者サーチ

The screenshot shows the '求人詳細' (Job Detail) page for job ID 10286. The title is '求人 | (仮) 事務職 (10286)'. At the top, there are navigation tabs: コース (Courses), 売上 (Sales), レポート (Reports), and アクティビティ (Activities). The main content area shows the job details. The action menu is open, with '求职者サーチ' (Job Seeker Search) highlighted in a red box. Other options in the menu include 編集 (Edit), オートマッチング (Auto Match), オートマッチング (勤務地×業種×職種) (Auto Match (Location×Industry×Job Type)), and 帳票 (求人票出力) (Form (Job Card Output)).

JOB ID	企業
10286	テスト企業
10315	テスト担当
10451	自社 (Web), 自社 (Web以外)
10452	公開 パートナ企業
10453	会社設立日

フェーズ	分類
JOBフェーズ (最新)	open
フェーズ日付 (案件受注日) (最新)	2023/09/13 09:19:00

マッチング - 雇用形態	雇用形態
	正社員
	雇用形態(詳細)
	未経験可

# PORTERSのマッチング

求職者情報や求人情報を同画面で見比べて確認しながら、検索条件の設定をすることが可能です。マッチング条件は都度設定します。

The screenshot displays the PORTERS job matching interface. On the left, the search filter panel is expanded to show various criteria. On the right, a candidate's profile is visible. Yellow boxes and arrows highlight the search filters and the candidate's details.

**検索条件設定:**

- フリーワード: 次の文字列を全て含む (and)
- フリーワード検索モード:  すべて  添付ファイル  入力データ
- クリップ:
- 基本情報 (共通)
- フェーズ
- マッチング - 雇用形態
- マッチング - ポジション・業種・職種
  - ポジション: 次の文字列を全て含む (and)  
RAN, en, マイナビ, イーキャリアFA, キャリアカーバー, キャリアトレック
  - 業種: 次の文字列を含む (or)  
 IT・通信・インターネット  メーカー  商社  金融・保険  流通・小売  
 医療・福祉・介護  サービス・レジャー  コンサルティング  マスコミ・広告・デザイン  
 官公庁・公共サービス  不動産・建設・設備  教育  その他  
en, マイナビ, イーキャリアFA, キャリアカーバー, キャリアトレック
  - 職種:  選択肢  テキスト  
次の文字列を含む (or)  
RAN, en, マイナビ, イーキャリアFA, キャリアカーバー, キャリアトレック
- マッチング - 求める経歴本数・職種
- マッチング - 勤務地
- マッチング - 給与
  - 年収上限 [万円]: 以上 以下
  - 年収下限 [万円]: 以上 以下
- マッチング - 学歴・英語
- マッチング - 年齢
  - 年齢下限: 以上 以下

**レジューメ詳細:**

- 個人連絡先: 任意 敬
- 顔写真:
- 生年月日 (年齢): 1976/03/11 年齢 46
- 性別: 選択しない
- 住所詳細 (個人): 東京都多摩市馬引沢1-20-9
- 最寄駅: 有林
- レジューメ担当: 専任
- メール (個人): abc21@porters.jp
- 電話 (個人): 03-0000-0021
- メールSMS
- メルマガ配信停止 (PORTERS MA)
- 次回アクション日

**マッチング - 業種・職種:**

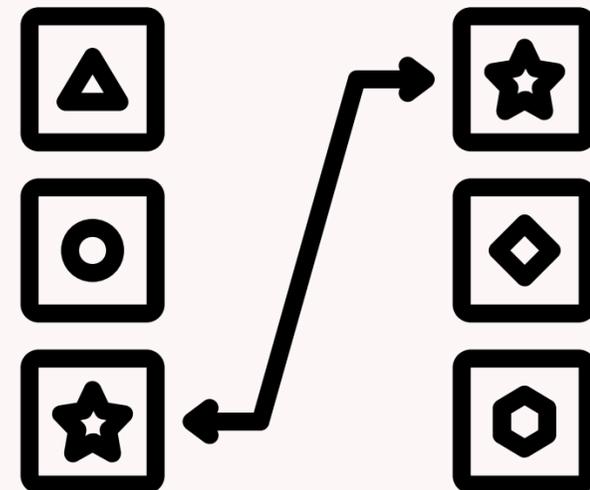
- 経験業種: メーカー
- 経験職種: 法務/特許
- 希望業種: メーカー  
流通・小売  
医療・福祉・介護
- 希望職種: 法務/特許

