

# マッチングの質と量の向上のための マッチング準備・オートマッチング活用

## PORTERS 活用勉強会

マッチング準備  
オートマッチング編

2024年7月18日(木)15:00~16:00

開催



# 本日のAgenda

---

マッチングの質と量の向上のための

マッチング準備 オートマッチング活用編

- PORTERSのマッチング
- マッチング活用のための準備
- 活用例
- 設定方法
- ポーターズからのお知らせ
- Q&A

Matching.  
Change your business

porters

# PORTERS活用勉強会 マッチング準備 オートマッチング活用編

# 自己紹介

**名前：阿部 風香 (Fuka Abe)**

**2021年4月 ポーターズ株式会社 入社  
～2022年6月 Consulting Group所属  
(人材紹介会社様向けの新規導入を担当)**

**2022年7月～ カスタマーサクセスチーム所属  
(既存ユーザー様向けの運用サポートを担当)**

**好きなこと：リアル脱出ゲーム、登山**



**本日の勉強会は、**  
**2024年6月に開催した、オフラインイベント**  
**「事業成長につなぐナレッジ交流会」にて発表いただいた**  
**PORTERSを活用し、実績を出されているお客様の**  
**ユーザー活用事例を引用し、**  
**どんな機能をどのように使っているか詳しくご案内します。**

