

年末の総集編

# PORTERSなんでも質問会

## PORTERS 活用勉強会

事前に質問を募集いたします！  
皆様のご質問にご回答いたします！

12月6日（金） 15:00～16:00



porters



# 本日のAgenda

---

## PORTERSなんでも質問会

### 年末の総集編

- 一問一答形式で事前にいただいたご質問にご回答
- 過去勉強会と他社事例のご紹介
- ポーターズからのお知らせ

の順にご案内をいたします！ Q&Aは都度受け付けております

Matching.  
Change your business

porters

# PORTERS活用勉強会 なんでも質問会

# 自己紹介

**名前：阿部 風香 (Fuka Abe)**

**2021年4月 ポーターズ株式会社 入社  
～2022年6月 Consulting Group所属  
(人材紹介会社様向けの新規導入を担当)**

**2022年7月～ カスタマーサクセスチーム所属  
(既存ユーザー様向けの運用サポートを担当)**

**近況：冷蔵庫を買い替えてQOLが上がりました！**



# 今年も勉強会にご参加いただきありがとうございます！

<https://hrbc-support.porters.jp/hc/ja/sections/900001999583>

**レポート機能徹底講義**  
レポート設定のコツを徹底的にお伝えします

**PORTERS  
活用勉強会**

レポート機能でできることを  
実際の画面をお見せしながらご案内します

2024年1月25日（木）14:00～15:00実施

**職業安定法施行規則の改正（2024年4月～）に  
伴うPORTERS対応について**

**PORTERS  
活用勉強会**

2024年4月より、募集時に明示すべき事項が追加されます。  
項目追加内容・設定方法  
スマート帳票の設定方法  
をご案内いたします！

2024年2月22日（木）15:00～16:00

**<紹介会社様限定>**  
**PORTERSから簡単にデータを抽出**

**PORTERS  
活用勉強会**

職業紹介事業報告書の  
データ抽出のご案内

2024年3月21日開催

**PORTERS活用きほんのき  
TODO管理・進捗管理で業務効率化**

**PORTERS  
活用勉強会**

フェーズ/一覧画面/検索  
設定・活用編

2024年4月18日（木）15:00～16:00

**PORTERSとこんなシステムが連携?!  
システム連携で一元管理**

**PORTERS  
活用勉強会**

**PORTERS API  
サードパーティーアプリ紹介編**  
※有償オプションの紹介になります。

2024年5月23日（木）15:00～16:00

**<紹介会社様限定>**  
**PORTERSから簡単にデータを抽出**

**PORTERS  
活用勉強会**

求人・求職・手数料管理簿の  
作成のご案内

2024年6月20日開催

**マッチングの質と量の向上のための  
マッチング準備・オートマッチング活用**

**PORTERS  
活用勉強会**

**マッチング準備  
オートマッチング編**

2024年7月18日(木)15:00～16:00  
開催

**応募率を上げ対応工数を削減**

**PORTERS  
活用勉強会**

**PORTERS MA編**  
※有料のアプリでございます。

2024年8月22日(木)15:00～16:00

**日々のメール業務の工数削減**

**PORTERS  
活用勉強会**

メール連携  
メール機能編

2024年9月6日(金)15:00～16:00

**PORTERSで行う選考進捗管理の  
ベストプラクティスをご紹介**

**PORTERS  
活用勉強会**

進捗管理  
徹底解説編

2024年10月24日(木)15:00～16:00

**詳細画面・項目のカスタマイズ徹底解説編**

**PORTERS  
活用勉強会**

詳細画面・項目編

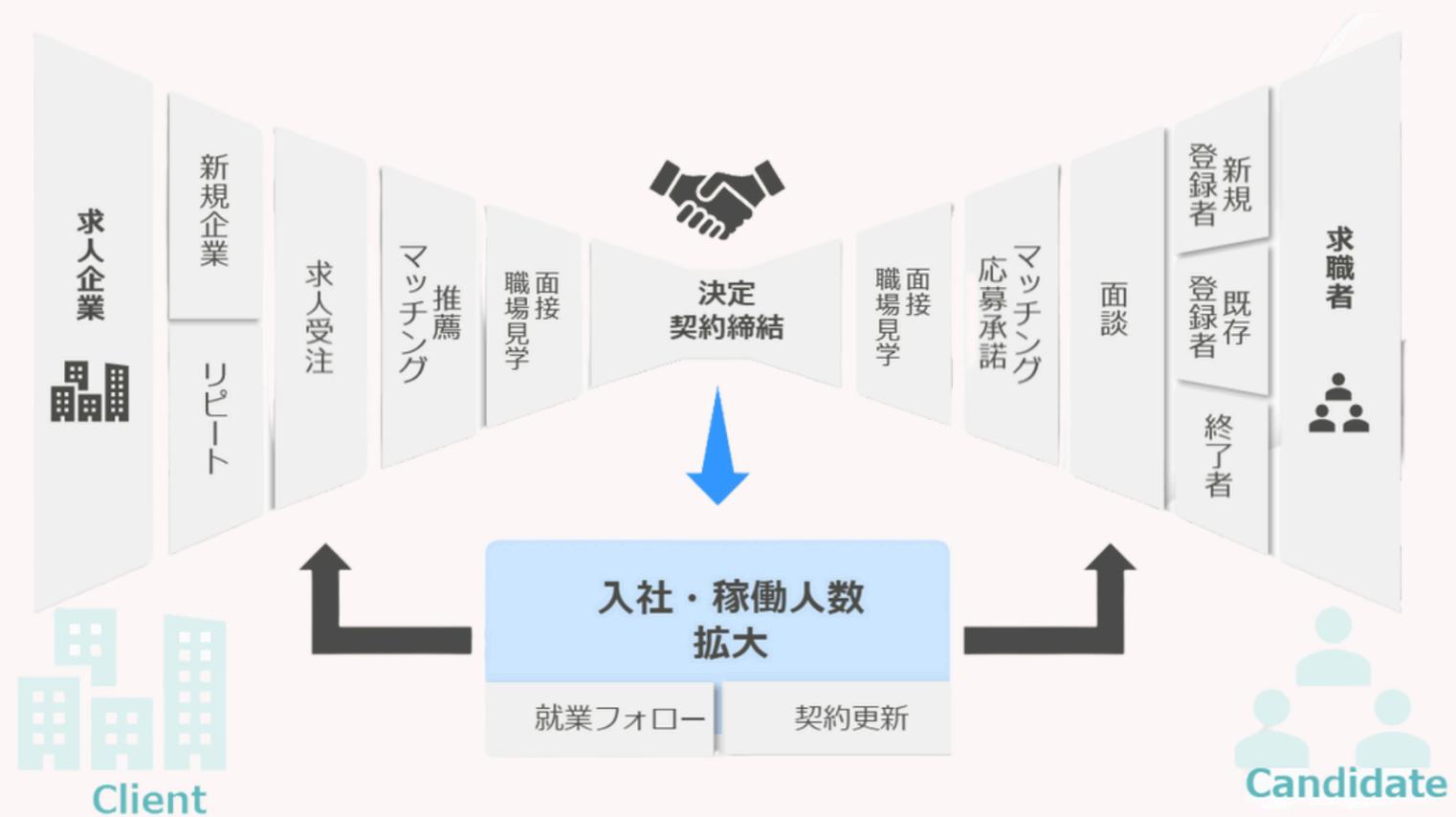
2024年11月21日(木)15:00～16:00

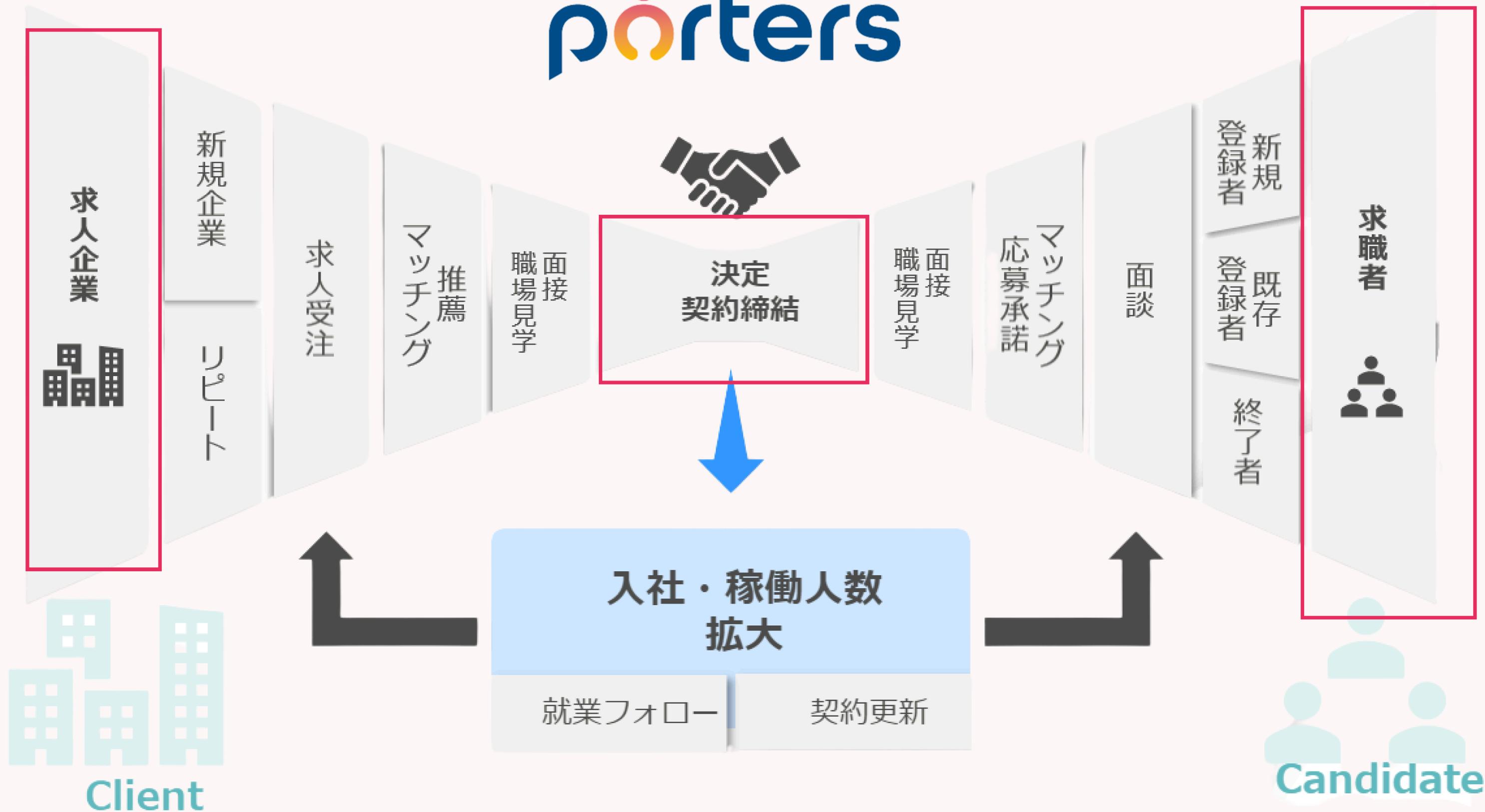
# PORTERSの利用価値について改めてご案内

PORTERSは、求人（案件）・求職者（スタッフ）の新規獲得から入社に至るまでのマッチングプロセスを最適化するシステムです。



# PORTERSは、データを入れておくだけの ただの箱ではなく 人材紹介・派遣会社のための**マッチングシステム**





**本日の勉強会では、  
お客様から直接いただいたご質問に答えていきます。**

**途中追加でご質問いただくことも可能です！**



**11/21の勉強会に参加するまで、ZLOSSというサービスがあることを存じませんでした。  
付随するサービスで利用率が高いものまたはオススメのものをご教示ください。**



# 弊社で提供しているアプリについてご案内します！

## **ZLOSS (無料)**

エントリーから面談設定を一気通貫にする面談調整アプリ

## **WebParts (無料)**

自社サイトとPORTERSを連携にするアプリ

## **IMEX (初期費用:25000円)**

スカウト媒体からの求職者情報を自動でPORTERSに取り組むアプリ

# 弊社で提供しているアプリはこちらでございます！



## クラウドドキュメント（月額8,000円～）

手作業で行う帳票作成をPORTERSからワンクリックで作成できるアプリ



## 通勤時間マッチング（初期費用1万円～/月額1万円～）

通勤時間での求人と求職者のマッチングを可能にするアプリ



## PORTERS MA（月額5万円～）

掘り起こしや一斉送信などの配信設定ができ、  
自動でメールを送るマーケティングオートメーションアプリ



## PORTERS Assist（初期費用10万円～/月額10万円～）

AIを用いた【スカウト代行】サービス

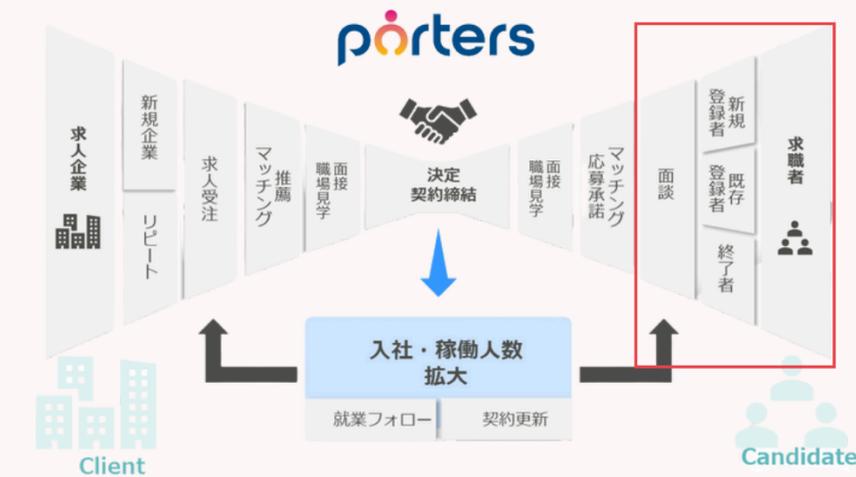
# ZLOSS (ジーロス) 無料アプリ

## 概要

自社サイトやSNS、媒体の自動返信メールなどにURL埋め込むだけで、エントリー（求職者情報獲得）から面談設定までを支援するアプリ

情報は、PORTERSへ自動流入

オンライン面談の場合、面談URLも自動発行されます。



新宿 (東京都)  
TEL: 0120-985-432  
住所: 東京都新宿区西新宿1-23-7 新宿ファーストウェスト6F  
面談方法: 対面/オンライン/電話

