

質問レポート

質問	回答
<p>1 管理者です。現在の選考プロセス（フェーズ）からの経過日数は出ますが、フェーズの起点から進捗している全フェーズ間の経過日数を一覧で見る機能はありますか？現在のフェーズより前のところの歩留まり（リードタイム）が、進捗がとまる要因になることもあると思っています。</p>	<p>レポート機能で情報をはき出していただき、Excelやスプレッドシートにて表示することは可能です。他社事例としては、求職者毎、CA毎の数値分析を実現されています。</p> <p>レポートの抽出方法等ご提案ができますので、ご希望がございましたら、アンケートにて運用相談会を希望すると記載ください。</p>
<p>2 ヨミで使われているA/B/Cなどはどうやって設定するのでしょうか</p>	<p>カスタマイズ画面から、詳細画面・項目より、項目を作成し、選択肢マスタを作成して使っております。</p> <p>選択肢マスタは「選択肢 編集」より作成することが可能です。</p> <p>選択肢の作成方法は下記ヘルプページもご確認ください。</p> <p><a href="https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/223754807">https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/223754807</a></p>
<p>3 先程リードタイムの計算についてはご教示いただきましたが、PORTERS上でリードタイムが任意で計算・表示できるようになるご予定はありますでしょうか</p>	<p>申し訳ございません。現状は予定を申し上げることが出来かねます。</p> <p>ご案内ができるようになりましたら、また、メールやセミナーで告知させていただきます。</p>
<p>4 企業からの不採用内容を蓄積する方法をもう一度お伺いできますでしょうか。</p>	<p>求人階層(JOB)階層に過去面談時の情報を格納する項目を作成いただきます。</p> <p>その上で、選考プロセス階層に「参照型」の項目を作成し、過去面接FB例を参照元にしていただくと作成が可能です。</p> <p>参照型項目は、参照するだけでなく、編集することが可能ですので、画面を遷移せずに、選考プロセス詳細編集画面上から情報の追記をすることが可能です。</p> <p>項目の作成については、下記ヘルプページもご確認ください。</p> <p><a href="https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/223792908">https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/articles/223792908</a></p>
<p>5 先程ご説明頂いた「選考プロセス」から、「求人」に参照型で反映させる件ですが、その求人に紐づく選考プロセスが複数件ある場合も、問題なく「求人」データへ反映されるのでしょうか？</p>	<p>反映されます。</p> <p>更新のタイミングが重なってしまうとデータが反映されない可能性はございますが、基本的に問題なく求人階層に情報は反映され、紐づく各選考プロセスに更新された情報が反映されます。</p>