事業成長につなぐナレッジ交流会

6/5 6/12

WED WED  
東京 大阪

第一部16:00~18:00  
第二部18:00~20:00予定

**マッチングの  
質と量の向上**

ご登壇企業

株式会社サンキョウテクノスタッフ 小林 航氏



# 『事業成長につなぐナレッジ交流会』

**PORTERSユーザー同士の交流とナレッジ循環を行うことで、  
人材会社間で介在価値に対する認識を深め、  
製品利用による生産性・事業拡大により、  
人材業界の価値向上を実現していきたいと思っております。**

**ポーターズシステムをうまく活用していただいた企業様の独自ナレッジや、  
ユーザー企業様間の情報共有とともに、  
有益なナレッジを持ち帰っていただき、  
事業成長をご支援できるような機会になっております。**



今回紹介させていただく事例

マッチング数を約**10倍**増やす  
PORTERS・オートマッチング最適化アプローチ

株式会社サンキョウテクノスタッフ 小林 航氏



# 株式会社サンキョウテクノスタッフ様の事例

プロセス管理数(マッチング数)を約10倍に増やした  
PORTERSの利用方法・オートマッチング活用方法・活用までの準備  
についてご案内いたします。





**マッチングがうまくできていない  
オートマッチングが使えていない  
他社のマッチングの事例を知りたい  
という方にマッチングの質と量を向上の  
ナレッジを紹介させていただきます**

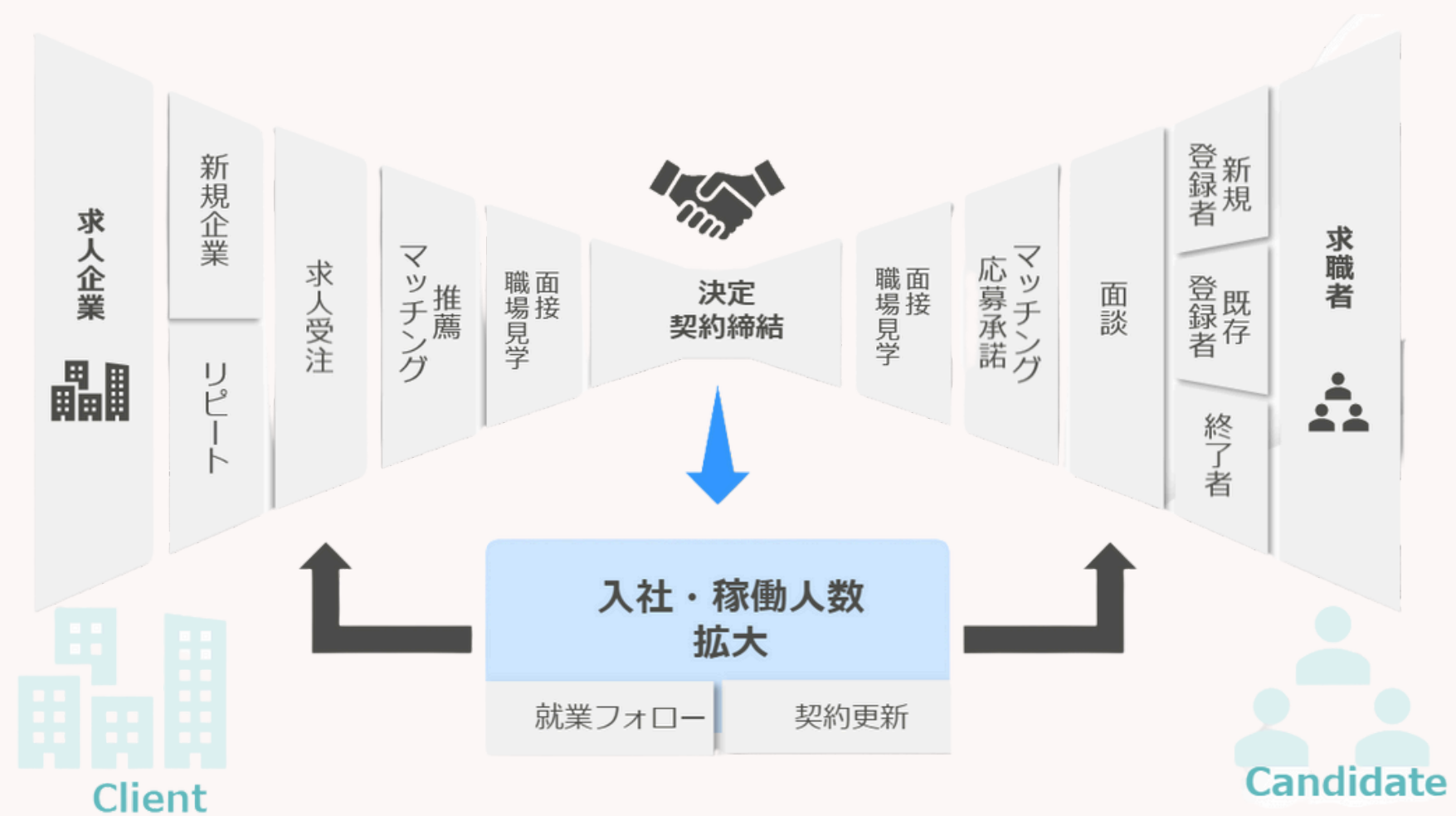


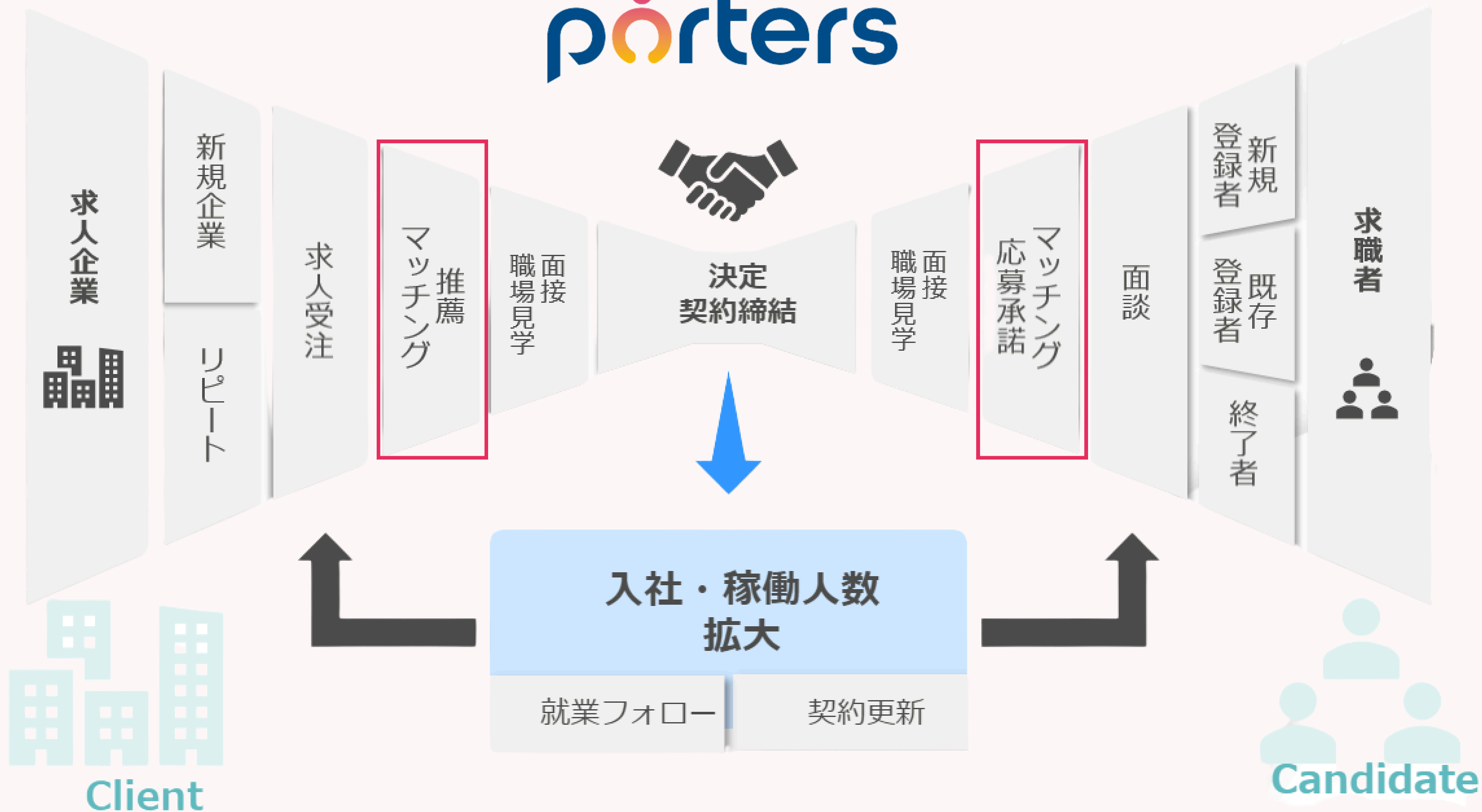
# PORTERSの利用価値について改めてご案内

PORTERSは、求人（案件）・求職者（スタッフ）の新規獲得から入社に至るまでのマッチングプロセスを最適化するシステムです。



# PORTERSは、データを入れておくだけの ただの箱ではなく 人材紹介・派遣会社のための**マッチングシステム**

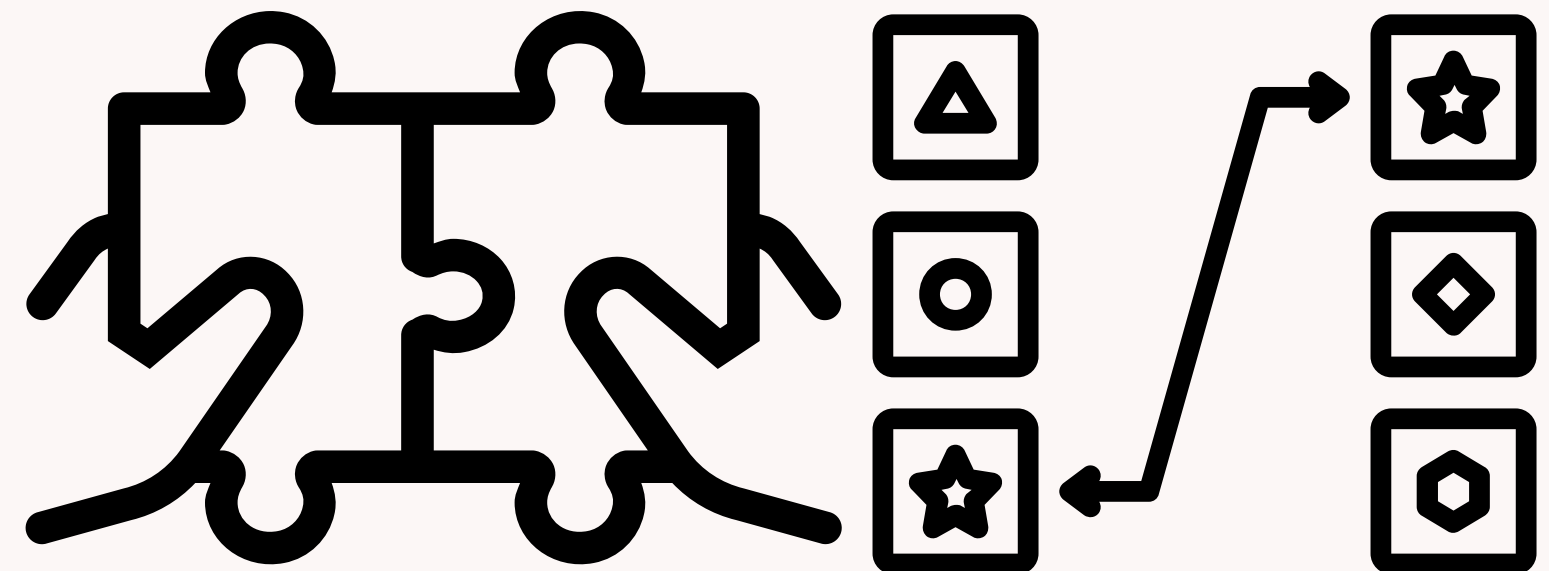




**今、PORTERSでマッチングができていますか？**



**まず、PORTERSでできる  
マッチングについて  
機能をご紹介します！**



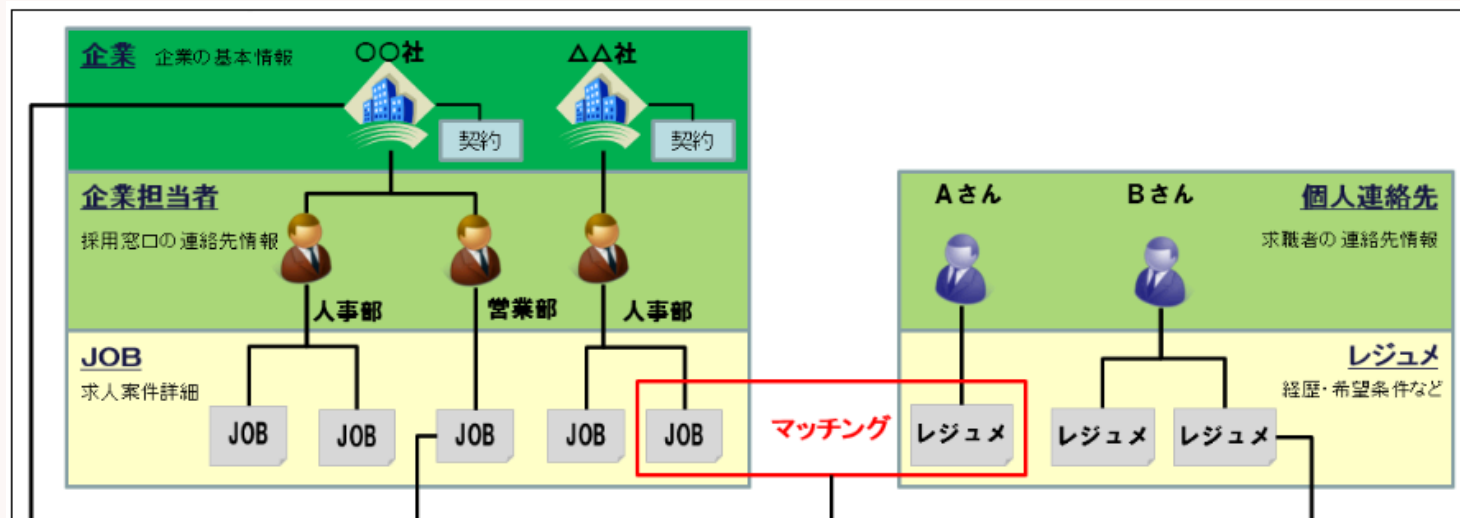
# PORTERSのマッチング機能とは

PORTERSでは、以下に登録された情報をもとにマッチングします

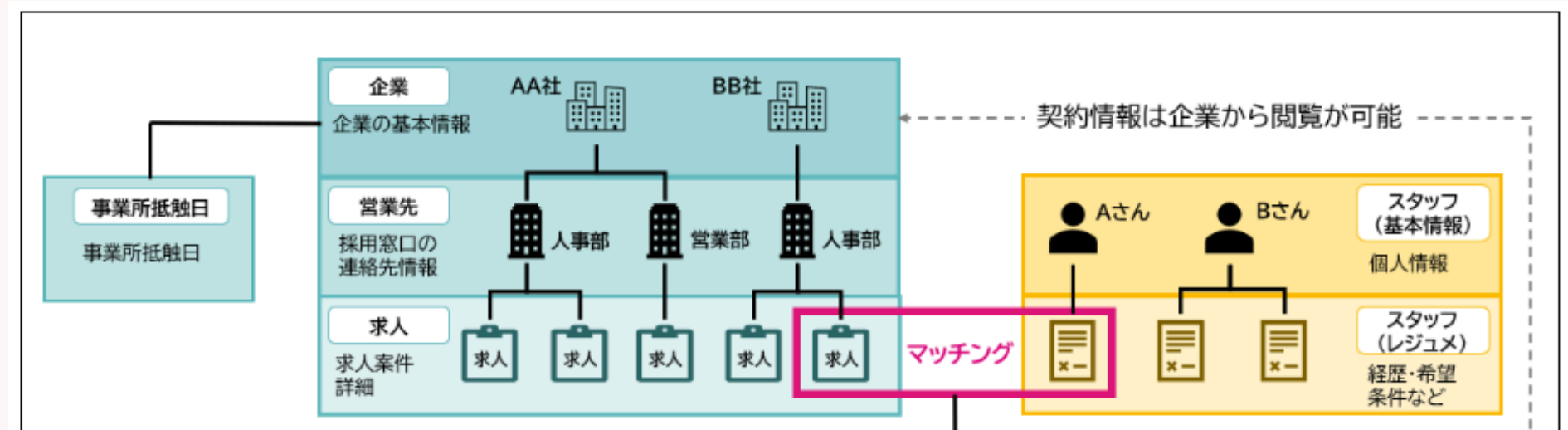
紹介事業者様： JOB × レジューメ

派遣事業者様： 求人 × スタッフ

## ◎紹介事業者様



## ◎派遣事業者様



マッチング後は、  
選考プロセス（引当進捗）を作成し進捗管理

# PORTERSのマッチング

求人から求職者、求職者から求人を細やかな検索でマッチングをかけることが可能です。一覧・詳細画面に「●●サーチ」などの名称でマッチングのアクションメニューがあります。

## ■求人一覧のアクションメニュー>求職者サーチ

The screenshot shows the '求人一覧' (Job Listing) page. At the top, there are navigation tabs: 求人, 個人連絡先, 求職者, 選考プロセス, 売上, レポート, アクティビティ. Below the tabs, there's a search bar and a list of jobs. The first job is ID 10286, 'テスト企業'. An action menu is open for this job, with '求職者サーチ' highlighted in a red box. Other options in the menu include 編集, オートマッチング, オートマッチング (勤務地×業種×職種), 帳票 (求人票出力), 候補者メール送信, 通勤ルート, コピー, 削除, and テスト.

## ■求人詳細のアクションメニュー>求職者サーチ

The screenshot shows the '求人詳細' (Job Detail) page for job ID 10286, '(仮) 事務職 (10286)'. At the top, there are navigation tabs: コセス, 売上, レポート, アクティビティ. Below the tabs, there's a search bar and a list of jobs. The first job is ID 10286, '(仮) 事務職 (10286)'. An action menu is open for this job, with '求職者サーチ' highlighted in a red box. Other options in the menu include 編集, オートマッチング, オートマッチング (勤務地×業種×職種), and 帳票 (求人票出力). The main content area shows job details: 基本情報 (共通), フェーズ, マッチング - 雇用形態, and マッチング - ポジション・業種・職種.



# PORTERSのマッチング

求職者情報や求人情報を同画面で見比べて確認しながら、検索条件の設定をすることが可能です。マッチング条件は都度設定します。

The screenshot displays the PORTERS job matching interface. On the left, the '基本検索項目' (Basic Search Items) section includes search filters for 'フリーワード' (Free Word), 'フリーワード検索モード' (Free Word Search Mode), and 'クリップ' (Clip). Below this are sections for '基本情報 (共通)' (Basic Information (Common)), 'フェーズ' (Phase), 'マッチング - 雇用形態' (Matching - Employment Type), 'マッチング - ポジション・業種・職種' (Matching - Position, Industry, Job Type), 'マッチング - 求める経験年数・職種' (Matching - Desired Experience Years, Job Type), 'マッチング - 勤務地' (Matching - Work Location), 'マッチング - 給与' (Matching - Salary), 'マッチング - 学歴・英語' (Matching - Education, English), and 'マッチング - 年齢' (Matching - Age). The 'マッチング - ポジション・業種・職種' section