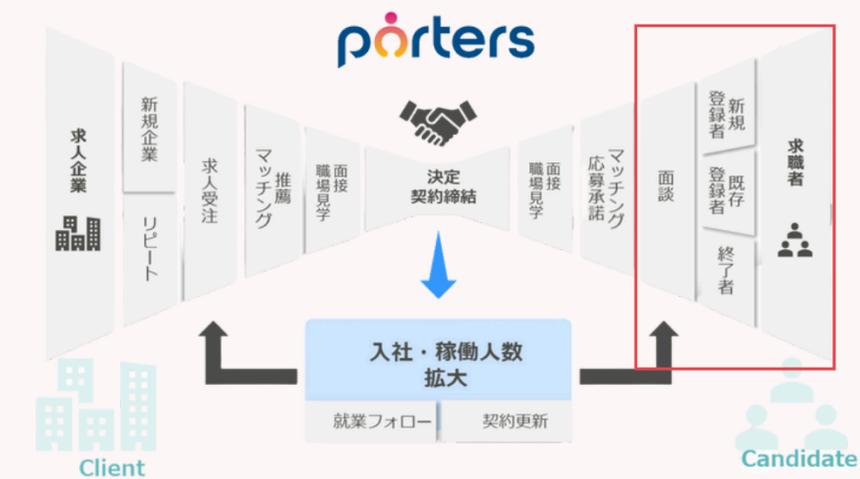
オンライン面談 対面面談 電話面談

< 前の一週間 5月 後の一週間 >

	11月	12月	13日	14日	15日	16日	17日
10:00	○	○	○	×	×	×	×
11:30	○	○	×	×	○	○	×
13:00	○	×	×	○	×	×	×
14:30	○	×	×	×	○	○	×
16:00	○	○	○	×	×	×	×
17:30	○	×	×	×	○	○	×
19:00	○	○	×	×	○	○	×
20:30	○	×	×	○	×	×	×

○ 予約可能 × 予約不可

# ZLOSS (ジーロス) 無料アプリ



／ こんな課題をお持ちの方に！ ／

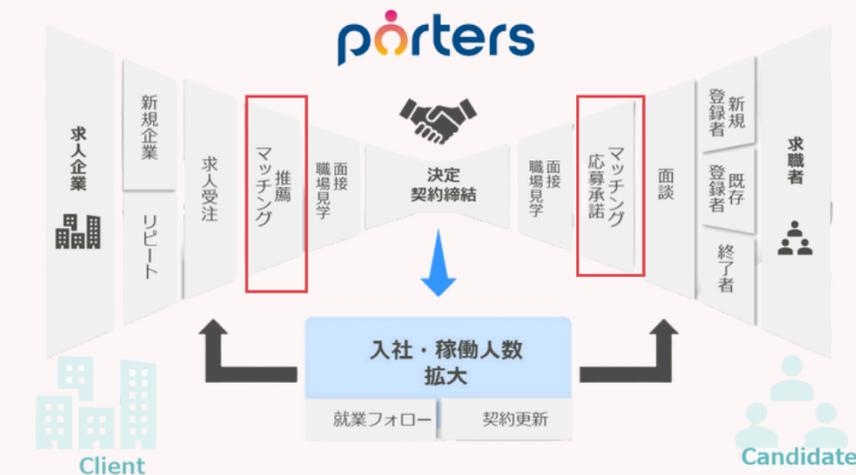
- 求職者エントリーから面談設定率が上がらない
- 面談調整に工数がかかってしまっている
- 営業時間外の問い合わせに対応ができていない

# 通勤時間マッチング

初期費用 10,000円～  
月額 10,000円～

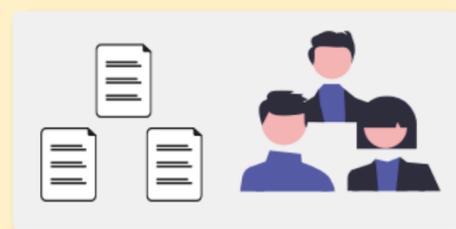
## 概要

求人・レジューメの住所をもとに最寄駅と位置情報を自動的に登録 その登録された情報から通勤時間マッチングを行うことができます。



営業  
コーディネーター  
キャリアアドバイザー

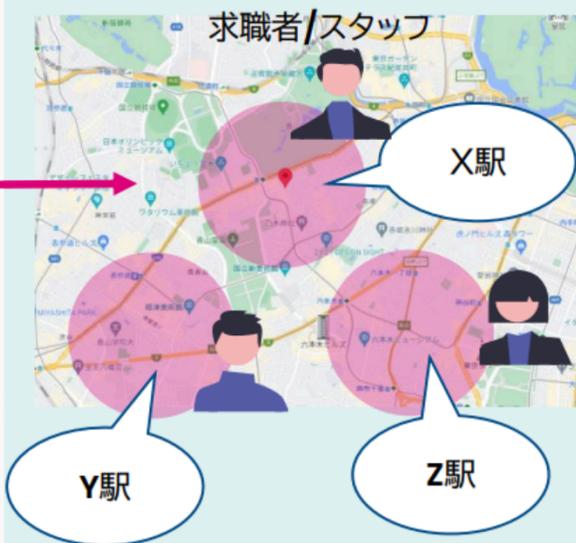
### データ入力



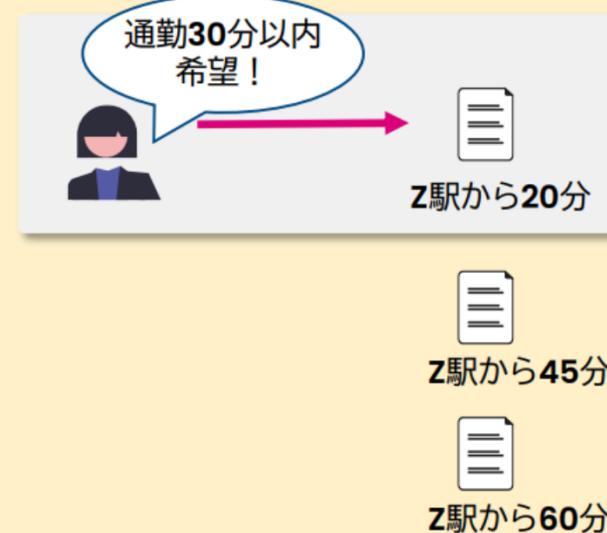
求人と求職者の住所登録

porters

### 自動最寄り駅設定



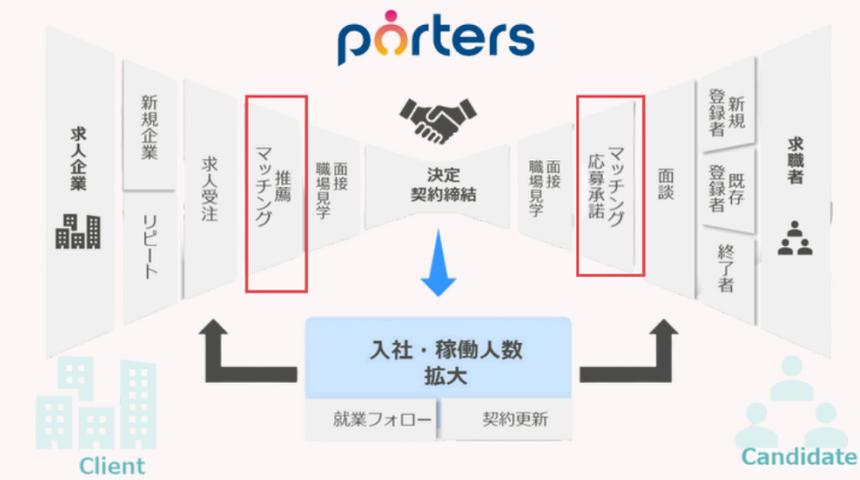
### 通勤時間マッチング



porters

# 通勤時間マッチング

初期費用 10,000円～  
月額 10,000円～



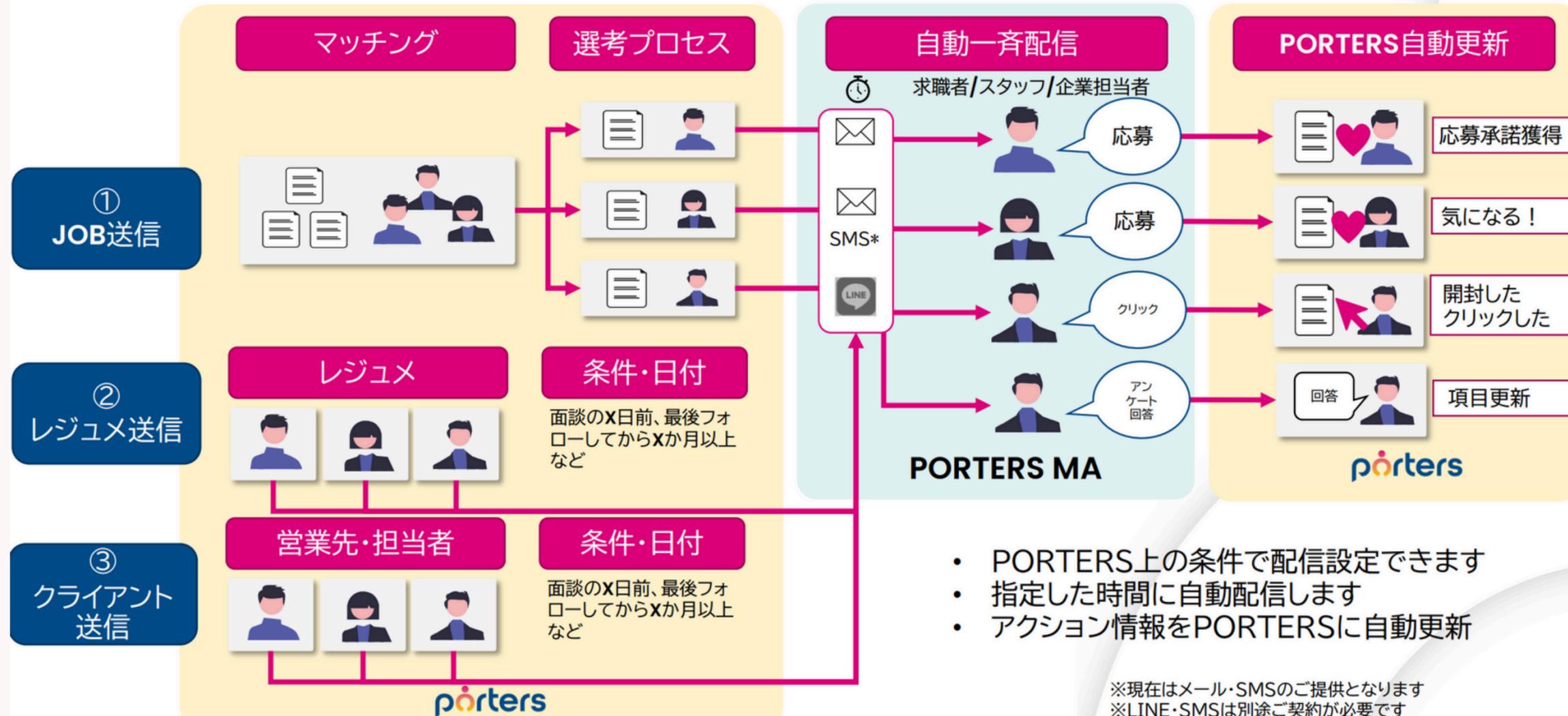
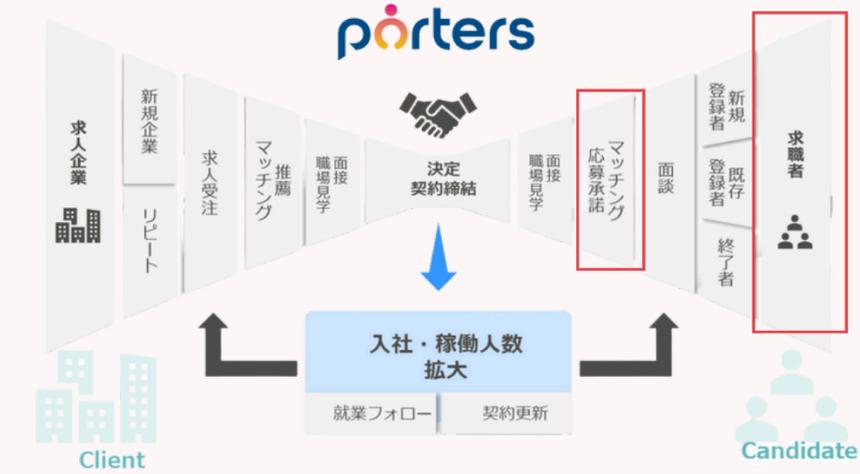
＼こんな課題をお持ちの方に！／