**マッチング - 給与:**

- 現在年収 [万円]: 600
- 希望年収 [万円]: 700

求職者情報、求人情報を確認しながら、検索を行うことが可能

# PORTERSのオートマッチング



# PORTERSのオートマッチング

事前に設定したマッチング条件で「求職者から求人」または「求人から求職者」のマッチング結果をワンクリックで出すことができます。

レジュメ ID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10099	近松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/07		金融・保険	金融・保険, サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6 (0)	3 (1)	1 (0)	0 (0)

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBフェーズ	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都	300	350	open	4	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都	350	400	open	4	2 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都	300	450	open	4	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

ワンクリックで条件にマッチする求人を表示

# PORTERSのオートマッチング

求人**の募集要項**と**求職者の希望条件**を結び付けた**マッチングの設定**や、**お客様独自の項目**を条件とした**マッチング**が可能です。

## 募集要項 ×希望条件

業種 ▶ 希望業種  
職種 ▶ 希望職種  
年収下限 ▶ 現在年収  
年収上限 ▶ 希望年収  
勤務地 ▶ 希望勤務地

## お客様独自項目

フェーズ Open  
優先度 Sランク  
求職者エントリー●日以内

# PORTERSのオートマッチング

オートマッチングに利用できる項目は

- 選択肢型（職種、勤務地、スキルなど）
- 年齢型（生年月日、年齢下限／上限）
- 通貨型（年収、月給など）

ですので、例えば

求職者の”生年月日” と 求人の”年齢上限／下限”

求職者の”希望年収” と 求人の”年収上限／下限”

求職者の”希望職種” と 求人の”職種”

といった条件を掛け合わせたワンクリックのマッチング結果を表示することが可能です。

# PORTERSのオートマッチング

利用シーンに合わせて、複数のマッチングが設定でき、効率的にマッチングができます。

## オートマッチングメニュー

- ① 給与
- ② 勤務地×業種×職種
- ③ 年齢×スキル
- ④ ...

The screenshot displays the PORTERS job listing interface. The main job listing is for a temporary office position (10286) at a test company. The auto-matching menu is open, showing options for salary, location/industry/occupation, age/skills, and other criteria. The menu items are:

- 編集
- 求職者サーチ
- オートマッチング (給与)
- オートマッチング (勤務地×業種×職種)
- 帳票 (求人票出力)
- 候補者メール送信
- 通勤ルート
- コピー
- 削除
- テスト

The job details on the right include:

- 企業: テスト企業
- 企業担当者: テスト担当者
- 掲載媒体: 自社 (Web), 自社 (Web以外)
- 一社一企業
- 会社設立日
- 分類
- ページ (最新): open
- 受注日 (最新): 2023/09/13 09:19:00
- 雇用形態: 正社員
- 雇用形態 (詳細)
- 未経験可
- マッチング - ポジション・業種・職種
  - ポジション: (仮) 事務職
  - 業種: IT・通信・インターネット
  - 職種: 回路設計/実装設計(電気/電子/半導体)
- マッチング - 求める経験業種・職種
  - 求める経験業種
  - 求める経験職種
- マッチング - 勤務地
  - 最寄駅 (test)
  - 勤務地: 千葉県
  - 勤務地 (詳細): 神奈川県横浜市神奈川区神奈川4-16-20

# PORTERSのオートマッチング

オートマッチング後にさらに個別に絞り込む、マッチング結果を優先順位で並び変えたり、ソートを加えることも可能です。

The screenshot displays the PORTERS job matching interface. On the left, the search filter panel is visible, with a red box highlighting the 'オートマッチングの結果から検索の絞り込みや拡張も可能' (You can also narrow down or expand the search from the results of auto-matching). The main area shows a 'クイックビュー' (Quick View) of a candidate's profile, including their name (近松 翔子), resume ID (10099), and various details. Below the profile is a table of 'JOB一覧 (4)' (Job List (4)) with columns for Job ID, Company Name, Position, Priority, Job Type, and Location. A red box highlights the 'ソート' (Sort) menu, which allows users to sort results by priority (昇順/降順) and filter by salary (350, 400, 450, 490). The text 'マッチング結果の並び替え、ソートも可能' (You can also sort and reorder the matching results) is overlaid on the job list area.