is highlighted with a yellow box, showing filters for 'ポジション' (Position), '業種' (Industry), and '職種' (Job Type). The 'マッチング - 給与' section is also highlighted, showing filters for '年収上限 [万円]' (Annual Income Upper Limit [10,000 Yen]) and '年収下限 [万円]' (Annual Income Lower Limit [10,000 Yen]). On the right, the 'クイックビュー' (Quick View) section displays a candidate's profile, including '個人連絡先' (Personal Contact Information), '写真' (Photo), '生年月日 (年齢)' (Date of Birth (Age)), '性別' (Gender), '住所詳細 (個人)' (Address Details (Personal)), '最寄駅' (Nearest Station), 'レジュメ担当' (Resume Contact), 'メール (個人)' (Email (Personal)), '電話 (個人)' (Phone (Personal)), 'メールSMS', 'メルマガ配信停止 (PORTERS MA)', and '次回アクション日' (Next Action Date). The 'マッチング - 業種・職種' section is highlighted with a yellow box, showing filters for '経験業種' (Experience Industry), '経験職種' (Experience Job Type), '希望業種' (Desired Industry), and '希望職種' (Desired Job Type). The 'マッチング - 給与' section is also highlighted, showing filters for '現在年収 [万円]' (Current Annual Income [10,000 Yen]) and '希望年収 [万円]' (Desired Annual Income [10,000 Yen]).

求職者情報、求人情報を確認しながら、検索を行うことが可能

# PORTERSのオートマッチング

検索結果が、一覧で確認することができます。

マッチング レジューメ 印刷用紙

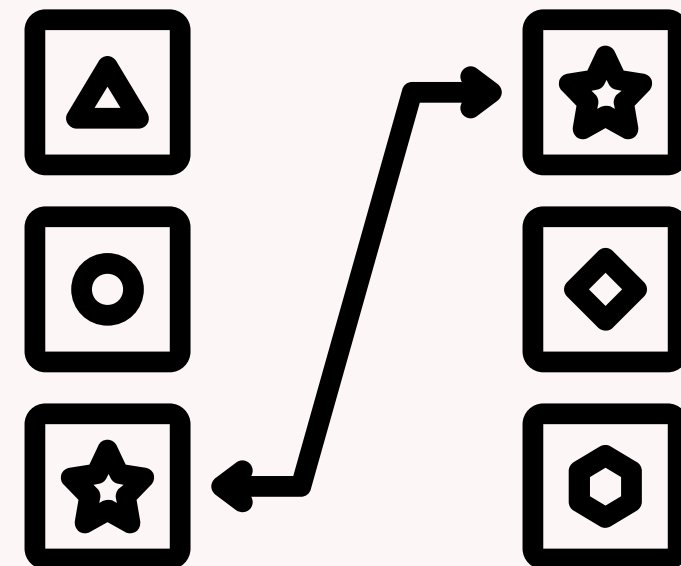
レジュメID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10099	近松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/07		金融・保険	金融・保険, サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6 (0)	3 (1)	1 (0)	0 (0)

JOB一覧 (4) 50  RESUME 10099とマッチング中  マッチング済みを表示

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBフェーズ	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都	300	350	open	4	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都	350	400	open	4	2 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都	300	450	open	4	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

4件中4件表示

# PORTERSのオートマッチング



# PORTERSのオートマッチング

事前に設定したマッチング条件で「求職者から求人」または「求人から求職者」のマッチング結果をワンクリックで出すことができます。

マッチング レジюме

レジュメID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10099	近松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/07		金融・保険	金融・保険, サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6 (0)	3 (1)	1 (0)	0 (0)

JOB一覧 (4) 50 +新規追加 RESUME 10099とマッチング中 マッチング済みを表示

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBフェーズ	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都	300	350	open	4	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都	350	400	open	4	2 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都	300	450	open	4	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

ワンクリックで条件にマッチする求人を表示

# PORTERSのオートマッチング

求人**の募集要項**と**求職者の希望条件**を結び付けた**マッチングの設定**や、**お客様独自の項目**を条件とした**マッチング**が可能です。

## 募集要項 ×希望条件

業種 ▶ 希望業種  
職種 ▶ 希望職種  
年収下限 ▶ 現在年収  
年収上限 ▶ 希望年収  
勤務地 ▶ 希望勤務地

## お客様独自項目

フェーズ Open  
優先度 Sランク  
求職者エントリー●日以内

# PORTERSのオートマッチング

オートマッチングに利用できる項目は

- 選択肢型（職種、勤務地、スキルなど）
- 年齢型（生年月日、年齢下限／上限）
- 通貨型（年収、月給など）

ですので、例えば

求職者の”生年月日” と 求人の”年齢上限／下限”

求職者の”希望年収” と 求人の”年収上限／下限”

求職者の”希望職種” と 求人の”職種”

といった条件を掛け合わせたワンクリックのマッチング結果を表示することが可能です。

# PORTERSのオートマッチング

利用シーンに合わせて、複数のマッチングが設定でき、  
効率的にマッチングができます。

## オートマッチングメニュー

- ① 給与
- ② 勤務地×業種×職種
- ③ 年齢×スキル
- ④ ...