- ・勤務地や通勤時間でのマッチングにマッチング漏れが発生している方
- ・勤務地マッチングの精度を高めたい方

# PORTERS MA 月額 50,000円~

## 概要

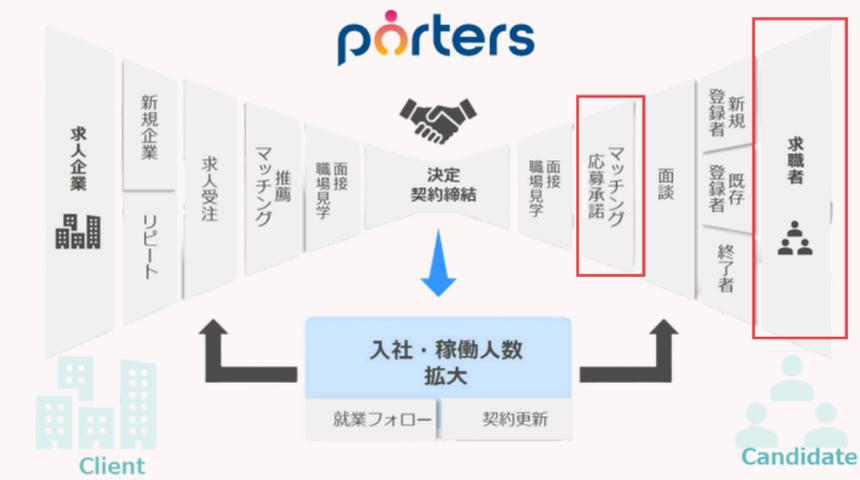
一斉送信から、クリック・応募などの反応を回収して、応募や意思確認までを自動化するPORTERSのアプリです



- PORTERS上の条件で配信設定できます
- 指定した時間に自動配信します
- アクション情報をPORTERSに自動更新

※現在はメール・SMSのご提供となります  
※LINE・SMSは別途ご契約が必要です

**PORTERS MA 月額 50,000円~**



／ こんな課題をお持ちの方に！ ／

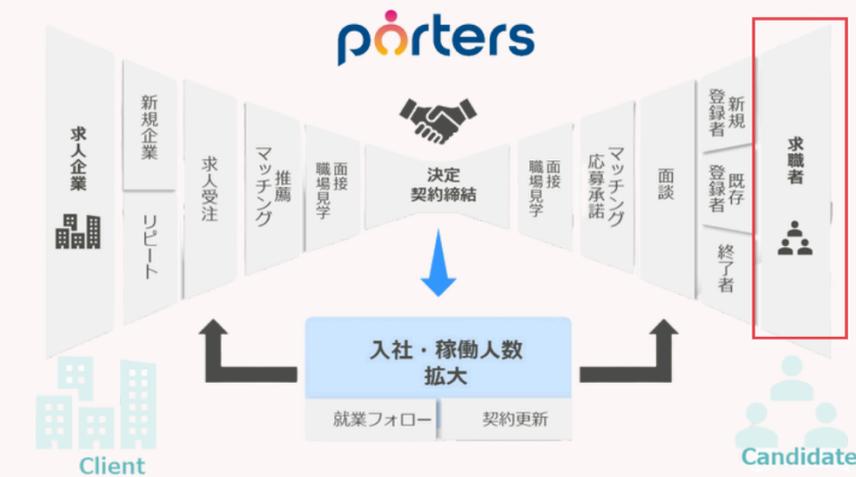
- メール業務に時間がかかっており、コア業務に時間がさけない
- 求人打診後の応募承諾率を上げたい
- メール送信後の反応が分からない
- 掘り起こしで求職者を増やしたい

# PORTERS Asist 月額 100,000円～

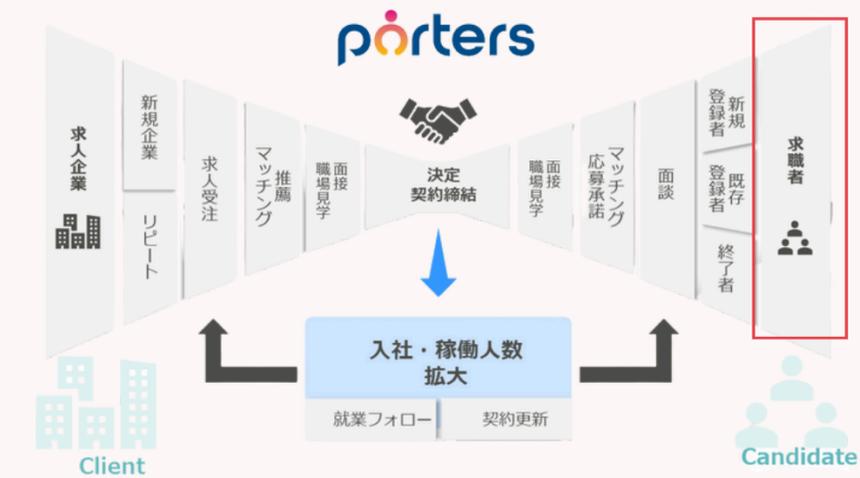
## 概要

AIを用いた【スカウト代行】サービス

【アクティブ】な求職者を追跡し、AIが求職者に適合した貴社保有の求人を選び出し5分以内にスカウトメールを自動送信



# PORTERS Asist 月額 100,000円～



／ こんな課題をお持ちの方に！ ／

- 媒体を複数契約しているが・・・  
コンサルは 特定の媒体に集中
- 求人候補者を出せない
- 専門領域は建設系・医療系などではあるが・・・  
IT・管理領域の 求人も受注

# サードパーティーアプリについては、下記が連携しております。 詳しい内容はカスタマーサクセス担当よりご案内お致します

<b>LINE</b> LINE連携したい 求職者とのLINEやりとり履歴をPORTERSで見たい	<b>SMS</b> SMS連携したい PORTERSに登録されている求職者にSMSを送りたい	<b>データ連携</b> PORTERSと他サービスを連携する際のデータ連携・結合を簡単にやりたい	<b>レポート</b> レポート作成を自動化し 分析や施策検討に時間を費やしたい
			
<b>求人サイト構築</b> 求人サイトを構築したい 求人サイトに特化したUIやフォームにしたい/自社の求人サイトをリニューアルしたい	<b>Web面談</b> Web面談を自動化したい 候補者との日程調整にかかる手間と時間を削減したい	<b>面談調整ツール</b> 面接の日程調整を完全自動化したい	<b>マーケティング</b> 求職者獲得マーケティングを強化したい、 HubSpotと連携したい
			
<b>採用支援</b> あらゆる求人サイトへ求人を自動掲載したい	<b>MA</b> MA連携したい クロスチャネルでの顧客施策を行いたい	<b>CTI</b> 電話発信作業を自動化したい	
			





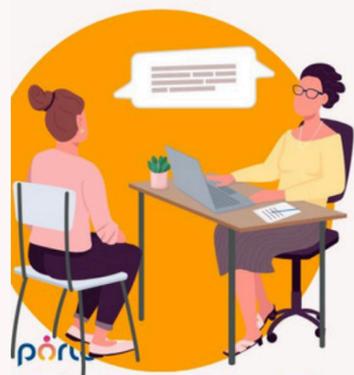
過去の勉強会にて詳しくご紹介しております！

使っていないのは**損!?** 知って**得**する

## PORTERS 活用勉強会

無料オプション・有料オプション紹介

2022年12月15日開催



porters

PORTERSとこんなシステムが連携?!  
システム連携で一元管理



## PORTERS 活用勉強会

PORTERS API  
サードパーティーアプリ紹介編

※有償オプションの紹介になります。

2024年5月23日（木）15:00～16:00



ぜひご確認くださいませ。

**個人連絡先の都道府県（選択肢型のドロップダウン形式）をレジュメに参照したいの出来ませんが出来ません。レジュメには参照型で個人連絡先の都道府県が表記される様カスタマイズしております。解決方法はございますか。**



個人連絡先の都道府県（選択肢型のドロップダウン形式）をレジюмеに参照したいののですが出来ません。レジюмеには参照型で個人連絡先の都道府県が表記される様カスタマイズしております。解決方法はございますか。

**設定自体は問題無いように見受けられました。**  
**もしかしたら、個人連絡先階層に同じ「都道府県」という名称の項目がある可能性がございます。**  
**PORTERSは同じ名前の項目も作成が可能なため、非表示もしくは、使っていない項目をレジюме側で参照させている可能性がございます。**

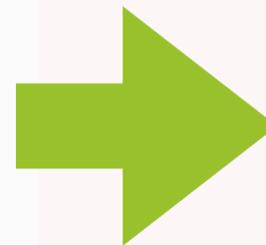


# 同じ名前の項目で、 未使用の物を使っている可能性があります。

**参照型**

一般    アクセス権限

名称	都道府県 (個人連絡先)
注釈	
初期値	
入力(必須)	<input type="checkbox"/> 必須 *
検索	<input type="checkbox"/> 検索に使用する
コピー	<input type="checkbox"/> コピー対象とする 未使用項目にある場合はチェックが付いていてもコピー対象とはなりません
アイコン表示	<input type="checkbox"/> Web <input type="checkbox"/> 帳票
参照型	都道府県
エイリアス	個人連絡先 -> 都道府県 個人連絡先 -> 都道府県 個人連絡先 -> 都道府県(個人)



**選択肢型**

一般    アクセス権限

名称	都道府県 (未使用) 残り41文字です(最大50文字)
注釈	
選択肢	地域(日本) +

個人連絡先階層で、使っていない方の  
項目の名称を変更する

**参照型** | 都道府県

**エイリアス**

- 個人連絡先 -> 都道府県
- 個人連絡先 -> 都道府県 (未使用)
- 個人連絡先 -> 都道府県(個人)

レジューメ階層の参照型項目にて  
未使用のものが使われていないか確認

# 検索に表示されない場合は、 検索のチェックが外れている可能性があります。

参照型 ×

一般 アクセス権限

名称	都道府県 (個人連絡先)
注釈	
初期値	
入力(必須)	<input type="checkbox"/> 必須 *
検索	<input type="checkbox"/> 検索に使用する
コピー	<input type="checkbox"/> コピー対象とする 未使用項目にある場合はチェックが付いていてもコピー対象とはなりません
アイコン表示	<input type="checkbox"/> Web <input type="checkbox"/> 帳票
参照型	都道府県 <span>🔍</span>
エイリアス	個人連絡先 -> 都道府県 個人連絡先 -> 都道府県 個人連絡先 -> 都道府県(個人)



参照型で作成する際は、デフォルトと  
で、検索のチェックが外れています  
検索に使用したい場合は必ずチェック

**集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい**



**集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい**

**PORTERSをご利用中のお客様が実施されている事  
PORTERSのご提供ができることと  
こちらの2点に分けてご案内いたします。**



集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

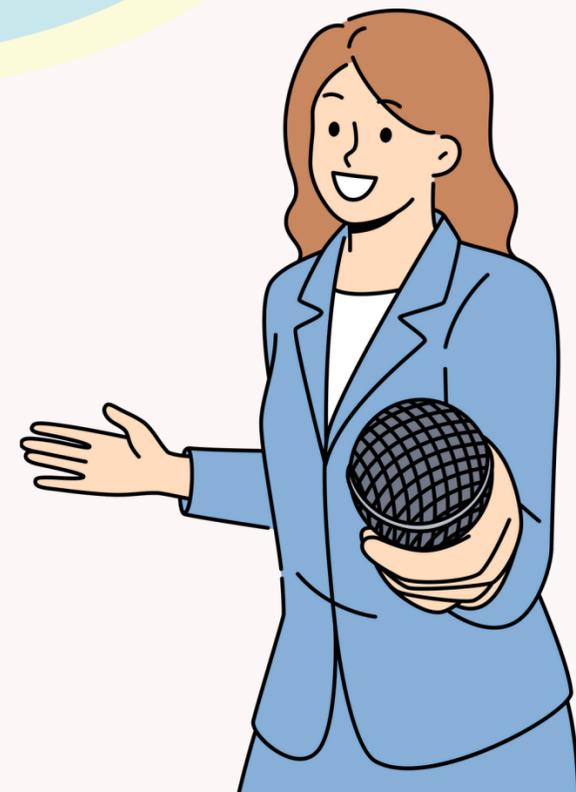
## PORTERSをご利用中のお客様が実施されている事 (求職者側の集客)

- スカウトサイトの利用
- SNS集客 (X, インスタグラム, linkedin 等)
- 広告運用による自社サイト集客
- 広告求人媒体 (アグリゲート型)
- リファラル (知人、過去求職者からの紹介)



**集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい**

**もしよろしければ、チャット欄で、  
皆様がメインで行っている集客方法を教えてください**



集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

**セミナー等でもご案内がございます。ご確認ください。**

7COLORS × porters

**TikTok** 広告を活用した  
20-30代の若手求職者  
集客戦略

2024.10/9 (水) 13:00-14:00  
ONLINE

株式会社7colors  
代表取締役  
門傳 寛史氏

➔ 申込LP

**<https://pages.porters.jp/20241009.html>**



集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

## PORTERSでご提供ができること

-  **PORTERS MA**  
(PORTERS上の求職者に対しての掘り起こし)
-  **Asist (AIスカウト代行サービス)**
-  **KUZEN/micoCloud (公式LINE拡張運用支援サービス)**
-  **ハブスポット/B→dash**  
(オートメーションマーケティングサービス)