レジュメ ID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接	④決定
10099	近松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/2		金融・保険	金融・保険、サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6	3	1	0

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBタイプ	採用予定	①求人	②承諾	③面接	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	350							
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都								
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都								
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都								

オートマッチングを利用いただくことで、

**スピードマッチング  
一次スクリーニング強化・漏れ防止  
マッチングスキル標準化**

**が可能になります！**

**ぜひご活用ください！！**



# PORTERSのオートマッチング

## オートマッチング利用のメリット①

### スピードマッチング

オートマッチングは、通常マッチングのように、マッチング画面を都度表示し、条件を細かく入力する必要がありません。

あらかじめ設定したマッチング条件で「求職者から求人」または「求人から求職者」のマッチング結果をワンクリックで出すことができますので、スピードマッチングが可能です。

HOTな求職者や優先順位の高い求人の進捗をスピーディに進めることができ、「求職者エントリー後の選考開始」までや、「求人獲得後の引当進捗まで」のリードタイムの短縮に貢献します。

# PORTERSのオートマッチング

## オートマッチング利用のメリット②

### 一次スクリーニング強化・漏れ防止

オートマッチングは、一次スクリーニングの意味合いでのご利用を推奨いたします。

(1つの設定に対し、2つか3つくらいまでの条件)

条件を多く設定することは問題ありませんが、マッチング結果はピンポイントに絞られ、結果として表示される件数は少なくなります。

例えば、職種や業種、年齢や給与など、いつも脳内マッチングや普段のマッチングを行う際、必ず「重視してチェックしている条件」は何ですか？

また、求人も求職者も、Openフェーズのみをマッチング結果に出したい

逆にエントリー後30日以上経過した求職者は除外したい等

その条件をオートマッチングに設定いただければ、常に一次スクリーニング済のマッチング結果が表示され、マッチング漏れの心配がなくなります。

# PORTERSのオートマッチング

## オートマッチング利用のメリット③

### マッチングスキル標準化

自社のハイパフォーマーの方のマッチング条件はどんなものでしょうか。また、自社の決定案件で決まりやすい傾向のあるマッチング条件がわかれば、その条件を設定しておくこともできます。

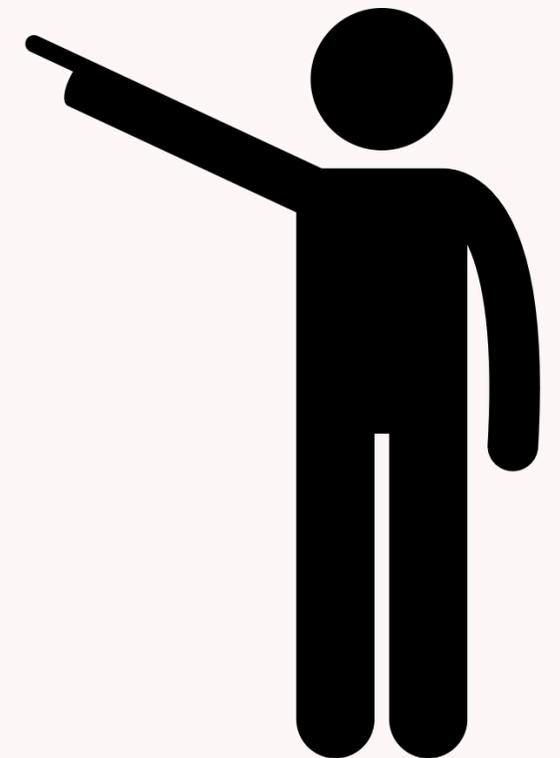
オートマッチングは1度設定いただければ、PORTERSユーザー全員が利用可能ですので、高いパフォーマンスを出しているメンバーのマッチングスキルを、新人の方や新しくJoinされた方もすぐに身に付け、マッチング業務を開始することができます。社内マッチングスキルの標準化や育成にもご活用いただけます。

# PORTERSのオートマッチング

## オートマッチング利用のメリット（まとめ）

### PORTERSを

情報蓄積のためのデータベース（箱）としてだけではなく  
雇用創出機会を最大化するマッチングシステムとして  
是非ご活用ください！！



Matching.  
Change your business

porters

# 活用例基本編

# オートマッチング活用例①

---

**例) 紹介事業者様**

**転職意欲が高いにも関わらず  
進捗がない求職者に対して  
JOBを再度打診する**

# オートマッチング活用例①

## 例) 紹介事業者様

転職意欲が高い（即転職希望）にも関わらず  
フェーズOpenから7日以上経過し  
応募承諾以降の進捗がない求職者に対して  
職種マッチングJOBを再度打診する