The screenshot shows the PORTERS job listing interface. The main content area displays a job listing for '(仮) 事務職 (10286)'. The 'オートマッチング (給与)' and 'オートマッチング (勤務地×業種×職種)' options are highlighted with red boxes. The 'オートマッチング (給与)' option is also highlighted in the dropdown menu. The job listing details include: 企業: テスト企業, 企業担当者: テスト担当者, 掲載媒体: 自社 (Web), 自社 (Web以外), 一トナー企業, 会社設立日, 分類, エージ (最新): open, 受注日 (最新): 2023/09/13 09:19:00, 雇用形態: 正社員, 雇用形態(詳細), 未経験可, マッチング - ポジション・業種・職種: ポジション (仮) 事務職, 業種 IT・通信・インターネット, 職種 回路設計/実装設計(電気/電子/半導体), マッチング - 求める経験業種・職種: 求める経験業種, 求める経験職種, マッチング - 勤務地: 最寄駅(test), 勤務地 千葉県, 勤務地(詳細) 神奈川県横浜市神奈川区神奈川4-16-20.

# PORTERSのオートマッチング

オートマッチング後にさらに個別に絞り込む、マッチング結果を優先順位で並び変えたり、ソートをかけることも可能です。

The screenshot displays the PORTERS job matching interface. On the left, the search filter panel is visible, with a red box highlighting the 'オートマッチングの結果から検索の絞り込みや拡張も可能' (You can also narrow down or expand the search from the results of automatic matching). The main area shows a 'クイックビュー' (Quick View) window for a candidate named '近松 翔子' (Shoko Nonaka) with resume ID 10099. Below this, a 'JOB一覧 (4)' (Job List) table is shown, listing 4 jobs. A red box highlights the 'ソート' (Sort) and 'フィルター' (Filter) options, with a callout box stating 'マッチング結果の並び替え、ソートも可能' (You can also sort and rearrange the matching results). The 'ソート' menu is open, showing options for '昇順' (Ascending) and '降順' (Descending) for '年収' (Annual Income), with '昇順' selected. The 'フィルター' (Filter) menu is also open, showing options for 'すべて選択' (Select All), '350', '400', '450', and '490'.

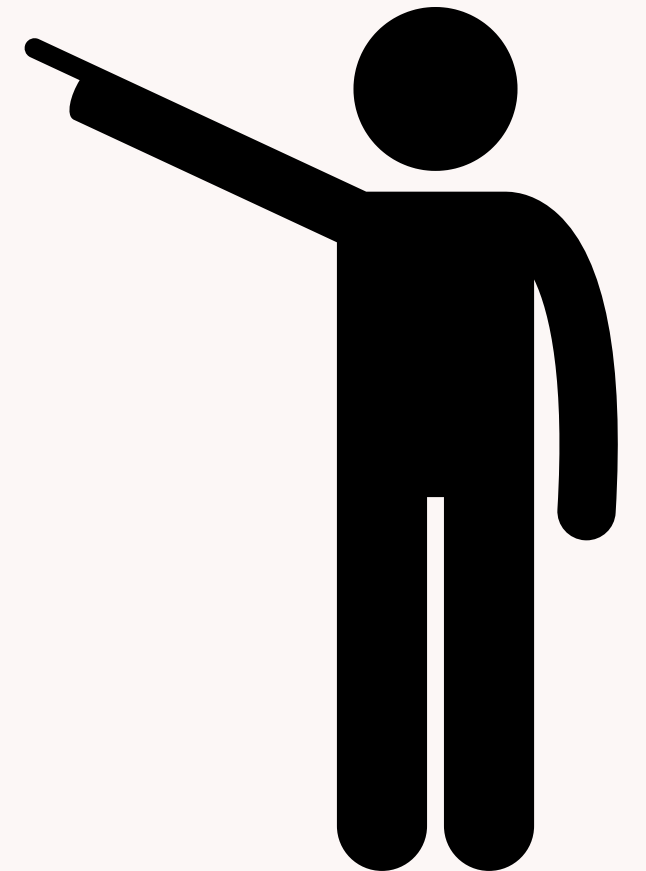
JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	350
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都	350
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都	350
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都	350



オートマッチングを利用いただくことで、

**スピードマッチング  
一次スクリーニング強化・漏れ防止  
マッチングスキル標準化**

**が可能になります！**



Matching.  
Change your business

porters

# オートマッチング活用準備編

# オートマッチングを活用するには…

オートマッチングを利用するに前に必要な準備があります。

①オートマッチングで使う項目の決定

②オートマッチングで使う項目のメンテナンス

# ①オートマッチングで使う項目の決定

どの項目で求職者と求人をマッチングするかを決めます

例：

- 年収
- 勤務地
- 職種・業種
- スキル

# ①オートマッチングで使う項目の決定

## サンキョウテクノスタッフ様の例

PORTERS導入前の自社システムのデータをはき出し  
入力率を算出し、マッチング項目を決定した。

▼ 基本情報	
フリガナ(個人連絡先)	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/> <small>※名字と名前の間に半角スペースを入力してください 例) サンキョウ タロウ</small>
47% 都道府県(個人連絡先)	<input type="radio"/> 選択肢 <input checked="" type="radio"/> テキスト 次の文字列を含む (or) <input type="text"/>
56% 住所詳細(個人連絡先)	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/>
応募者 (レジュメ) ID	<input type="text"/>
ID (STEMS)	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/>
社員ID (STEMS)	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/>
90.8% 国籍	次の文字列を含む (or) <input type="text"/> <input type="checkbox"/> 日本 <input type="checkbox"/> ブラジル <input type="checkbox"/> ペルー <input type="checkbox"/> アルゼンチン <input type="checkbox"/> フィリピン <input type="checkbox"/> ポリビア <input type="checkbox"/> パラグアイ <input type="checkbox"/> タイ <input type="checkbox"/> 中国 <input type="checkbox"/> 韓国 <input type="checkbox"/> その他 <input type="checkbox"/> セネガル <input type="checkbox"/> アメリカ <input type="checkbox"/> アルジェリア <input type="checkbox"/> アンゴラ <input type="checkbox"/> イタリア <input type="checkbox"/> イラン <input type="checkbox"/> インド <input type="checkbox"/> インドネシア <input type="checkbox"/> ウガンダ <input type="checkbox"/> ウクライナ <input type="checkbox"/> ウルグアイ <input type="checkbox"/> エクアドル <input type="checkbox"/> コロンビア <input type="checkbox"/> サルバドル <input type="checkbox"/> スペイン <input type="checkbox"/> スリランカ <input type="checkbox"/> スロバキア <input type="checkbox"/> チリ <input type="checkbox"/> デンマーク <input type="checkbox"/> ドミニカ <input type="checkbox"/> トリニダード・トバゴ <input type="checkbox"/> トルコ <input type="checkbox"/> ナイジェリア <input type="checkbox"/> ネパール <input type="checkbox"/> パキスタン <input type="checkbox"/> バングラデシュ <input type="checkbox"/> フランス <input type="checkbox"/> ベトナム <input type="checkbox"/> ベネズエラ <input type="checkbox"/> ポーランド <input type="checkbox"/> マレーシア <input type="checkbox"/> メキシコ <input type="checkbox"/> モンゴル <input type="checkbox"/> ルーマニア <input type="checkbox"/> 英国 <input type="checkbox"/> 二重 <input type="checkbox"/> 未確認 <small>※STEMS承認申請時に必須になります</small>
93% 国籍「その他」	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/>
93% 年齢(生年月日)(G)	<input type="text"/> 以上 <input type="text"/> 以下 <input type="text"/>
99.6% 性別(G)	次の文字列を含む (or) <input type="text"/> <input type="checkbox"/> 男性 <input type="checkbox"/> 女性 <input type="checkbox"/> 不明