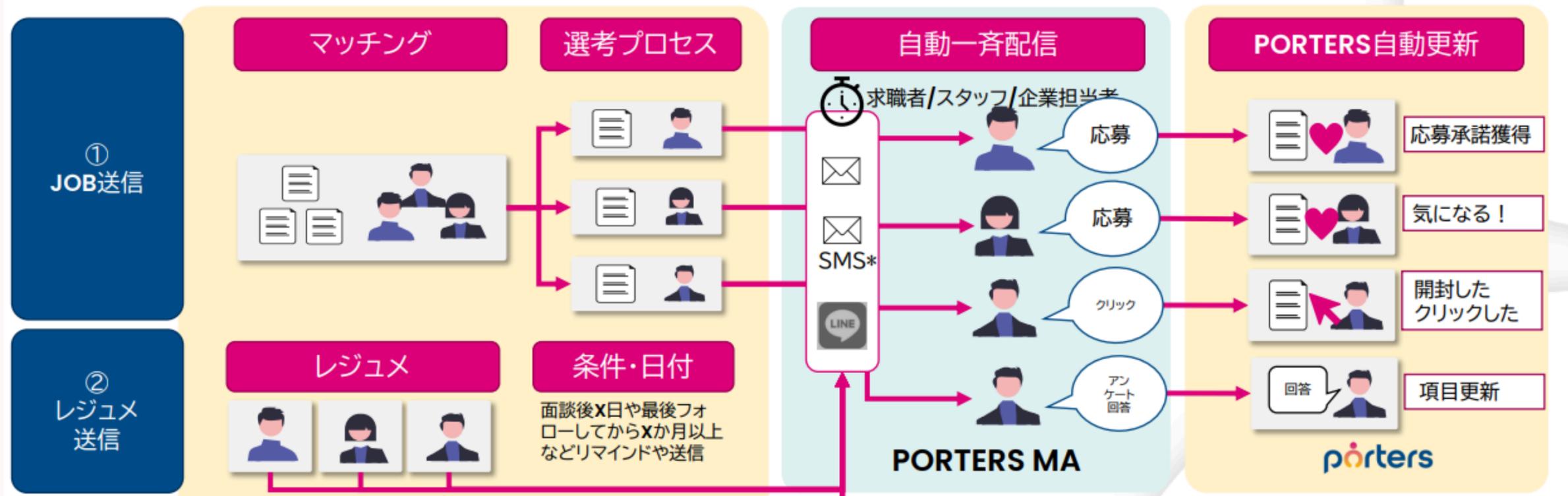
集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

PORTERSのご提供ができること

✉ PORTERS MA  
(PORTERS上の求職者に対しての掘り起こし)

PORTERS MA機能概要

一斉送信から、クリック・応募などの反応回収して、応募や意思確認までを自動化するPORTERSのアプリです



PORTERS上の求職者へ自動メール、反応回収までが可能です！



## 人材会社属性

地域:三大都市圏以外  
業界:製造系  
規模:1万件のアタックリスト  
実施内容:定期的な掘り起し

## 成果

月間配信数合計 :約10,000件  
開封 :2,000件(20%)  
クリック :400件(開封から20%)  
応募 :10件/月  
参考:これまでの応募単価 約20,000円

## 実施内容(詳細)

- ① 月初:現状お伺いメール+クリックしてくれた方へアンケートメール
- ② 日時:新着求人メール(マッチングする人のみ)

## ポイント

- ・使い始め2ヶ月は成果出やすい。月間20件ぐらい応募があった→その後月10件に安定
- ・開封者・クリック者へのコールは未実施  
→コールできる仕組みを整えれば応募数は20件ぐらいはいけそう
- ・今後、シナリオも増やしていきたい

集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

PORTERSのご提供ができること

## Asist (AIスカウト代行サービス)



PORTERS Asistとは?

### AIを用いた【スカウト代行】サービス

【アクティブ】な求職者を追跡し  
AIが求職者に適合した貴社保有の求人を選び出し  
5分以内にスカウトメールを自動送信

※アクティブ=  
スカウト媒体上で求職者のアクティブ化(情報更新 or ログイン)を追跡、  
アクティブ化した求職者に対して、AIが5分以内に適合性の高い求人を見  
つけ出し、かつ人間の介在なく、速やかにパーソナライズされた個別  
性の高いスカウトメールを自動作成しスカウト送信します。



## 現在、30のスカウト代行シナリオを提供しています(下の●)

スカウト代行シナリオとは = 領域 × 媒体 × アカウント

2024年11月1日現在

スカウト代行シナリオ		媒体					
		ミドルの転職	リクルートダイレクトスカウト	DODA Maps	AMBI	Green Compass	DODA X
領域	IT系エンジニア (経験者)	●	●	●	●	●	●
	管理系 (経験者)	●	●	●	●	●	●
	機電エンジニア (経験者)	●	●	●	●	●	●
	営業 (経験者)	●	●	●	●	●	●
	ローカルエリア (全職種対象)	●	●	●	●	●	●

\*1ローカルエリア: 首都圏、関西圏等を除いた求職者が少ないエリア

<今後のシナリオ展開について>

媒体: マイナビ転職・マイナビスカウティングを追加予定

領域: 建設を追加予定です

※その他、お客様からのご希望も承っております

## ご利用実績) コンサル30人相当の求職者獲得をアシスト!



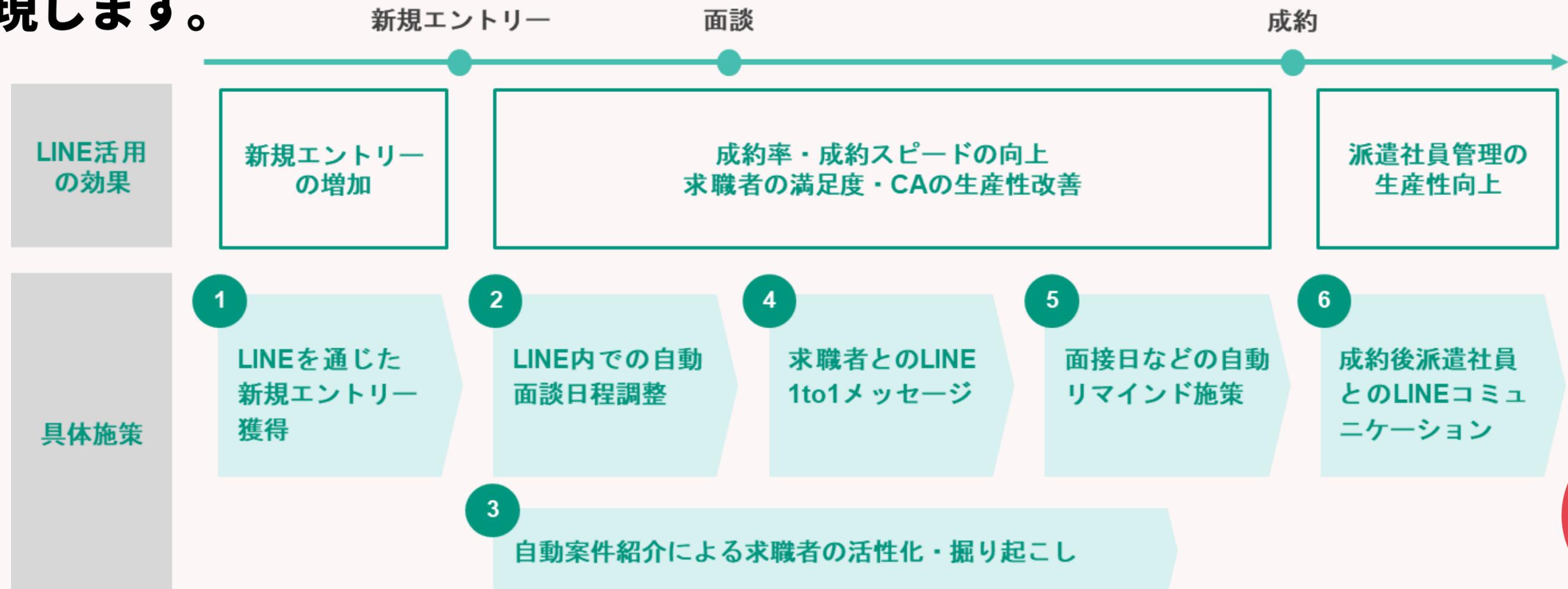
※求人保有件数1,000件超、主な求人ターゲットは経験3年以上、年収600万円以上、年齢55歳まで

集客について、  
ポーターズでやっていることの事例を聞きたい

PORTERSのご提供ができること

 KUZEN/micoCloud (公式LINE拡張運用支援サービス)

LINEを使ったエントリー拡大から掘り起こし、リマインド、コミュニケーションを実現します。



**重複登録者がいたときに重複マークが出るが、  
その重複対象者のレジюмеページに簡単にとべる方法があれば知りたい**

**(現在は、別で名前検索をしてレジюмеページを確認している)**



重複登録者がいたときに重複マークが出るが、その重複対象者のレジюмеページに簡単にとべる方法があれば知りたい（現在は、別で名前検索をしてレジюмеページを確認している）

## 重複データの検索を行うことができます

▼ 基本検索項目	
フリーワード	次の文字列を全て含む (and) <input type="text"/>
フリーワード検索モード	<input checked="" type="radio"/> すべて <input type="radio"/> 添付ファイル <input type="radio"/> 入力データ
クリップ	<input type="checkbox"/>
重複あり	<input type="checkbox"/> 個人連絡先が重複しているレジюмеを抽出



**既存の企業IDに紐づけてJOBをインポートする方法について知りたい。(企業IDが新規で登録されてしまった)**



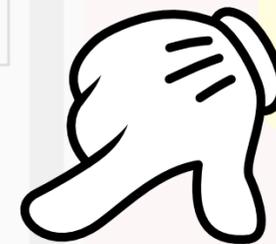
既存の企業IDに紐づけてJOBをインポートする方法について知りたい。  
(企業IDが新規で登録されてしまった)

**インポート時に重複を判断するキー項目の設定をしていただく必要がございます。**

**前提条件：インポート時に企業階層に既存企業に紐づけるための項目をマッピングする**

インポートする項目(PORTERS項目)

企業		
基本情報		
企業 ID		設定
企業名	企業名	設定



企業名や企業コード等、  
既存のデータと対応するデータを  
マッピングしてください



# インポート（3/4）画面にて、 レコードの重複を判断するキー項目の設定で マッピングした項目を選択

求人 - インポート (3/4)

レコードの重複処理を設定します

1. レコードの重複を判断するキー項目を選択します

企業

ID  社名 and 電話  その他

企業担当者

ID  その他

求人

ID  その他

インポートするデータと、既存データが重複しているか否かを判断するための項目をキー項目と呼びます。  
こちらを設定しないと同一CSVファイルをインポートするごとに、  
同じ内容のデータが新しく作成されてしまいます。

企業データをインポートする場合は、  
各媒体ごとの企業IDや企業名をおすすめします。  
ただし、企業名の場合、(株)や株式会社、全角と半角等表記ゆれが  
ある場合は、別の企業として、インポートされてしまいます。  
ご了承くださいませ。

また、既にPORTERSに2つ以上同じ名前の企業が存在した場合も  
エラーになってしまいます。お気をつけてください。

**こちらの設定で解決されるかと思えます。  
もし、解決しなかった場合や、詳しいご案内をご希望の場合は、  
カスタマーサクセスチームまでご連絡くださいませ。  
どうぞよろしくお願いいたします。**



**この場でご質問がございましたら、  
Q&Aにお願いいたします。**

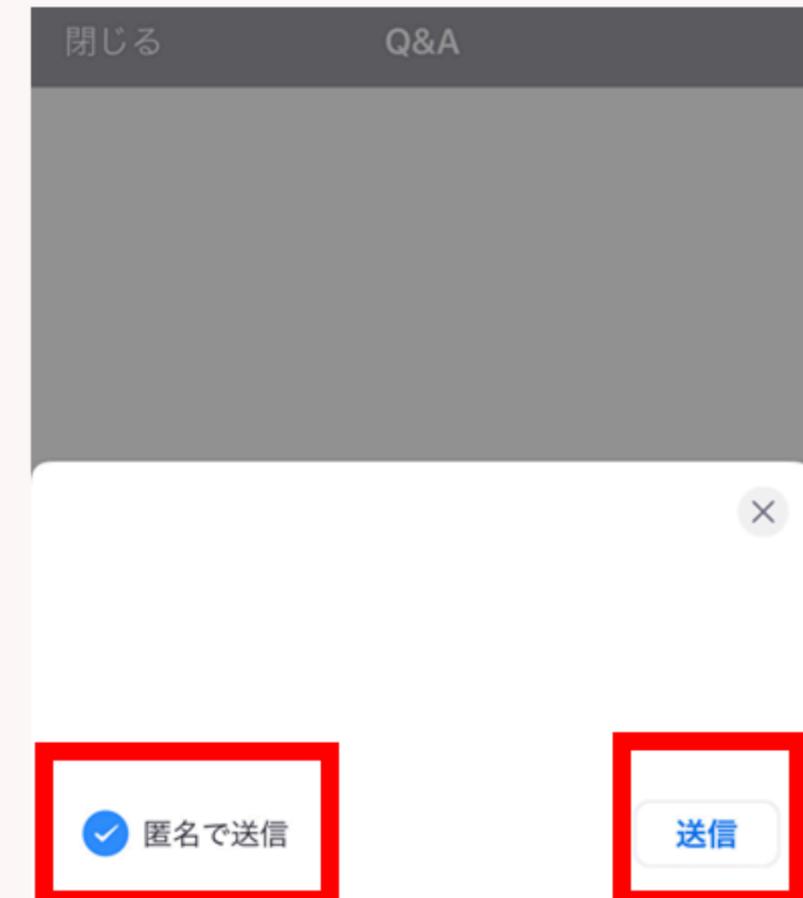
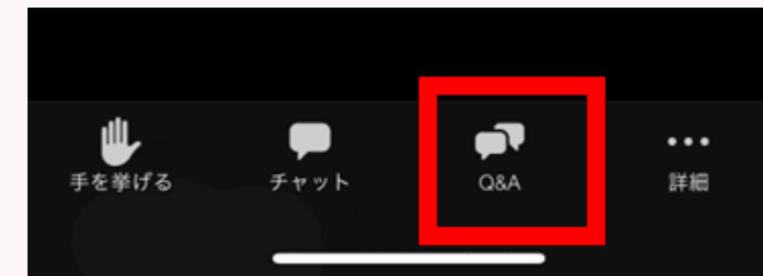
# 質問方法のご案内～Q&A機能の使い方

