

質問レポート

	質問	回答
1	海外より視聴しているのですが、今後海外ナショナルスタッフ向けに同様のセミナーの開催予定はございますでしょうか。	恐れ入りますが、海外でのセミナー開催の予定は今のところございません。こちら担当営業から個別に対応させていただきます。
2	マッチング結果で、求人数は何件表示されるのが適性値だとお考えでしょうか？ 中途・新卒それぞれ知りたいです。	お客様ごとの領域、規模感、体制により適正値は変わるため、弊社からは回答は出来かねます。 ただ、お客様の適正値を見つけるためには、オートマッチング利用後のPDCAを回していただくことが、より良いオートマッチング、マッチングの利用になると思っております。 サンキョウテクノスタッフ様の事例では、1ヵ月に1度、項目の入力率を確認し、マッチングの内容をブラッシュアップすることを行っております。 利用だけでなく、利用後のFB改善により適正なマッチングに近づいていくと考えております。
3	質問というよりは要望なのですが、オートマッチングで固定値を登録できれば嬉しいです。 ※JOBのオートマッチングの人材担当に「私のレコード」を追加することで、RAではなくCAがJOBからサーチするのを補助できます	ご要望として、社内開発チームへ共有させていただきます。
4	オートマッチング機能、最大いくつまで設定可能でしょうか？ →そしたら、例えばですが、オートマッチング（鈴木）、オートマッチング（佐藤）、オートマッチング（高橋）など、各RA・CAごとに設定し各人に表示させることが可能ということでしょうか？	可能でございます。しかしながら、オートマッチングは属人化するマッチングの精度を担保するために設定することを目的としていますので、担当者別ではなく職種ごとや派遣や紹介ごとといった項目別に設定いただくことをお勧めします。
5	支店によってアクションメニューに表示するしないの設定は可能でしょうか	アクションボタンは環境で共通のものでございます。 支店毎に一覧画面を作成した場合は、一覧画面毎に支店のアクションボタンを設定することが可能です