入力率高いものからマッチングの  
項目に決定

- レベル1 年齢、性別 (90%)
- レベル2 + 勤務場所 (県) (30%)
- レベル3 + 勤務形態 (22%)
- レベル4 + 時給 (8%)
- レベル5 PORTERS基準 (1%未満)

# ①オートマッチングで使う項目の決定

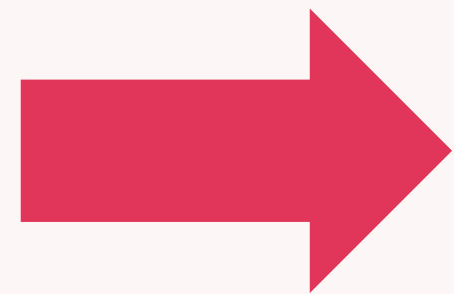
## サンキョウテクノスタッフ様の例

**PORTERSのエクスポート機能を使い、  
全データもしくは、直近のデータ1~5割程度を出して計測  
→マッチングに適切な項目の洗い出しを毎月実施**

## ②オートマッチングで使う項目のメンテナンス

オートマッチングが使えるのは、

- 選択肢型項目
- 通貨型項目（年収・月収・時給）  
（・年齢型項目）



①で決めた項目を  
選択肢型/通貨型項目へ利用を統一する必要がある

## ②オートマッチングで使う項目のメンテナンス

### ナレッジ交流会内の質問

# マッチングをどのようにシステム化するか

#### 背景/原因

**求職者からの面談時の聞き取り内容をもとに  
CAが求人一覧から肌感覚で選定している**



## ②オートマッチングで使う項目のメンテナンス

---

### ナレッジ交流会内の回答

**現状のPORTERSを見直し、  
肌感覚（テキストベース）で管理していることものを  
項目化、選択肢化する。**

## ②オートマッチングで使う項目のメンテナンス

CA同士のマッチング認識を合わせ、  
マッチング項目を落とし込むことで、標準化する  
情報の粒度の標準化されることで、マッチング軸を作ることが可能に

テキストベースから、  
検索も可能な選択肢型へ

求職者の所感	行動力にたけていて、計画性もある
希望勤務地	東京近辺
希望職種（詳細）	ホテルマンやCAといったサービス系を希望している。 営業系も考えているとのこと



面談所感	<input checked="" type="checkbox"/> 計画力あり <input type="checkbox"/> 企画力あり <input type="checkbox"/> 実行力あり <input type="checkbox"/> コミュニケーション能力高い <input type="checkbox"/> スケジュール管理能力あり <input type="checkbox"/> 協調性あり <input checked="" type="checkbox"/> 行動力あり
希望勤務地	<input type="text"/> <input type="button" value="🔍"/> <input checked="" type="checkbox"/> 東京都
希望職種	<input type="text"/> <input type="button" value="✎"/> その他販売/サービス系, 営業(個人向け)

Matching.  
Change your business

porters

# オートマッチング設定編

# オートマッチング設定について

オートマッチングは1設定のみではなく、複数設定を作成することが可能です

例：

職種×業種×年収×勤務地

職種×勤務地

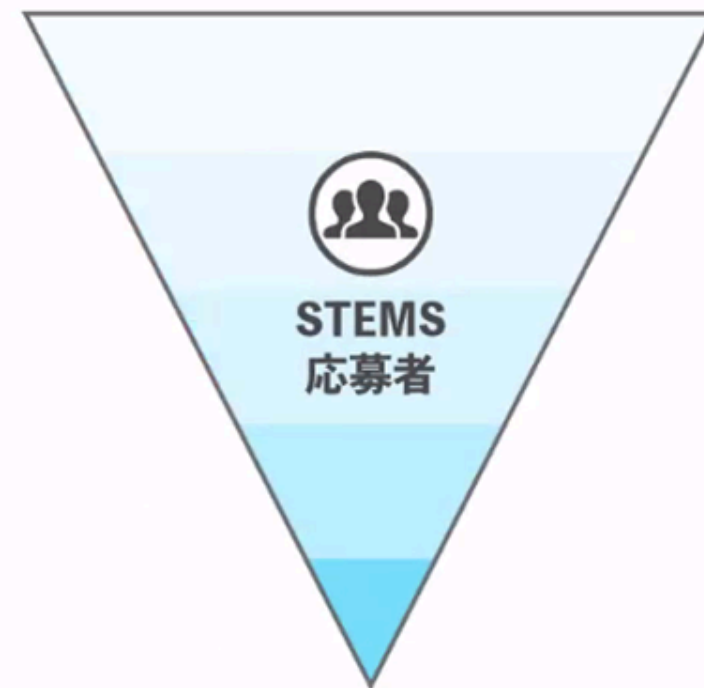
正社員マッチング用

派遣マッチング用

# オートマッチング設定について

## 株式会社サンキョウテクノスタッフ様の例 入力率の良い順にレベル1~5のマッチングを作成

The screenshot shows the PORTERS job portal interface. At the top, there are navigation tabs: 応募者 (レジュメ), 引当進捗, 入社管理 [STEMS連携], 不足人員, and レポート. Below the tabs, there's a search bar and user information (小林 航). The main content area shows job details for '株式会社サンキョウテクノスタッフ' (Company) and '人材開発課' (Department). A red box highlights the 'マッチングLv1' through 'Lv5' buttons, with a red arrow pointing to the right. The interface also shows various filters and options like '編集', '帳票', 'コピー', '削除', and 'Map (ルート)'.



- レベル1 年齢、性別 (90%)
- レベル2 + 勤務場所 (県) (30%)
- レベル3 + 勤務形態 (22%)
- レベル4 + 時給 (8%)
- レベル5 PORTERS基準 (1%未満)

# オートマッチング設定について

株式会社サンキョウテクノスタッフ様の例  
入力率の良い順にレベル1~5のマッチングを作成

粒度を分けたマッチングを実装することにより

- マッチング数の拡大
  - マッチングスピードの向上
- が見込めます

# オートマッチング活用例①

## 例) 紹介事業者様

転職意欲が高い（即転職希望）にも関わらず  
フェーズOpenから7日以上経過し  
応募承諾以降の進捗がない求職者に対して  
職種マッチングJOBを再度打診する

**1：検索条件の追加とシェア**

**2：オートマッチング**

をあらかじめ設定しておけば**2クリック**でマッチング結果表示！

# オートマッチング活用例①

転職意欲が高いにも関わらずフェーズOpenから7日以上経過し  
応募承諾以降の進捗がない求職者を抽出

## 1：検索条件の追加とシェア

①フェーズがOpenから7日以上経過

■選考プロセス  
✓終了フラグなし

次の文字列を含まない  
✓応募承諾  
✓書類推薦  
✓面接設定済

The screenshot shows a search criteria form with the following settings:

- 基本検索項目: フリーワード: 次の文字列を全て含む (end)
- フェーズ: 次の文字列を含む (or) with options for Open and close. Open is checked.
- フェーズ日付: 7日以上経過
- 選考プロセス: 終了フラグなし (checked)
- 応募承諾 (checked)
- 書類推薦 (checked)
- 面接設定済 (checked)
- 面接調整中 (checked)

The dialog box '検索条件 - 新規' contains the following information:

- 名称: 3\_即転職希望\_要マッチング
- シェア:
- シェア部署/ユーザー: [検索ボタン]
- 保存ボタン
- キャンセルボタン

②即転職希望



# オートマッチング活用例①

経験職種（求職者） ➤ 募集職種（求人）  
でオートマッチングしたJOBを再度打診する  
2：オートマッチング

選択肢項目  =  [マスタマッピング](#) +

# オートマッチング活用例①

## 2クリックでマッチング結果表示！！

The screenshot shows the 'Porters' job portal interface for 'demo-A'. The '求職者' (Job Seeker) tab is active. A dropdown menu is open, showing search filters. The option '3\_即転職希望\_要マッチング' (3\_Immediate job change desired\_Require matching) is highlighted with a red box. Other options include '1\_すべての求職者', '2\_OpenレジュメかつHOT', 'Openから3日以上経過', '私の求職者', '私のクリップした求職者', and '最近のアクセス'.