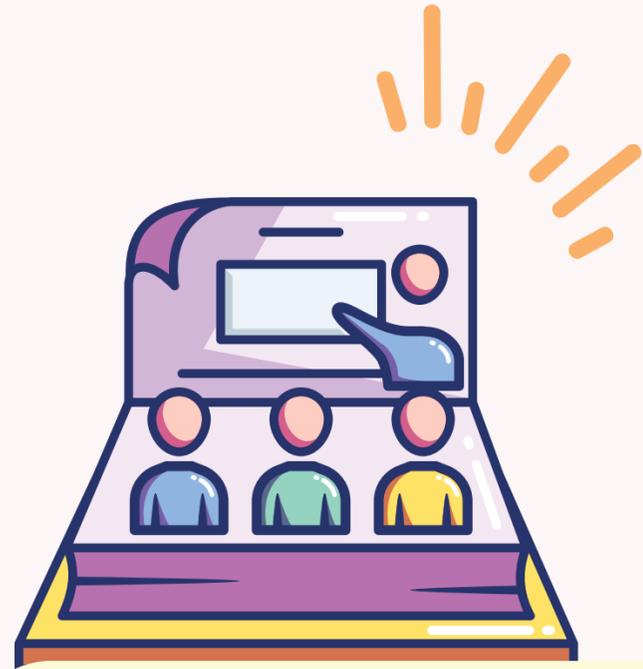
① タスクバーにある【Q&A】をクリックしていただき…

【質問する】から  
【回答を入力して】

② 【匿名で送信】をチェックして

③ 【送信】





**ここからは過去勉強会の概要テーマと  
他社事例を紹介させていただきます。**



## ■テーマ

**第1回目：レポート機能活用・設定編 ～レポート機能徹底講義～**

**レポート機能について**

**活用事例や活用シナリオ毎の設定方法について**

**PORTERSからKPIを抽出したい、進捗状況確認をしたい方**

**レポート機能が分からない  
なにに使ったらわからない  
などなど、お悩みの方も  
本日の勉強会で少しでもレポート機能を知っていただき  
KPI集計、情報集約のために  
レポート機能を使っただけのようになります！**



レポート機能では、  
条件に合致したPORTERS上のデータからレポートを作成し、  
csvダウンロードしたり、グラフ化したりすることができる機能  
です。

最大の特徴は**過去を含むフェーズ履歴を出力できる**ことです。  
エクスポート機能で出力できるのは最新フェーズのみですが、レ  
ポート機能はフェーズ履歴が出力できるため**データの推移**を確認  
できます。



▼ プロフィール	
現在の就業状況 ▶ 離職中	エントリーサイト ▶ 自社サイト
経験社数 ▶ 1	エントリー先 JOB
転職回数 ▶ 0回	エントリー履歴
転職希望時期 ▶ 即転職希望	
転職理由	
▼ マッチング - 業種・職種	
経験業種 ▶ IT・通信・インターネット	希望業種 ▶ IT・通信・インターネット
経験職種 ▶ アプリケーション開発エンジニア(オープン系)	希望職種 ▶ アプリケーション開発エンジニア(オープン系)
▼ マッチング - 雇用形態・役職	
現在の雇用形態 ▶ 正社員	現在(直近)の役職 ▶ 課長クラス
希望雇用形態 ▶ 正社員	希望役職 ▶ 部長クラス, 課長クラス
▼ マッチング - 給与・勤務地	
現在年収 [万円] ▶ 500	希望勤務地 ▶ 東京都, 千葉県, 神奈川県, 埼玉県
希望年収 [万円] ▶ 600	

**PORTERSに入力されているデータを条件を付けて出力が可能**

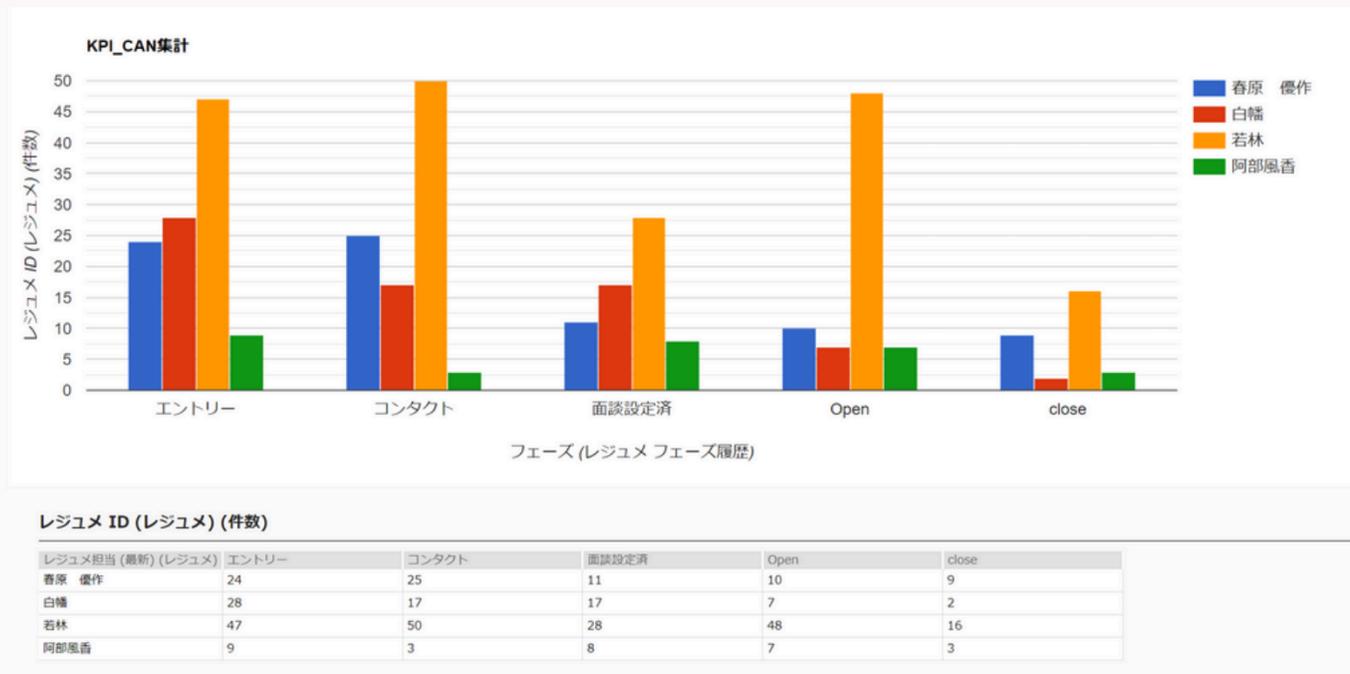
**また、フェーズ履歴や選考プロセスも出力が可能です。**

**※テキスト複数行型/参照型の項目は出力できません。**

サブリスト   フェーズ履歴 (4) <input type="button" value="+新規追加"/>					
	フェーズ日付	フェーズ	フェーズメモ	データ更新者	データ更新日
<input type="checkbox"/>	2023/04/25 10:32:00	Close	自社で成約	所属なし fuhka abe	2024/01/22 10:33:18
<input type="checkbox"/>	2023/04/19 10:32:00	Open		所属なし fuhka abe	2024/01/22 10:32:46
<input type="checkbox"/>	2023/04/18 10:32:00	面談設定済	面談設定	所属なし fuhka abe	2024/01/22 10:32:26
<input type="checkbox"/>	2023/03/07 11:34:00	新規エントリー		所属なし 宮本駿介	2023/03/07 11:35:19

サブリスト   選考プロセス (1) <input type="button" value="+新規追加"/> <input type="button" value="すべて選択"/> <input type="button" value="すべて解除"/> <input type="button" value="一括アクション"/> <input type="button" value="選考プロセス一覧"/>								
	選考プロセス	選考プロセス日付	企業名	ポジション	終了フラグ	NG理由	選考プロセスの所有者	データ更新日
<input type="checkbox"/>	内定承諾	2023/03/14 10:35:00	株式会社テス上	簡単なお仕事 ★ヘルプデスクメンバー募集			所属なし 宮本駿介	2023/03/14 10:35:40

# 抽出したデータの csvダウンロード・グラフ化をすることができます。



↑ 月次の人毎の進捗数の棒グラフ



↑ 月毎の引当数の折れ線グラフ

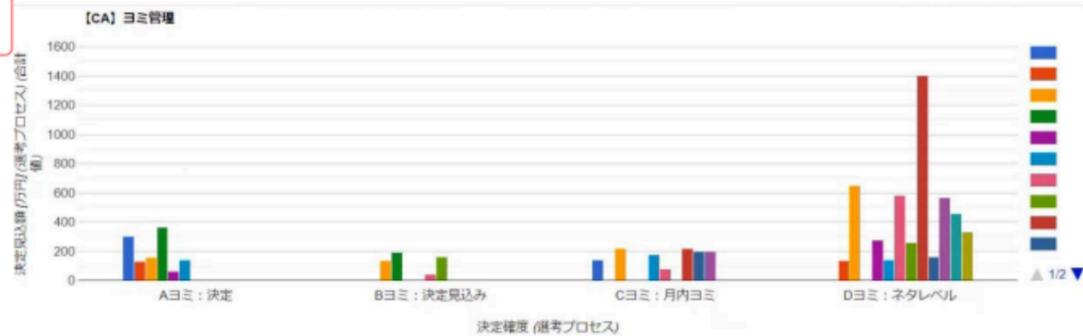
このようなグラフを作成可能に！

# 他社事例紹介

## 月間のCA毎の選考プロセスのヨミ管理

株式会社ウィルオブ・ワーク様 (3月ナレッジ交流会登壇資料より引用)

レポート機能で  
全体のヨミ金額を把握



決定見込額 [万円] (選考プロセス) (合計額)	Aヨミ: 決定	Bヨミ: 決定見込み	Cヨミ: 月内ヨミ	Dヨミ: ネットレベル
300	0	140	0	0
129	0	0	135	0
155	134	218	648	0
364	192	0	0	0
60	0	0	275	0
142	0	177	140	0
0	40	77	550	0
0	160	0	261	0
0	0	220	1405	0
0	0	200	150	0
0	0	200	565	0
0	0	0	458	0
0	0	0	330	0

## 事業所ごとの応募状況数

株式会社サンキョウテクノスタッフ様 (6月ナレッジ交流会登壇資料より引用)



レポート機能徹底講義  
レポート設定のコツを徹底的にお伝えします

**PORTERS**  
活用勉強会

レポート機能でできることを  
実際の画面をお見せしながらご案内します

2024年1月25日 (木) 14:00~15:00実施

職業安定法施行規則の改正（2024年4月～）に伴うPORTERS対応について

PORTERS  
活用勉強会



2024年4月より、募集時に明示すべき事項が追加されます。  
項目追加内容・設定方法  
スマート帳票の設定方法  
をご案内いたします！

2024年2月22日（木）15:00～16:00



■テーマ

第2回目：職業安定法施行規則の改正（2024年4月～）に伴う  
PORTERS対応について

- 職安法のポイント
- PORTERSの求人（JOB）階層への追加項目 & 設定方法
- 求人票（帳票・スマート帳票）の修正方法

# 職安法改正のポイント

**2024年4月より、募集時に明示すべき事項が追加されます。**

**職業安定法施行規則が改正されました  
求人企業・職業紹介事業者等が労働者の募集を行う場合・職業紹介を行う場合等には、募集する労働者の労働条件を明示することが必要ですが、2024年4月1日からは、新たに3つの事項についても明示することが必要となります。**

**※明示する労働条件の追加は、労働基準法に基づく労働契約締結時の明示義務と同様の改正**

## 職安法改正のポイント

新たに明示する事項は以下の3項になります。

 ① 従事すべき業務の変更の範囲

 ② 就業場所の変更の範囲

 ③ 有期労働契約を更新する場合の基準

# PORTERSの求人（JOB）階層への追加項目 & 設定方法

 PORTERSに今回追加いただく項目の内容

## ① 従事すべき業務の変更の範囲

新規項目作成名：「業務内容（変更の範囲）」 テキスト複数行型

## ② 就業場所の変更の範囲

新規項目作成名：「就業場所（変更の範囲）」 テキスト複数行型

## ③ 有期労働契約を更新する場合の基準

新規項目作成名：

- 「契約更新の有無」、「契約更新上限の有無」は選択肢型
- 「契約更新の有無(詳細)」、「契約更新上限の有無(詳細)」はテキスト1行型

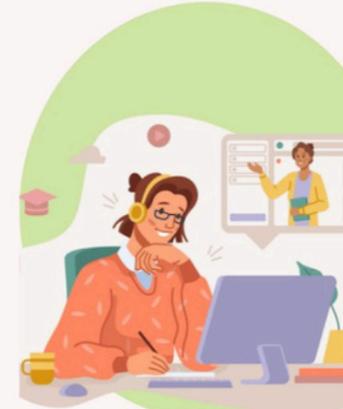
<紹介会社様限定>

PORTERSから簡単にデータを抽出

PORTERS  
活用勉強会

職業紹介事業報告書の  
データ抽出のご案内

2024年3月21日開催



## ■テーマ

第3回目：紹介会社様限定！

職業紹介事業報告書のデータ抽出について

- 職業紹介事業報告書のデータ抽出のポイント
- 各レポート設定内容のご案内&集計方法

# 各レポート設定&集計方法のご案内

様式第8号の4. 活動状況（国内）と6. 収入状況（届出制）のデータが対象です。

様式第8号（第1面） （日本産業規格A列4）

有料職業紹介事業報告書  
無料職業紹介事業報告書

1 許可番号	13										
2 事業所の名称及び所在地											
3 紹介予定派遣	実績の有無										
4 活動状況（国内）											
取扱業務等の区分	項目	① 有効求人人数	② 求人数			③ 有効求職者数	④ 新規求職申込件数	⑤ 就 職		臨時就職延数	日 雇 就 職 延 数
			常用求人人数	臨時求人延数	日雇求人延数			無期雇用	それ以外		
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
		人	人	人	人	件	件	件	人	人	
計		0 人	0 人	0 人	0 人	0 件	0 件	0 件	0 人	0 人	