**1：検索条件の追加とシェア**

**2：オートマッチング**

をあらかじめ設定しておけば**2クリック**でマッチング結果表示！

# オートマッチング活用例①

転職意欲が高いにも関わらずフェーズOpenから7日以上経過し  
応募承諾以降の進捗がない求職者を抽出

## 1：検索条件の追加とシェア

①フェーズがOpenから7日以上経過

■選考プロセス  
✓終了フラグなし

次の文字列を含まない  
✓応募承諾  
✓書類推薦  
✓面接設定済

The screenshot shows a search criteria form with the following settings:

- 基本検索項目: フリーワード: 次の文字列を全て含む (end)
- フェーズ: 次の文字列を含む (or) with options for Open and close. Open is selected.
- フェーズ日付: 7日以上経過
- 選考プロセス: 終了フラグなし (checked)
- マッチング - 雇用形態・勤務地・役職: 転職希望時期: 即転職希望 (checked)

②即転職希望

The dialog box '検索条件 - 新規' contains the following information:

- 名称: 3\_即転職希望\_要マッチング
- シェア:
- シェア部署/ユーザー: [検索ボタン]
- メッセージ: [部署/ユーザー]が選択されていない場合、すべてのユーザーにシェアされます。
- Buttons: 保存, キャンセル

# オートマッチング活用例①

経験職種（求職者） ➤ 募集職種（求人）  
でオートマッチングしたJOBを再度打診する  
2：オートマッチング

選択肢項目 [Resume]経験職種 = [Job]職種 マスマッピング +

# オートマッチング活用例①

## 2クリックでマッチング結果表示！！

The screenshot shows the 'Porters' job portal interface for a trial account. The top navigation bar includes '企業', '企業担当者', '求人', '個人連絡先', '求職者', '選考プロセス', '売上', 'レポート', and 'アクティビティ'. The '求職者' (Job Seeker) tab is active. On the left, there are options for '現在の検索条件' (Current search conditions), '検索条件の確認・変更' (Check/Change search conditions), and '検索条件の保存' (Save search conditions). The main search menu is open, and the option '3\_即転職希望\_要マッチング' (3\_Immediate job change desired\_Require matching) is highlighted with a red box. Other options in the menu include '1\_すべての求職者' (All job seekers), '2\_OpenレジュメかつHOT' (Open resume and HOT), 'Openから3日以上経過' (Over 3 days since Open), '私の求職者' (My job seekers), '私のクリップした求職者' (My clipped job seekers), and '最近のアクセス' (Recent access).

The screenshot shows the 'Porters' job portal interface for a trial account, displaying the details of a resume. The top navigation bar is the same as in the previous screenshot. The '求職者' (Job Seeker) tab is active. The main content area shows the resume details for 'レジュメ | 17255 (17211)'. The 'オートマッチング (職種)' (Auto-matching (Job type)) button is highlighted with a red box. Below the resume details, there are sections for 'テスト用' (Test use) and '個人情報' (Personal information). The '個人情報' section shows the resume ID '17211' and the personal contact information '中島 具都' (Nakajima Tsutomu).



# オートマッチング活用例②

## 例) 派遣事業者様

コーディネーターが人選業務の際、

「職種分類」「勤務地」など条件が類似する複数のJOBと  
複数のスタッフを見比べ、N:Nの人選業務を行い、  
複数JOBをスタッフに電話等で紹介し、「本人OK」をもらう