The screenshot shows the 'Porters' job portal interface for 'demo-A' displaying a job details page for 'レジュメ | 17255 (17211)'. The '求職者' (Job Seeker) tab is active. The 'オートマッチング (職種)' (Auto-matching (Job Type)) button is highlighted with a red box. The page shows the following information:

テスト用	
性別 ▶	
フェーズ (最新) ▶	Open
フェーズ日付 (最新)	2023/01/05 17:42:00

個人情報	
レジュメ ID	17211
個人連絡先	中島 具都

# オートマッチング活用例②

## 例) 派遣事業者様

### コーディネーターが

複数の類似JOBに対して複数のスタッフ (N:N) にて  
人選業務を行い、スタッフに電話で紹介する



## オートマッチング活用例②

### 例) 派遣事業者様

コーディネーターが人選業務の際、  
「職種分類」「勤務地」など条件が類似する複数のJOBと  
複数のスタッフを見比べ、N:Nの人選業務を行い、  
複数JOBをスタッフに電話等で紹介し、「本人OK」をもらう

1 : New List View

2 : オートマッチング

# オートマッチング活用例②

## 例) 派遣事業者様

コーディネーターが人選業務の際、  
「職種分類」「勤務地」など条件が類似する複数のJOBと  
複数のスタッフを見比べ、N:Nの人選業務を行い、  
複数JOBをスタッフに電話等で紹介し、「本人OK」をもらう

## ■人選業務の流れを実際に操作した動画

<https://youtu.be/bQjPTDdOnho>

## ■PORTERSヘルプ 派遣 人選業務



Matching.  
Change your business

porters

# 活用例応用編

# マッチング範囲を広げたマッチング

選択肢のマッピングをカスタマイズすることで、  
範囲を広げたマッチングが可能になります。

**例：勤務地、スキル**

**近い地域や似たプログラミングスキル等のマッチングを可能に**

# マッチング範囲を広げたマッチング

東京を希望している方に  
周辺の地域のJOBもオートマッチングで  
候補にあがる様カスタマイズ

マスタマッピング(複数の値を設定した場合はOR条件で検索されます) ×

関東

---

└ 東京都

東京都 × 埼玉県 × 千葉県 × 神奈川県 ×



# 普段マッチングを行わない方の利用

マッチング母数を増やすため、普段マッチングを行わない営業、RA、事務方の方にオートマッチングを利用していただく

例：求人を入力した後、オートマッチングのボタンをクリックし、マッチング候補を選考プロセスにつけておく

→CA側の求人打診の候補になる  
CA側がJOBを探しに行く工数が減る

# 普段マッチングを行わない方の利用

マッチング数の向上

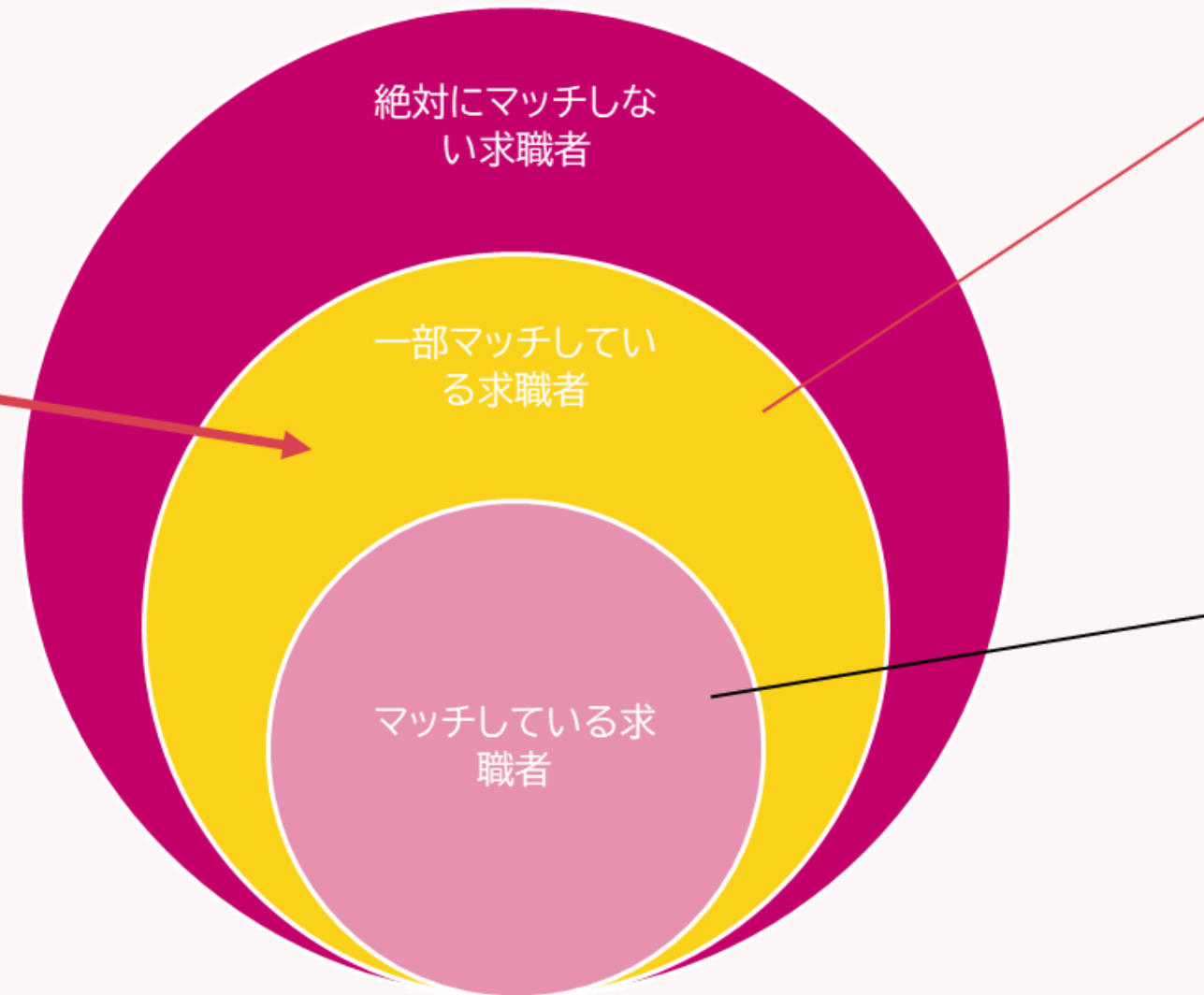
マッチング網羅率の向上

求人獲得から打診までのリードタイム短縮

営業



求人を獲得したら  
営業/RA側からオートマッチングを使い  
マッチングした求職者を紐づける



CAの選択肢が増える  
スピード感のある  
マッチングが可能に

CAが既にできているマッチング

# 普段マッチングを行わない方の利用

条件にて、マッチングしてはいけない人等の条件を省いておくことで、マッチングミスを防ぐ

Masterチェック

選択した項目を含まない

エントリー	<input type="checkbox"/>
コンタクト	<input type="checkbox"/>
面談設定済	<input type="checkbox"/>
2回目面談済み	<input type="checkbox"/>
Open	<input type="checkbox"/>
close	<input checked="" type="checkbox"/>
個人情報削除依頼	<input checked="" type="checkbox"/>

マッチングしてはいけないレジュメを出ないように設定

日付項目

[Resume]データ登録日

6

ヶ月前まで

-

未設定

+

6か月以内に登録があったレジュメのみをマッチング対象にする

Matching.  
Change your business

porters

# 設定方法

# 設定方法（概要）

オートマッチングを設定する際は、設定画面へのボタンやメニューがないため、PORTERSにログインしている状態で下記URLを開いてください。

## 利用開始手順

PORTERSにログインしている状態で、下記URLを開きます。

<https://app.auto-matching.porterscloud.com/resume/list.php>

オートマッチングがデータへアクセスすることへの承認画面が表示されますので、必ず会社IDを確認してチェックを入れ、「承認」ボタンをクリックします。

※オートマッチングは無料のアプリです。

PORTERS HR-Business Cloud - リソースへのアクセス権の承認

Auto Matching Stagingが次のデータへのアクセス権を求めています。

- JOBの読み込み
- 選考プロセス&結果の読み込み
- パーティション情報の読み込み
- 項目情報の読み込み
- 選択肢項目の読み込み

有料アプリの場合、承諾ボタンを押した段階で料金が請求されます。  
承諾しますか？

HRBC-kamの利用を承諾します。

承諾 キャンセル

## ■オートマッチング設定画面のURL

<https://app.auto-matching.porterscloud.com/resume/list.php>

# 設定方法（概要）

オートマッチングは、「Resume→Job」「Job→Resume」いずれも可能です。業務フローに応じて、以下いずれかのメニュータブを選択し設定してください。



オートマッチング

Resume → Job

Job → Resume

ResumeからJobのマッチング条件一覧

+ マッチング条件の追加

# 設定方法（概要）

## 今回は[レジュメからJOBを探す条件]の設定例

### 選考プロセス検索条件

フェーズ

Masterチェック

選考プロセス検索条件では、レジュメの内容に関係なく選考プロセスの条件を設定できます。

終了フラグ

終了フラグなし  終了フラグあり

### Job検索条件

フェーズ

Masterチェック

Job検索条件では、レジュメの内容に関係なくJOBの条件を設定できます。

日付項目

未設定

0

未設定

0

未設定

+

選択肢項目

未設定

Masterチェック

+

### Resume → Job検索条件

Resume項目（個人連絡先/レジュメ階層の項目が選べ

Resume → Job検索条件では、

『レジュメのこの項目で、JOBのこの項目を検索する』といったように、項目対項目での条件を設定できます。

年齢

生年月日

=

年齢

上限

[Job]年齢上限

下限

[Job]年齢下限

# 設定方法（概要）

## 選考プロセス検索条件

選考プロセス検索条件

フェーズ **Masterチェック**

終了フラグ  終了フラグなし  終了フラグあり

Masterチェック

選択した項目を含まない

内定承諾	<input type="checkbox"/>
入社日予定日	<input type="checkbox"/>
入社確認	<input checked="" type="checkbox"/>