取扱業務等の区分	項目	④ 離 職	
		無期雇用 (6ヶ月以内/解雇除く)	
		離 職	不 明
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
		人	人
計		0 人	0 人

1 ページ

事業報告書(共用)

レポート追加

- 1+ グラフ ①求人 有効求人人数 ※3月末時点で集計  
データ更新者 KAMAKURA-TEST データ更新日 2024/03/17 16:17
- 2+ グラフ ②求人 求人数 (常用求人人数、臨時求人延数、日雇求人延数)  
データ更新者 KAMAKURA-TEST データ更新日 2024/03/17 16:44
- 3+ グラフ ③求職 有効求職者数 ※3月末時点で集計  
データ更新者 KAMAKURA-谷口 データ更新日 2024/03/19 10:29
- 4+ グラフ ④求職 新規求職申込件数  
データ更新者 KAMAKURA-寺西 データ更新日 2024/01/17 18:56
- 5+ グラフ ⑤就職 就職件数・延数  
データ更新者 KAMAKURA-TEST データ更新日 2024/03/17 18:01
- 6+ グラフ ⑥離職 無期雇用 ※報告は1年前の期間  
データ更新者 KAMAKURA-谷口 データ更新日 2024/03/19 10:41

÷ グラフ ⑦求人 収入状況(届出制) 手数料  
データ更新者 KAMAKURA-TEST データ更新日 2024/03/17 19:11

# 各レポート設定&集計方法のご案内

様式第8号の4. 活動状況（国内）と6. 収入状況（届出制）のデータが対象です。

**7** グラフ ⑦の求人 収入状況(届出制) 手数料  
 データ更新者 KAMAKURA-TEST データ更新日 2024/0

様式第8号（第2面）

## 6 収入状況（国内・国外）

取扱 業務等の区分	項目	求人者（上限制）手数料 <small>（職業安定法第22条の2第1項第1号の規定による手数料）</small>			求人受付手数料 (別表)		<b>7</b> 求人者（届出制）手数料 <small>（職業安定法第22条の2第1項第2号の規定による手数料）</small>			求職受付	
		常用	臨時	日雇	専	千円	常用	臨時	日雇	専	千円
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
		千円	千円	千円	専	千円	千円	千円	千円	千円	専
	計	0	0	0	専	0	0	0	0	0	専



PORTERS活用きほんのき  
**TODO管理・進捗管理で業務効率化**

**PORTERS  
活用勉強会**

フェーズ/一覧画面/検索  
設定・活用編

2024年4月18日（木）15:00～16:00

The banner features a central white box with orange text, flanked by two circular illustrations. The left illustration shows a person interacting with a large screen displaying code snippets like 'HTML' and 'JS'. The right illustration shows a person presenting to an audience in front of a screen with charts and graphs. The background is light green with orange diagonal stripes at the top and bottom.

## ■テーマ

### 第4回目：PORTERS活用きほんのき

### ～TODO管理・進捗管理で業務効率化～

- フェーズ/一覧画面/検索についての活用方法・設定方法
- TODO管理・進捗管理をPORTERSで行いたい方



# こんなことはありませんか？

**PORTERSに情報は入れているものの…**

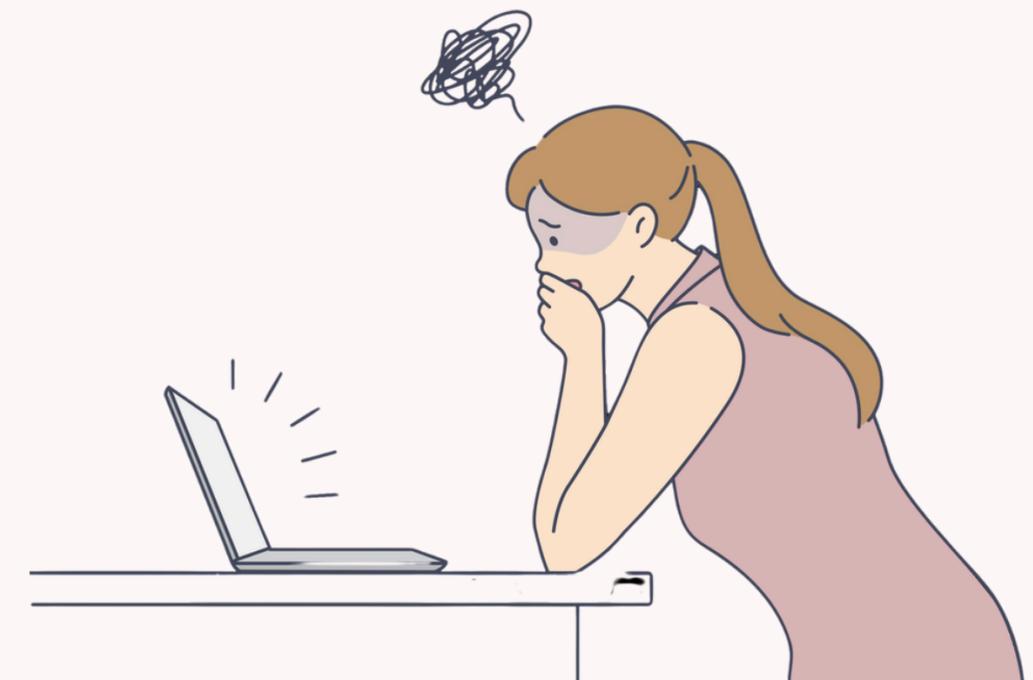
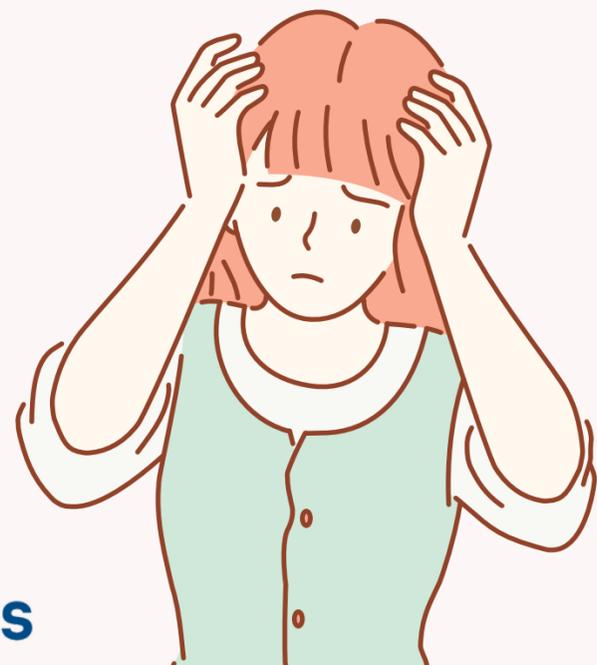
**前に対応したこの人、面談したっけ？**

**案件を打診したけど、次はどう行動したらいいんだろう？**

**掘り起こしで求職者獲得したいけど、どの人が対象なの？**

**求人紹介しっぱなしになってるなあ**

**沢山案件動いているみたいだけど、誰がどれぐらい行動できているの？**





## フェーズ機能・一覧画面を使えば解決できます！

前に対応したこの人、面談したっけ？

→誰といつ面談したかが明確に

案件を打診したけど、次はどう行動したらいいんだろう？

→社内の対応フローの統一化が可能に

掘り起こしで求職者獲得したいけど、どの人が対象なの？

→対応が終了している人や、一定期間コンタクトが無い方が明確に  
求人紹介しっぱなしになってるなあ

→進捗の歩留まりの解消

沢山案件動いているみたいだけど、誰がどれぐらい行動できているの？

→社内の行動管理が可能に



# 他社事例紹介

## 再面談調整までのTODOリスト化/行動管理

株式会社ウィルオブ・ワーク様（3月ナレッジ交流会登壇資料より引用）

### 実施したこと

一覧画面でTODOのリスト化  
再面談日の可視化による行動管理

### 成果

担当者の行動量UP/質の標準化  
マネジメントの工数削減

レジュメ 279 | 500 | +新規追加

検索  
新規追加  
検索条件

面接設定中確認

直近3か月面談者動向  
私の未稼働者！（直近3か月）

レジュメ番号	レジュメの所有者	文	現	現	エントリー経路	エ	保	生	フ	フェーズ日付	初回面談実施日	★マイ	◎マイ	●再面談実施日	
2197	ファイルブテック				離職中	30	★★	支	援中...	2024/02/13 (1日経過)	2024/02/07	2024/02/16:00	2024/02/07 07:16:50	2024/02/08 09:27	2024/02/09 13:00
1260	ファイルブテック				次月日 在職中	30	★★★	支	援...	2024/02/10 (3日経過)	2024/02/06	2024/02/19:15	2024/02/06 06:20:13	2024/02/14 18:17	2024/02/09 20:00
2191	ファイルブテック				離職中 300万円未満	32	★★	支	援中...	2024/02/09 (4日経過)	2024/02/08	2024/02/10:00	2024/02/08 08:13:14		2024/02/13 10:00
2202	ファイルブテック				次月日 300万円未満	23	★★	支	援中...	2024/02/14 20	2024/02/13	2024/02/21:00	2024/02/13 14:10:08		2024/02/20 21:00
2174	ファイルブテック				離職中 800万円~	36	★★	支	援中...	2024/01/29 (16日経過)	2024/01/23	2024/01/14:30			2024/01/29 15:00
2136	ファイルブテック				今月日 離職中 300万円~	26	★★★	支	援...	2024/01/16 (28日経過)	2023/12/27	2023/12/14:00			2024/01/05 15:00
2205	ファイルブテック				在職中	43		面	談設	定	2024/02/14 20	2024/02/19 11:00			
2010	ファイルブテック				離職中 300万円~	26	★★★	支	援...	2024/02/13 (1日経過)	2023/10/13	2023/10/20:00	2023/10/13 22:00	2024/02/14 17:27	2023/11/24 12:00

追いかける求職者を検索でワンクリック表示

再面談に向けた一連のフローを一覧画面にてウォッチできるように設定

追いかけるべき、直近3ヶ月の求職者のみを検索にて表示



## ■テーマ

### 第5回目：システム連携で一元管理

### PORTERS API、サードパーティーアプリ紹介編

- PORTERS API/サードパーティーアプリ紹介
- 情報を一元管理したい方、システム間の連携に工数がかかり、効率化したい方

# PORTERS API・サードパーティーアプリ利用で 解決が可能です！

- 情報を別システムからPORTERSに取りこむ・PORTERSからはき出す工数がかかる
- 複数のシステムを使っており、一元管理ができていない
- 手動により連携させることによるタイムラグが発生している



-  **1つのシステムを確認するのみで業務が完結する**
-  **連携に割いていた工数を削減**
-  **スピード対応が可能になる**

## こんな課題はございませんか？

- 情報を別システムから PORTERSに取りこむ・PORTERSからはき出す工数がかかる
- 複数のシステムを使い、一元管理ができていない
- 手動により連携させることによるタイムラグが発生している  
例：自社サイト/基幹システム/メッセージツール/社内チャットツール



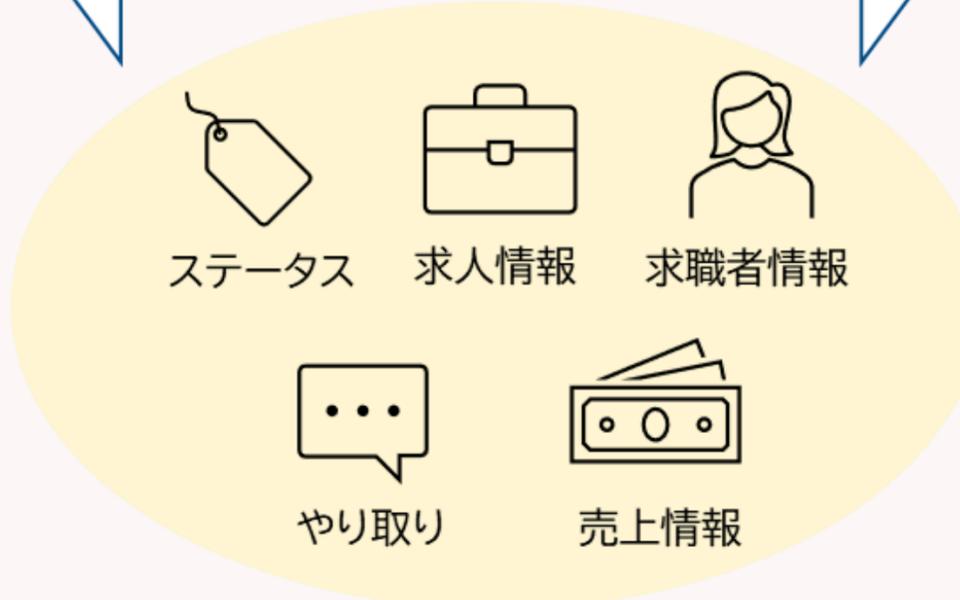


# PORTERSはAPIを公開しております！

## PORTERSと異なるアプリやソフトウェアを連携することが可能です



- |          |                |
|----------|----------------|
| Webサイト   | SFA            |
| 自社開発システム | BIツール          |
| カスタムアプリ  | Excel/スプレッドシート |
| 基幹システム   | チャットツール        |
| MAツール    |                |