1 : New List View

2 : オートマッチング

## オートマッチング活用例②

### 例) 派遣事業者様

コーディネーターが人選業務の際、

「職種分類」「勤務地」など条件が類似する複数のJOBと

複数のスタッフを見比べ、N:Nの人選業務を行い、

複数JOBをスタッフに電話等で紹介し、「本人OK」をもらう

### ■人選業務の流れを実際に操作した動画

<https://youtu.be/bQjPTDdOnho>

### ■PORTERSヘルプ 派遣 人選業務

<https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/4404247089433>

## オートマッチング活用例③

例) 求職者掘り起こしのため

勤務地 × 業種 × 職種

でオートマッチングしたJOBを

「転職希望時期未定の情報収集中」 求職者に案内する

Matching.  
Change your business

porters

# 活用例応用編

# マッチング範囲を広げたマッチング

選択肢のマッピングをカスタマイズすることで、  
範囲を広げたマッチングが可能になります。

**例：勤務地、スキル**

**近い地域や似たプログラミングスキル等のマッチングを可能に**

# マッチング範囲を広げたマッチング

東京を希望している方に  
周辺の地域のJOBもオートマッチングで  
候補にあがる様カスタマイズ

マスタマッピング(複数の値を設定した場合はOR条件で検索されます) ×

関東

---

└ 東京都

東京都 × 埼玉県 × 千葉県 × 神奈川県 ×

# 普段マッチングを行わない方の利用

マッチング母数を増やすため、普段マッチングを行わない営業、RA、事務方の方にオートマッチングを利用していただく

例：求人を入力した後、オートマッチングのボタンをクリックし、マッチング候補を選考プロセスにつけておく

→CA側の求人打診の候補になる  
CA側がJOBを探しに行く工数が減る

# 普段マッチングを行わない方の利用

条件にて、マッチングしてはいけない人等の条件を省いておくことで、マッチングミスを防ぐ

Masterチェック

選択した項目を含まない

エントリー	<input type="checkbox"/>
コンタクト	<input type="checkbox"/>
面談設定済	<input type="checkbox"/>
2回目面談済み	<input type="checkbox"/>
Open	<input type="checkbox"/>
close	<input checked="" type="checkbox"/>
個人情報削除依頼	<input checked="" type="checkbox"/>

マッチングしてはいけないレジュメを出ないように設定

日付項目

[Resume]データ登録日

6

ヶ月前まで

-

未設定

+

6か月以内に登録があったレジュメのみをマッチング対象にする

Matching.  
Change your business

porters

# オートマッチング設定前のチェックポイント

# 設定前のチェックポイント

■ 自社のオートマッチングに利用したい項目を決定する

# 設定前のチェックポイント

## オートマッチングに利用したい項目は

- ① 「**選択肢型**」項目になっているか？（**年齢型・通貨型も可**）
- ② **JOB（求人）** または **レジューメ（スタッフ）** 階層にあるか？
- ③ **選択肢にちゃんとデータは入っているか？**
- ④ 「**検索に使用する**」に**チェックは入っているか？**  
（**項目カスタマイズ画面ですぐにチェック可能**）

# 設定前のチェックポイント

オートマッチングに利用したい項目は

- ①「**選択肢型**」項目になっているか？（**年齢型・通貨型も可**）
- ②**JOB（求人）** または **レジューメ（スタッフ）** 階層にあるか？
- ③**選択肢にちゃんとデータは入っているか？**

**NOの場合→そのままではオートマッチングの利用はできない  
事前にデータ移行や入力等のメンテナンスが必要**

# 設定前のチェックポイント

テキスト型項目や参照型項目はオートマッチングに利用できません  
テキスト型や上位階層からの参照型などになっている場合は  
JOB（求人）または レジューメ（スタッフ）階層に選択肢型項目を  
作成し、データを移行する必要があります  
（新しく作成した選択肢型項目には、1つ1つチェックをいれる  
か、インポート等による一括データ入力が必要です）