確定 クリア

例：

『入社が決定している選考プロセスは含まない』という条件を設定



# 設定方法（概要）

## JOB検索条件

Job検索条件

フェーズ **Masterチェック**

日付項目 未設定 0 未設定 - 0 未設定 +

選択肢項目 未設定 **Masterチェック** +

Masterチェック

選択した項目のいずれかを含む(OR) ▾

作成中	<input type="checkbox"/>
open	<input checked="" type="checkbox"/>
close	<input type="checkbox"/>

日付項目 [Job]フェーズ日付 (案件 ▾) 7 日前まで ▾ - 0 未設定 ▾ +

例：

**open**になって7日以内のJOBのみがマッチングされるように設定

# 設定方法（概要）

## Resume→Job検索条件

Resume → Job検索条件

Resume項目（個人連絡先/レジュメ階層の項目が選べます）      Job項目（企業/企業担当者/Job階層の項目が選べます）

年齢	生年月日	=	年齢	上限	[Job]年齢上限
				下限	[Job]年齢下限
給与	給与	=	上限	[Job]年収上限（万円）	
	[Resume]希望年収 [万円]		下限	[Job]年収下限 [万円]	
	単位		単位		
	x1		x1		
選択肢項目	[Resume]希望勤務地	=	[Job]勤務地	マスタマッピング	
	[Resume]希望雇用形態	=	[Job]雇用形態	マスタマッピング	

+ -

年齢

年収/月収 等

選択肢型項目

例：

年齢と年収と希望勤務地、希望雇用形態がマッチする様に設定

# オートマッチング設定後は..

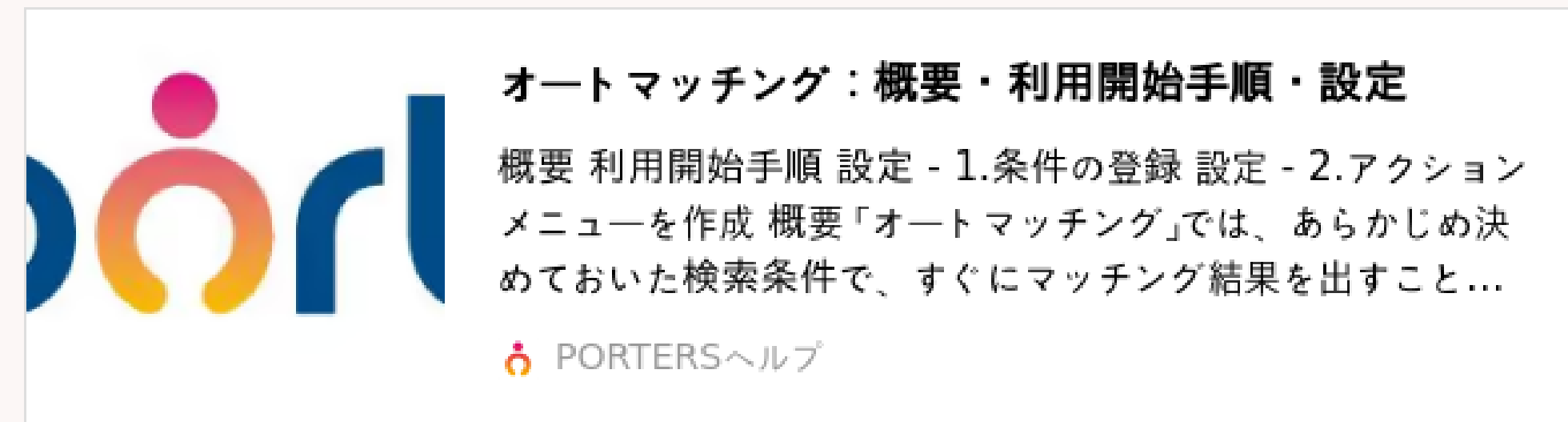
## アクションメニューを作成

登録した条件を実際の画面で使えるようにアクションメニューを作成します。



## ■PORTERSヘルプ

### オートマッチング後のアクションメニューの作成



# オートマッチング設定後は..

マッチング結果一覧のカスタマイズでマッチング項目を表示させる  
カスタマイズを行ってください

マッチング レジюме

レジュメ ID	求職者名	顔写真	生年月日	優先度	転職希望時期	フェーズ	フェーズ日付	フェーズメモ	経験業種	希望業種	経験職種	希望職種	希望勤務地	現在年収	希望年収	レジュメ担当	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10099	浜松 翔子		29	S	即転職希望	Open	2022/12/07		金融・保険	金融・保険, サービス・レジャー	管理職, 営業 (個人向け)	管理職, 営業 (個人向け)	東京都	330	350	東京支社 宮...	6 (0)	3 (1)	1 (0)	0 (0)

JOB一覧 (4) 50 +新規追加 RESUME 10099とマッチング中 マッチング済みを表示

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBフェーズ	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)

## ■PORTERSヘルプ 一覧・グローバルメニューのカスタマイズ

一覧・グローバルメニューのカスタマイズ

一覧画面の編集 概要 一覧表示順の並び替え 一覧表示/非表示の変更 メニューの表示 / 非表示、名称変更 各メニューの編集方法「メニュー名」タブ「一覧」タブ「初期表示設定」タブ メニ...

PORTERSヘルプ

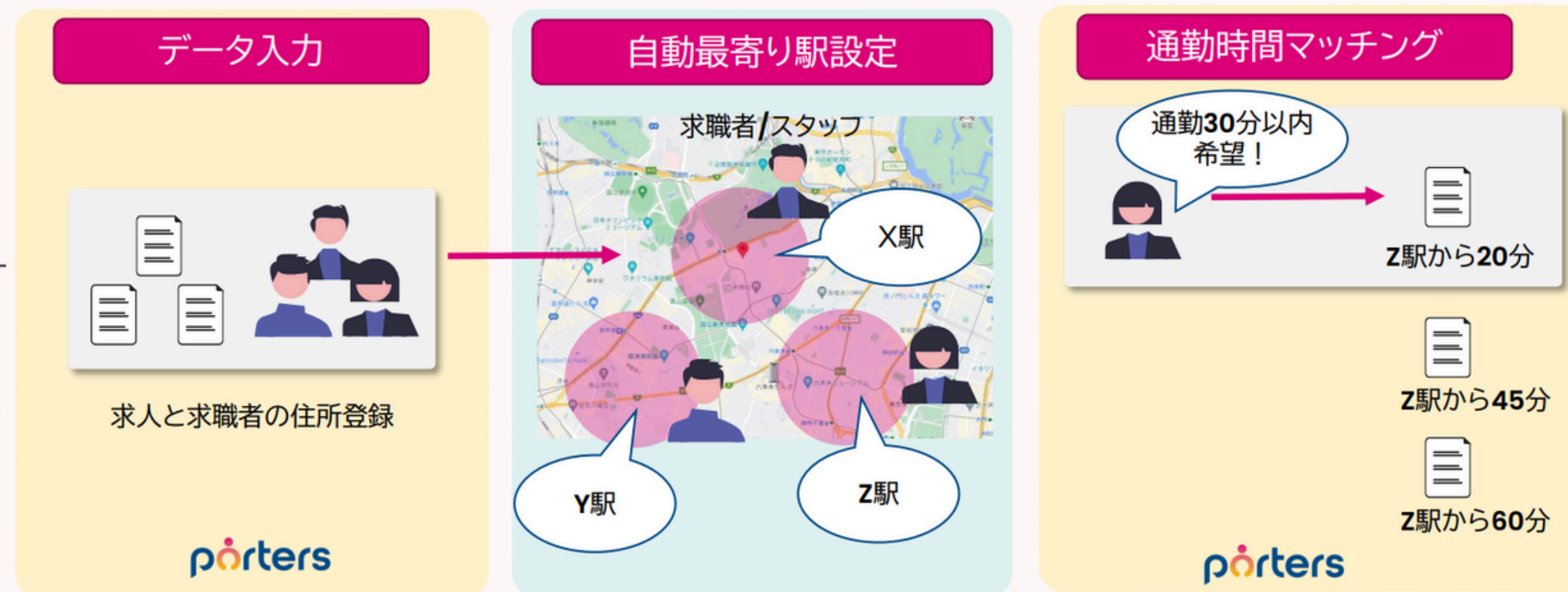
Matching.  
Change your business

porters

より精度の高いマッチングをご希望の方へ

# 勤務地をより正確にマッチングさせたい①

弊社では、通勤時間マッチングという、有料オプションがございます  
JOBとレジュメの住所情報から最寄り駅を自動で算出し、  
最寄り駅同士の通勤時間（30分以内）や  
直線距離の通勤時間のマッチングが可能になります。