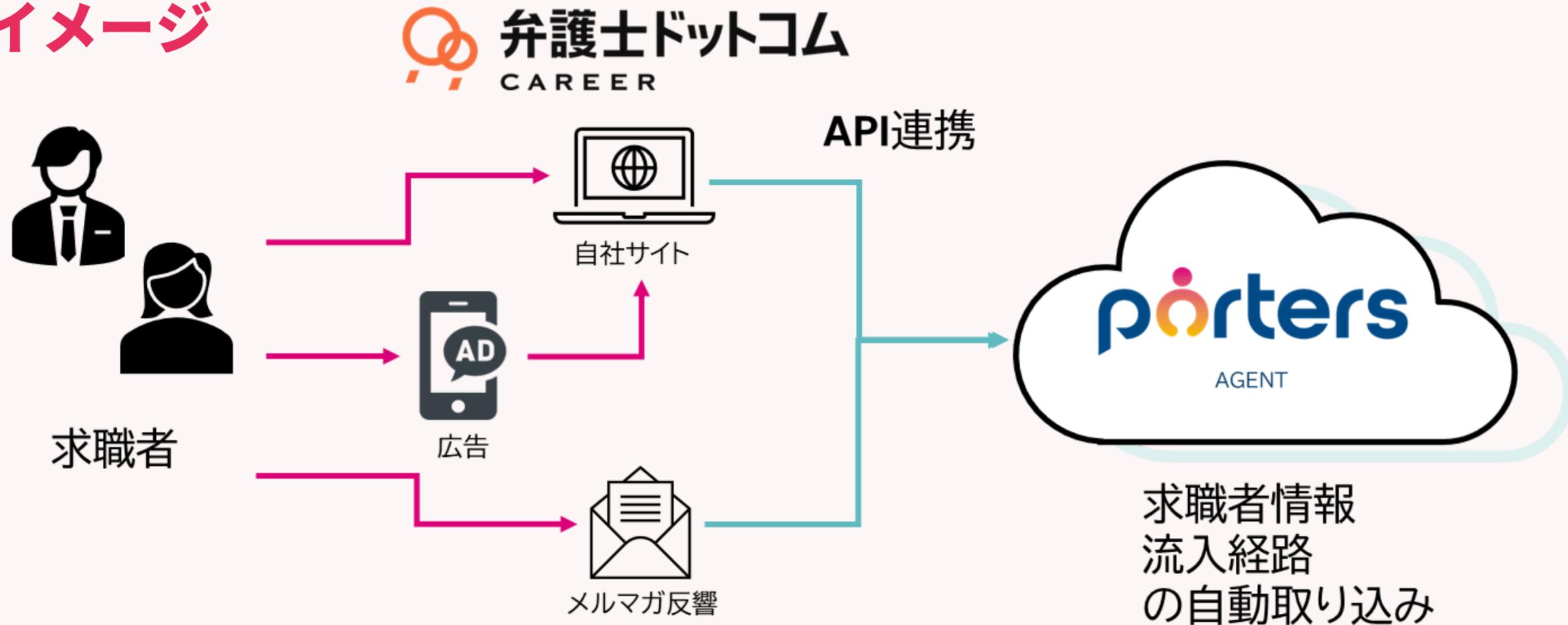
リアルタイムで情報をやり取り

既存システムや外部のサービス連携やWebサイトとのシームレスな連携および、PORTERSと連携したカスタムアプリなどの開発が自在にできるようになります。

# 他社事例紹介

## 自社サイトとPORTERSを連携開発し、 求職者のエントリー情報をPORTERSへ自動登録

### 連携イメージ



弁護士ドットコム株式会社様（3月ナレッジ交流会登壇資料より引用）

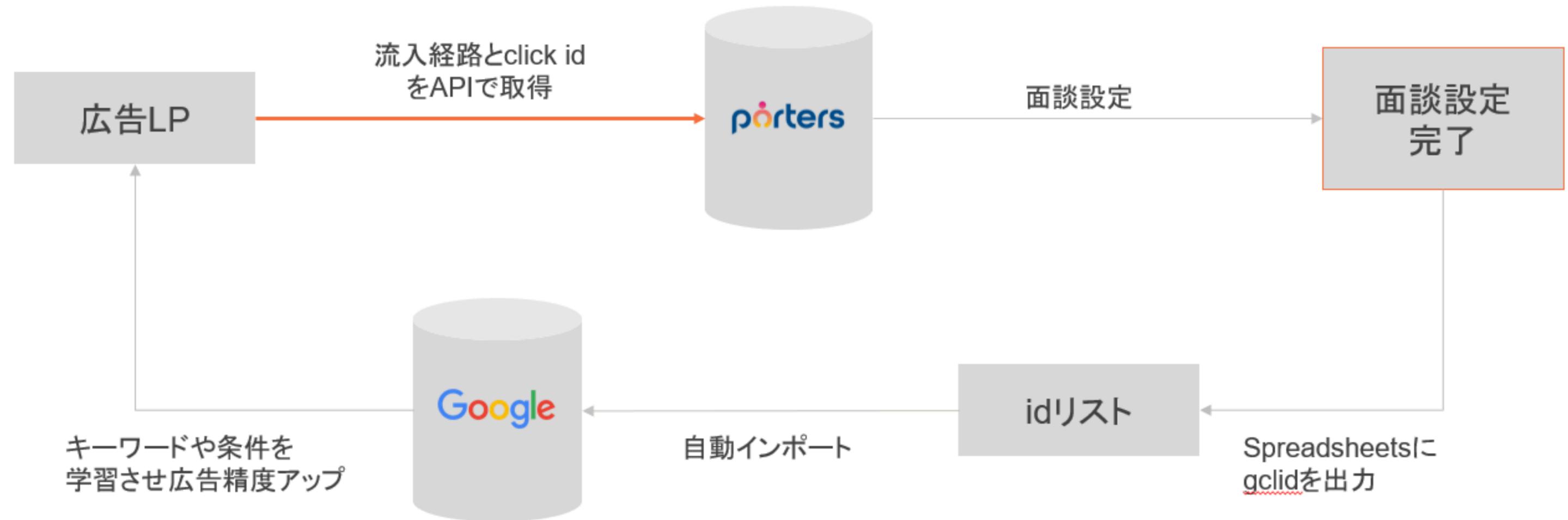
# 連携のフロー（広告のROI改善サイクル）

オフラインコンバージョンを取得するフローを構築

サービスサイトやLPから登録があると、自動でどの経路かを判別

→経路ごとのリアルタイムな数字を把握できる

→Google/Yahoo広告についてはclick idも取得する



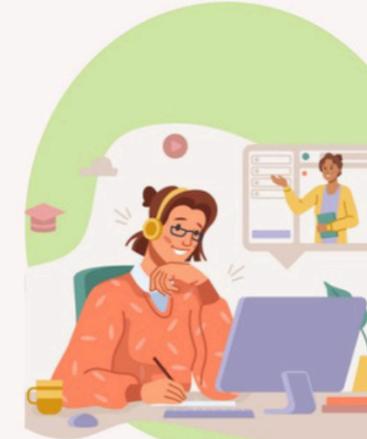
<紹介会社様限定>

PORTERSから簡単にデータを抽出

## PORTERS 活用勉強会

求人・求職・手数料管理簿の  
作成のご案内

2024年6月20日開催



### ■テーマ

## 第6回目：求人・求職・手数料管理簿の作成のご案内

- 求人管理簿・求職管理簿・手数料管理簿の内容について
- 各管理簿の作成方法
- 補足とまとめ

**求人管理簿、求職管理簿、手数料管理簿は  
エクスポートから出力が可能です。**

**東京労働局からの各様式例を参考に、  
求人（JOB）、求職者（レジュメ）、選考プロセス、成約の各階層から、  
必要な情報をPORTERS項目をからだせるよう、  
エクスポート設定ご案内いたしました。**



マッチングの質と量の向上のための  
マッチング準備・オートマッチング活用



porters

PORTERS  
活用勉強会

マッチング準備  
オートマッチング編

2024年7月18日(木)15:00~16:00

開催



## ■テーマ

### 第7回目：マッチングの質と量の向上のための マッチング準備・オートマッチング活用編

- マッチングの質と量向上のためのマッチング準備
- オートマッチング活用について
- 活用事例のご紹介

- マッチングがうまくできていない
- オートマッチングが使えていない
- 他社のマッチングの事例を知りたい

という方に「マッチングの質と量を向上」のナレッジを紹介させていただきました



# PORTERSのオートマッチング

事前に設定したマッチング条件で「求職者から求人」または「求人から求職者」のマッチング結果をワンクリックで出すことができます。

The screenshot displays the 'Matching Resume' (マッチング レジюме) interface. At the top, a resume for '近松 翔子' (Shoko Nonaka) is shown with various details. Below it, a 'JOB一覧 (4)' (Job List) is displayed. Yellow callouts connect specific fields in the job list to the corresponding fields in the resume above, illustrating the matching process. The job list includes columns for Job ID, Company Name, Position, Priority, Industry, Job Type, Location, Salary Range, and Job Status.

JOB ID	企業名	ポジション	優先度	業種	職種	勤務地	年収下限 [万円]	年収上限 [万円]	JOBステータス	採用予定人数	①求人紹介	②承諾	③面接以降	④決定
10079	株式会社HRBC	住まいのメンテナンス営業	S	サービス・レジャー	営業(個人向け)	東京都, 神奈川県, 大阪府	300	490	open	4	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
10188	ポーターズ美容外科	受付カウンセラー (医療事務/受付)	A	金融・保険	管理職	東京都	300	350	open	4	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
10187	株式会社ポーターズ	社内事務	A	金融・保険	管理職	東京都	350	400	open	4	2 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
10163	株式会社ABCD	一般事務	S	金融・保険	管理職	東京都	300	450	open	4	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

ワンクリックで条件にマッチする求人を表示

# 他社事例紹介

## PORTERS導入前の自社システムのデータをはき出し オートマッチング設定

求人 | 応募受付正社員 (11096)

マッチングLv1 Lv2 Lv3 Lv4 Lv5

企業 株式会社サンキョウテクノスタッフ

取引先 人材開発課

求人基本情報

求人 ID 11096

求人タイトル 応募受付正社員

就業先部署名 人材開発課

フェーズ

求人フェーズ (最新) Close

求人フェーズ日付 (最新) 2023/09/29 23:07:00

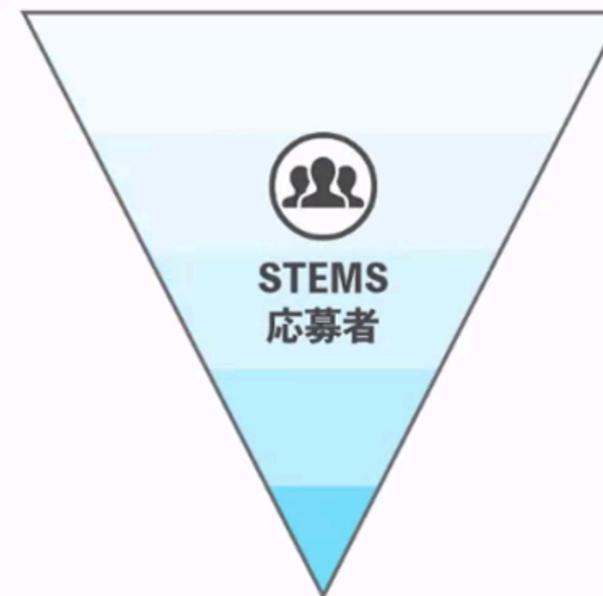
求人フェーズメモ (最新) 2023年9月29日 求人もあと同期の為 全てのOpen案件をClose

担当

担当営業所 人材開発課

営業(求人)担当 (最新) 所属なし 小林 航

入力率高いものから  
マッチングの項目に決定



- レベル1 年齢、性別 (90%)
- レベル2 +勤務場所 (県) (30%)
- レベル3 +勤務形態 (22%)
- レベル4 +時給 (8%)
- レベル5 PORTERS基準 (1%未満)

株式会社サンキョウテクノスタッフ様 (6月ナレッジ交流会登壇資料より引用)



## ■テーマ

# 第8回目：応募率を上げ対応工数を削減 PORTERS MA編

- PORTERS MA概要説明
- 他社事例のご紹介
- 活用事例のご紹介

## こんな課題はございませんか？

- メール業務に時間がかかっており、  
コア業務に時間がさけない
- 求人打診後の応募承諾率を上げたい
- メール送信後の反応が分からない
- 掘り起こしで求職者を増やしたい



# PORTERS MAの導入効果



業務効率化①

メール配信準備時間 **0** 分に



業務効率化②

配信設定\*時間 **0** 分に

(\*対象者リスト洗い出し、シナリオ設定)