Matching.  
Change your business

porters

# 設定方法

# 設定方法（概要）

オートマッチングを設定する際は、設定画面へのボタンやメニューがないため、PORTERSにログインしている状態で下記URLを開いてください。

## 利用開始手順

PORTERSにログインしている状態で、下記URLを開きます。

<https://app.auto-matching.porterscloud.com/resume/list.php>

オートマッチングがデータへアクセスすることへの承認画面が表示されますので、必ず会社IDを確認してチェックを入れ、「承認」ボタンをクリックします。

※オートマッチングは無料のアプリです。

PORTERS HR-Business Cloud - リソースへのアクセス権の承認

Auto Matching Stagingが次のデータへのアクセス権を求めています。

- JOBの読み込み
- 選考プロセス&結果の読み込み
- パーティション情報の読み込み
- 項目情報の読み込み
- 選択肢項目の読み込み

有料アプリの場合、承諾ボタンを押した段階で料金が請求されます。  
承諾しますか？

HRBC-kamの利用を承諾します。

承諾 キャンセル

## ■オートマッチング設定画面のURL

<https://app.auto-matching.porterscloud.com/resume/list.php>

# 設定方法（概要）

オートマッチングは、「Resume→Job」「Job→Resume」いずれも可能です。業務フローに応じて、以下いずれかのメニュータブを選択し設定してください。



オートマッチング

Resume → Job

Job → Resume

ResumeからJobのマッチング条件一覧

+ マッチング条件の追加

# 設定方法（概要）

## 今回は[レジュメからJOBを探す条件]の設定例

### 選考プロセス検索条件

フェーズ

Masterチェック

終了フラグ

終了フラグなし  終了フラグあり

**選考プロセス検索条件**では、レジュメの内容に関係なく選考プロセスの条件を設定できます。  
例えば、『入社が決定している選考プロセスを持つ求人は含まない』という条件を設定してみましょう。

### Job検索条件

フェーズ

Masterチェック

日付項目

未設定

0

未設定

-

0

未設定

+

選択肢項目

未設定

Masterチェック

+

**Job検索条件**では、レジュメの内容に関係なくJOBの条件を設定できます。  
例えば、『openになって、7日以内の求人』という条件を設定してみましょう。

### Resume → Job検索条件

Resume項目（個人連絡先/レジュメ階層の項目が選べ

**Resume → Job検索条件**では、  
『レジュメのこの項目で、JOBのこの項目を検索する』といったように、項目対項目での条件を設定できます。

年齢

生年月日

=

年齢

上限

[Job]年齢上限

下限

[Job]年齢下限

# オートマッチング設定後は..

マッチング結果一覧のカスタマイズでマッチング項目を表示させる  
カスタマイズを行ってください

The screenshot shows the 'Matching Resume' (マッチング レジюме) interface. At the top, a resume for '近松 翔子' (Shoko Nonaka) is displayed with various fields. Below it, a 'JOB一覧 (4)' (Job List) is shown. Yellow boxes highlight specific fields in both the resume and the job listing, with arrows indicating their correspondence. The resume fields highlighted are '希望業種' (Desired Industry), '希望職種' (Desired Job Type), '希望勤務地' (Desired Work Location), and '希望年収' (Desired Annual Salary). The job listing fields highlighted are '業種' (Industry), '職種' (Job Type), '勤務地' (Work Location), and '年収' (Annual Salary).

レジュメ ID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10099	近松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/07		金融・保険	金融・保険, サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6 (0)	3 (1)	1 (0)	0 (0)

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBフェーズ	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)