# 通勤時間マッチング

---

こんな課題をお持ちの方に！

- 勤務地や通勤時間でのマッチングにマッチング漏れが発生している方
- 勤務地マッチングの精度を高めたい方

# 通勤時間マッチング

---

- 勤務地マッチングにマッチング漏れが発生している  
→住所を登録するだけで**最寄り駅が自動で反映**されるので  
入力が必要がなくなる

最寄り駅間の通勤時間での

**ワンクリックでのマッチングが可能に**



# 通勤時間マッチング

## ■ 月額費用

プラン	月額	上限リクエスト	上限超過時
Standard	10,000円	500件	50円/件
Professional	30,000円	1,500件	30円/件
Enterprise	50,000円	2,500件	20円/件

※上限リクエスト：PORTERS内の最寄駅変換対象リソースに住所が登録、もしくは住所を変更した場合1リクエスト実行となります

## ■ 初期変換費用

初期変換件数	初期費用
1,000件	10,000円
5,000件	30,000円
30,000件	50,000円
50,000件	80,000円
100,000件	100,000円
10万件超	※ 別途お見積り

※ 通勤時間マッチングをご利用される際には、現在お使いになっているPORTERS内の最寄駅取得対象住所があるリソースの住所情報をシステム化する必要があります。

# 通勤時間マッチング

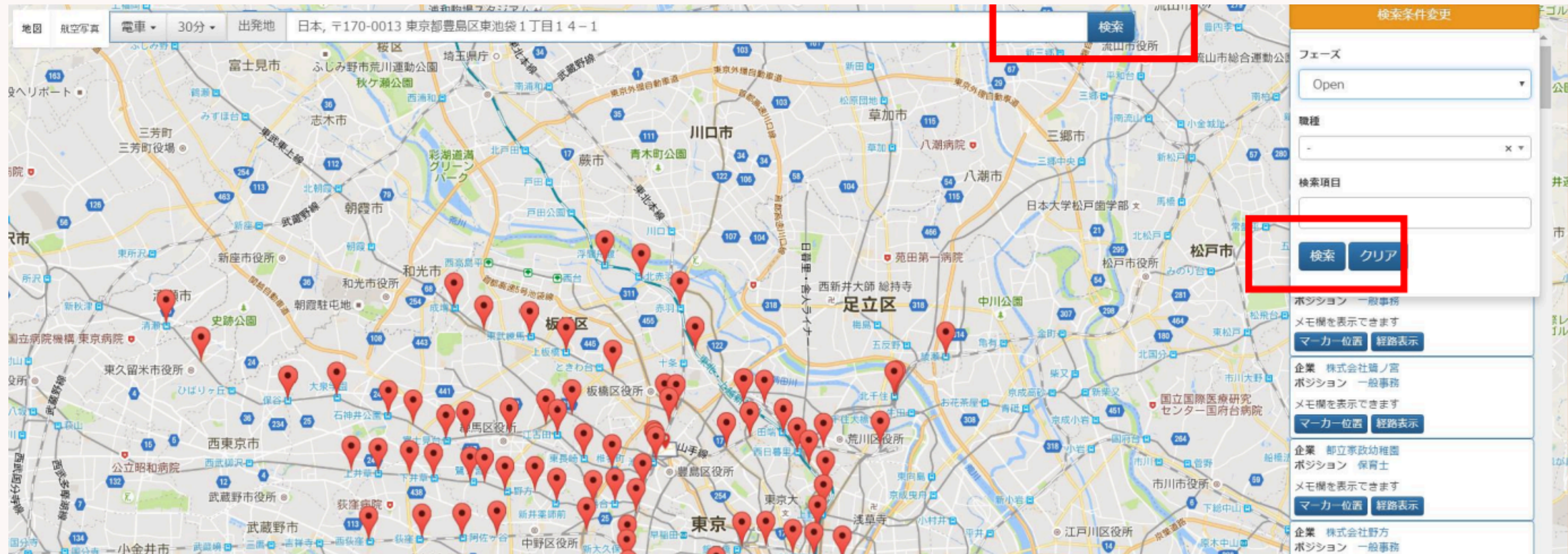
---

詳しくは…

**担当営業までご連絡ください。  
個別にご案内させていただきます。**

# 勤務地をより正確にマッチングさせたい②

地図マッチングという、有料オプションがございます  
Googleの地図上で視覚的にマッチングが可能です。



# 地図マッチング

求職者/スタッフとJOB/求人勤務地情報から  
移動手段（電車、車、徒歩） × 指定の検索項目 × ○○分以内  
の検索軸で求人情報の検索が可能になります

→ マッチング漏れを防ぐ  
決定率の向上  
社内オペレーションの統一化  
を実現が可能です

# 地図マッチング

## 費用

- **初期導入費用：33万円（JOBSearchVersion）  
10万円（CANSearchVersionも含め導入する場合）**
  - **初期求人データ移行費用：1万件まで無料  
超過1万件毎に1万円加算**
  - **月額費用：5万円（地図マッチング1,000回まで）**
- ※**超過500回毎に月額25,000円の加算** ※**日割りはありません。**

# 地図マッチング

---

詳しくは…

**担当営業までご連絡ください。  
個別にご案内させていただきます。**

# まとめ

# ヘルプページのお知らせ

本日のオートマッチングの設定を実際にやってみたいという方向けに、ヘルプページをご用意しております！

## ■ログイン画面

💡 ヘルプ&サポート

トレーニングの申込

ヘルプ

ヘルプデスクサービス

☎ 03-6455-4747 (平日 9:00~18:00)

✉ hrbc-support@porters.jp

プランの変更・オプションのお申し込み

代表: 03-6432-9829

The screenshot shows the PORTERS website interface. At the top left is the PORTERS logo. At the top right is a language selection dropdown menu set to '日本語'. Below the logo is a search bar with the text '検索' and a search button. A note below the search bar states: '※複数キーワードで検索したい場合は、スペース区切りで単語を入力してください。複数キーワード入力時は、AND検索となります。' Below the search bar is a breadcrumb trail: 'PORTERSヘルプ > 基本機能別マニュアル > マッチング/オートマッチング'. The main heading is 'マッチング/オートマッチング'. Below the heading are several links: '★ 通勤時間マッチング ※ 有料オプション', 'マッチング New List View', 'オートマッチング: 概要・利用開始手順・設定', 'オートマッチング: マッチングの方法', '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : 検索・マッチング', and '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : オートマッチング'. At the bottom of the screenshot is a section titled '最近表示した記事' (Recently displayed articles) with a list of links: '通勤時間マッチング ※ 有料オプション', '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : 検索・マッチング', '勉強会アーカイブ (動画・資料・QA) : オートマッチング', 'ZLOSS: 利用開始/設定', and 'ZLOSS: 概要'.

<https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/sections/360005900213>



**PORTERSでマッチングを行うことで  
質と量の向上を実現することができます！**

**そのため項目精査  
オートマッチング活用**

**をぜひ今日から実施いただければと思います！**



Matching.  
Change your business

porters

# PORTERSからのお知らせ

# 応募率を上げ<sup>★</sup>対応工数を削減

## PORTERS 活用勉強会

### PORTERS MA編

※有料のアプリでございます。

2024年8月22日(木)15:00～16:00





# PORTERS 個別運用相談会

随時受け付けておりますので、  
ご希望の方はお申し付けください