## ■PORTERSヘルプ

一覧・グローバルメニューのカスタマイズ

<https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/223754827>

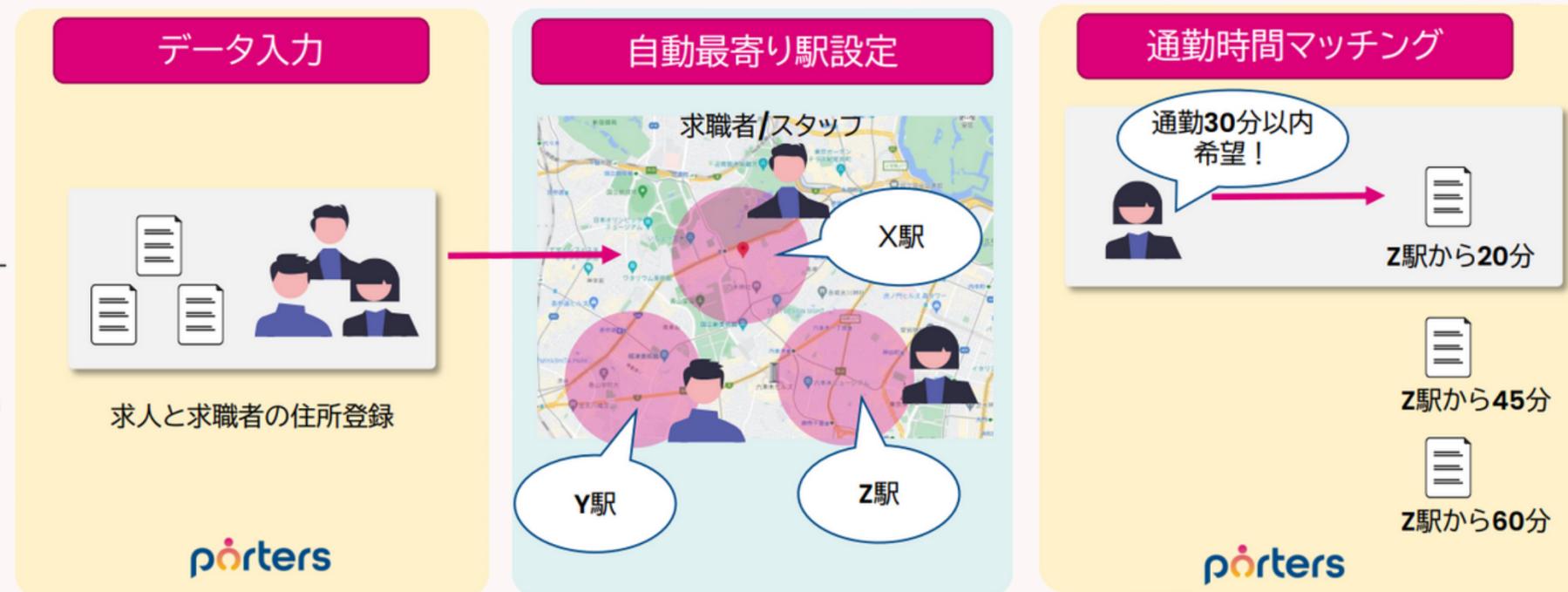
Matching.  
Change your business

porters

より精度の高いマッチングをご希望の方へ

# 勤務地をより正確にマッチングさせたい①

弊社では、通勤時間マッチングという、有料オプションがございます  
JOBとレジュメの住所情報から最寄り駅を自動で算出し、  
最寄り駅同士の通勤時間（30分以内）や  
直線距離の通勤時間のマッチングが可能になります。



# 通勤時間マッチング

---

こんな課題をお持ちの方に！

- 勤務地や通勤時間でのマッチングにマッチング漏れが発生している方
- 勤務地マッチングの精度を高めたい方

# 通勤時間マッチング

- 勤務地マッチングにマッチング漏れが発生している  
→住所を登録するだけで**最寄り駅が自動で反映**されるので  
入力が必要がなくなる

最寄り駅間の通勤時間での

**ワンクリックでのマッチングが可能に**

# 通勤時間マッチング

---

## 費用

- 初期導入費用：1万円～
- 月額費用           ：1万円～

# 通勤時間マッチング

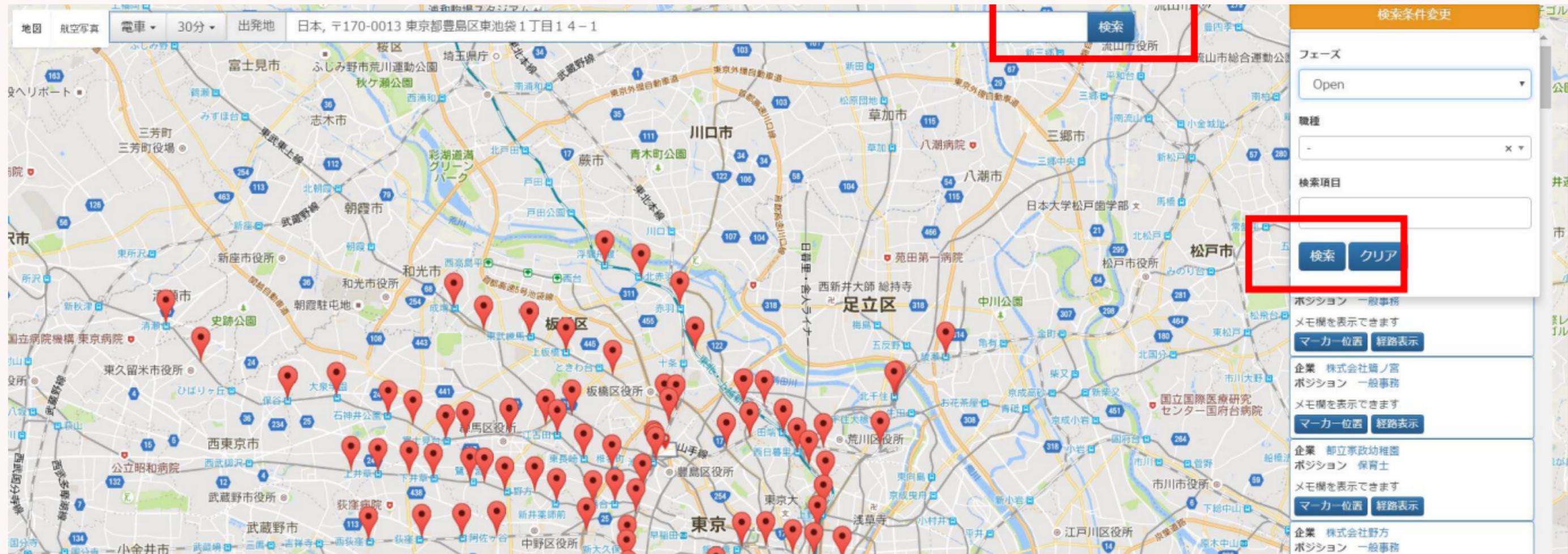
---

詳しくは…

**担当営業までご連絡ください。  
個別にご案内させていただきます。**

# 勤務地をより正確にマッチングさせたい②

地図マッチングという、有料オプションがございます  
Googleの地図上で視覚的にマッチングが可能です。



# 地図マッチング

求職者/スタッフとJOB/求人勤務地情報から  
移動手段（電車、車、徒歩） × 御社指定の検索項目 × ○○分以内  
の検索軸で求人情報の検索が可能になります

→ マッチング漏れを防ぐ  
決定率の向上  
社内オペレーションの統一化  
を実現が可能です

# 地図マッチング

## 費用

- **初期導入費用：33万円（JOBSearchVersion）  
10万円（CANSearchVersionも含め導入する場合）**
  - **初期求人データ移行費用：1万件まで無料  
超過1万件毎に1万円加算**
  - **月額費用：5万円（地図マッチング1,000回まで）**
- ※超過500回毎に月額25,000円を加算 ※日割りはありません。**

# 地図マッチング

---

詳しくは…

**担当営業までご連絡ください。  
個別にご案内させていただきます。**

まとめ

Matching.  
Change your business

porters

# ヘルプページのお知らせ

本日のオートマッチングの設定を実際にやってみたいという方向けに、ヘルプページをご用意しております！

## ■ログイン画面

💡 ヘルプ&サポート

トレーニングの申込

ヘルプ

ヘルプデスクサービス

☎ 03-6455-4747 (平日 9:00~18:00)

✉ hrbc-support@porters.jp

プランの変更・オプションのお申し込み

代表: 03-6432-9829



The screenshot shows the Porters website interface. At the top right, there is a language selection dropdown set to '日本語'. Below this is a search bar with the text '検索' and a search button. A note below the search bar states: '※複数キーワードで検索したい場合は、スペース区切りで単語を入力してください。複数キーワード入力時は、AND検索となります。' The main content area has a breadcrumb trail: 'PORTERSヘルプ > 基本機能別マニュアル > マッチング/オートマッチング'. The title is 'マッチング/オートマッチング'. Below the title, there are links for '★ 通勤時間マッチング ※ 有料オプション', 'マッチング New List View', 'オートマッチング: 概要・利用開始手順・設定', and 'オートマッチング: マッチングの方法'. There are also links to '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : 検索・マッチング' and '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : オートマッチング'. At the bottom, there is a section titled '最近表示した記事' with a list of recent articles: '通勤時間マッチング ※ 有料オプション', '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : 検索・マッチング', '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : オートマッチング', 'ZLOSS: 利用開始/設定', and 'ZLOSS: 概要'.

<https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/sections/360005900213>

オートマッチングを利用いただくことで、

**スピードマッチング  
一次スクリーニング強化・漏れ防止  
マッチングスキル標準化**

**が可能になります！**

**ぜひご活用ください！！**



Matching.  
Change your business

porters

# PORTERSからのお知らせ

# PORTERSユーザー交流会 IN TOKYO

交流会テーマ

## 登録からの面談設定率向上を考える

PORTERSをご利用のお客様同士の情報交換 & 意見交換会を予定しております。

**10.11** **水** 16:00~18:00 **ポーターズ株式会社 本社**

### ユーザー事例発表

ZLOSS 月間 **面談登録数NO.1企業様**  
ZLOSS 月間 **個別発行URL利用数NO.1企業様**  
登壇予定です！

### 会場



ポーターズ株式会社本社  
東京都港区赤坂8丁目5-3 4  
TODA BUILDING 青山 3階

# PORTERSユーザー交流会 IN NAGOYA

交流会テーマ

人材ビジネスの価値向上のための 意見交換 & 情報交換会

10.25 **水** 16:00~18:00 会場：名古屋駅より徒歩5分  
TKP名鉄名古屋駅カンファレンスセンター

アジェンダ

- |             |                       |
|-------------|-----------------------|
| 16:00~16:20 | 参加ユーザー様/ポーターズ社員 自己紹介  |
| 16:20~16:40 | ポーターズ株式会社からご挨拶とロードマップ |
| 16:40~17:40 | 座談会/運用相談会             |
| 18:00~20:00 | お食事会🍴🍴                |

**参加無料** 交流をメインとした会を予定しております！

30分のmini勉強会

自社WEBからの求職者を自動で取り込み！

PORTERS  
mini活用勉強会

Web Parts（ウェブパーツ）  
のご案内

10月19日（金）15:00～15:30

ぜひご参加ください！



porters





# PORTERS 個別運用相談会

随時受け付けておりますので、  
ご希望の方はお申し付けください