業務効率化①

CRM(PORTERS)連携

**0** 分



## CVR改善

- ✓ メール開封率 **20%** 超
- ✓ クリック率 **4%** 超
- ✓ 応募率 **10** 件/月 超



## 効果の見える化

- ✓ メール開封やクリックの見える化
- ✓ アンケート回答・応募リアクションを自動的に回収  
⇒ PDCA高速化

## 人材会社属性

地域:首都圏中心  
事業:派遣・紹介  
業界:IT、クリエイター

## 成果

月間配信数合計 :約3,600件  
開封率 :①38% ②77.5%  
クリック率 :①11.3% ②15.3%  
応募 :60件/月(応募単価 約1,700円)

## 実施内容(詳細)

- ① マッチングした新着求人配信(派遣/紹介)
- ② 求人打診後の後追い(派遣/紹介)

## ポイント

- ・導入から、開封率38%,77.5%と高い数値が出ており、求人配信の**認知・ナーチャリング**ができています
- ・MAからの応募件数は、月間60件(応募単価 約1,700円)とかなりの成果がでた
- ・工夫したこと:通勤時間マッチングの活用で、「通勤時間●分圏内のお仕事」などより求職者にマッチした求人配信ができ、訴求文言に変更したこと

# 日々のメール業務の工数削減



**PORTERS**  
**活用勉強会**  
メール連携  
メール機能編



2024年9月6日(金)15:00~16:00

## ■テーマ

### 第9回目：日々のメール業務の工数削減 メール機能・メール連携編

- **PORTERSのメール機能について**
- **メール機能を活用するメリット**
- **活用事例**

# PORTERSのメール機能で実現できること

---

01 業務効率化

02 業務の標準化

03 誤送信のリスク軽減



# 他社事例紹介

## 一斉メール機能 & メールテンプレートを活用し、新規顧客開拓

**テンプレート作成**

得意先事業所   オオシマ工業株式会社 (12858) < (112907)					
編集	帳票	コピー	削除	メール	Google マップ
基本情報					
得意先名	オオシマ工業株式会社	郵便番号	448		
得意先事業所名	オオシマ工業株式会社	住所詳細	kariyazi 刈谷市		
得意先事業所略称	オオシマ工業	ビル名			
得意先事業所フリガナ	オオシマ	電話	0566-22-2222		
事業所接触日		FAX			
最小組織単位		識別コード2			
役職(最小組織単位)		業種(得意先から参照)			
メール配信情報					
派遣先担当者氏名①	大崎 タロウ	メモ			
役職①					
メールアドレス①	m.oshima@sunstaff.co.jp				
派遣先担当者氏名②	総務部 山田 ハナ子				
メールアドレス②	hanako@sunstaff.co.jp				
おすすめ配信					
セミナー案内配信					

企業に対し  
2名の担当者情報とメールアドレスを登録  
→ 一斉メール

例) ① 窓口担当者  
② 人事や総務の担当者

オオシマ工業株式会社  
総務部 山田 ハナ子 様

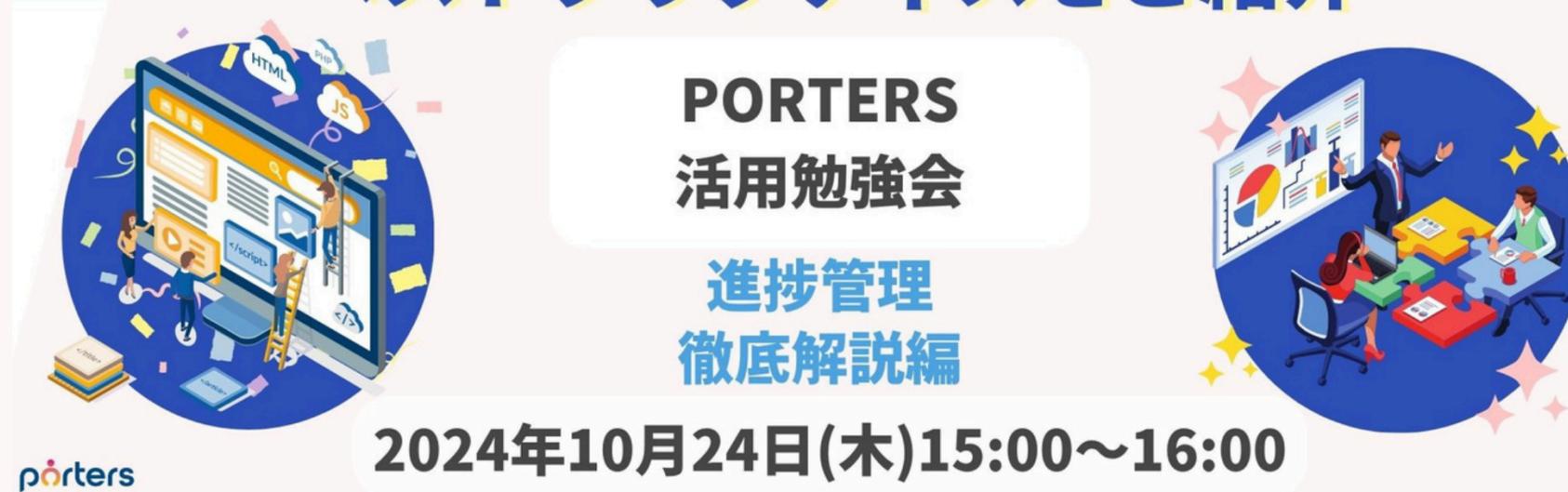
いつも大変お世話になっております。  
サンスタッフの近藤です。

求人のご状況はいかがでしょうか。  
是非、御社にご提案したい人材がおりましたので、ご案内いたします。

【ID 12345】  
自動車部品メーカーの経理部門にて、長年勤務していらっしゃいました。  
.....

株式会社サンスタッフ様 (2023年1月ユーザー交流会登壇資料より引用)

# PORTERSで行う選考進捗管理の ベストプラクティスをご紹介します



## ■テーマ

### 第10回目：PORTERSで行う選考進捗管理の ベストプラティクスご紹介 進捗管理徹底解説編

- 選考プロセス活用のメリット
- 管理者・現場担当それぞれの選考プロセス管理術
- カスタマイズ（フェーズ・カラー設定・検索条件）
- メール機能を活用するメリット

## こんな課題はありませんか？

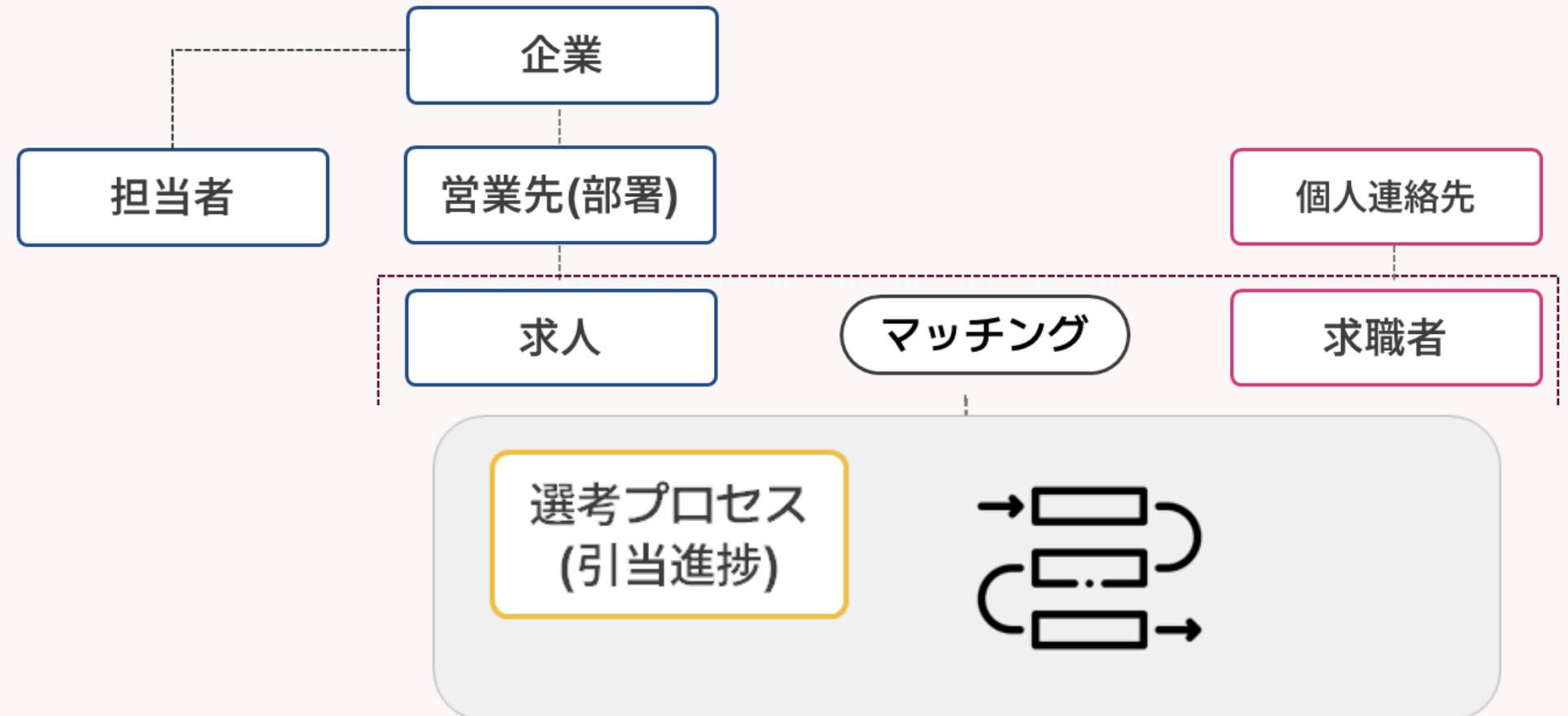
- 選考進捗の状況把握ができていない
- 対応漏れが発生してしまっている
- 選考進捗ごとのヨミを管理したい
- 対応すべき選考進捗の優先順位付けをしたい



# 選考プロセス階層とは？

選考進捗を管理するための選考プロセス階層には、4つの重要な項目があります。

- フェーズ
- 終了フラグ
- サブリスト
- 詳細画面項目



# 選考プロセス階層活用のメリット

---

## 選考プロセス階層でできること

- **選考進捗の状況把握**
- **抜け・漏れの防止**
- **次回アクションの確認**
- **ヨミの管理**

## 詳細画面・項目のカスタマイズ徹底解説編



**PORTERS  
活用勉強会**

詳細画面・項目編

2024年11月21日(木)15:00~16:00

porters

### ■テーマ

## 第11回目：PORTERSで行う一覧画面のカスタマイズ徹底解説編

- 詳細画面・項目について
- カスタマイズ方法・活用のポイント
- 細かい仕様について

# こんな課題はありませんか？

- カスタマイズが出来るのは知っているが、操作方法が分からない
- 自社の運用に適したカスタマイズ方法が分からない
- カスタマイズの事例を知りたい



# 詳細画面とは？

詳細画面を構成する要素は大きく分けて3つあります。

① 詳細画面・項目

② アクションメニュー

③ サブリスト

②についてご紹介

The screenshot displays a user interface for a job application system. The top part shows a resume for '田中正美 (12065)' with various action buttons like '編集', 'コピー', '求職者へ架電', etc. The middle part shows a 'システム情報' (System Information) section with a table of personal and application details. The bottom part shows a 'サブリスト | フェーズ履歴 (5)' (Sublist | Phase History) table.

フェーズ日付	フェーズ	フェーズメモ	データ登録者	データ更新者	データ更新日	レジュームの所有者
2023/02/24 10:47:00	エントリー		東京支社 saika.fukuda	東京支社 saika.fukuda	2023/02/24 10:47:25	応募担当 Xiaoshu Yu
2022/11/01 12:17:00	自社決定		東京支社 阿部風香	東京支社 阿部風香	2023/02/13 14:14:31	応募担当 Xiaoshu Yu
2022/11/01 12:17:00	他社決定		東京支社 阿部風香	東京支社 阿部風香	2023/02/13 14:12:21	応募担当 Xiaoshu Yu
2022/11/01 12:17:00	close		東京支社 若林	東京支社 若林	2022/11/01 12:17:29	応募担当 Xiaoshu Yu
2022/01/29 11:30:00	Open	ZLOSS 面談日:	ZLOSS - 派遣面談 自動調整	ZLOSS - 派遣面談 自動調整	2022/01/25 11:11:40	

# 他社事例紹介

## PORTERS入力情報の品質を均一化するような詳細画面の設計

- 選択肢を細かく詳細に設定することで、入力を属人化させない
- レジューメ情報の細分化

勤務地/家族構成	
現住所★	希望勤務地★
現住所備考 線 駅 自宅から駅までの距離	勤務地備考★ ・希望勤務地の順位 ・転勤について 将来的に可能な場合→例：子供が〇歳になっ
出身地★ ・自分 ・配偶者	住居★ <input type="checkbox"/> 持家（手当あり） <input type="checkbox"/> 持家（手当なし） <input type="checkbox"/> 社宅 <input type="checkbox"/> 借り上げ社宅 <input type="checkbox"/> 寮 <input type="checkbox"/> 賃貸（手当あり） <input type="checkbox"/> 賃貸（手当なし） <input type="checkbox"/> 実家 <input type="checkbox"/> なし
配偶者/交際者★ <input type="radio"/> あり <input type="radio"/> なし <input checked="" type="radio"/> 不明	配偶者/交際者メモ★ ・転職活動の相談有無 ・配偶者/交際者の就業有無（業務内容） ・配偶者/交際者の希望条件（年収、ワーク
扶養家族(子供)★ <input type="radio"/> 不明 <input type="radio"/> 0人 <input type="radio"/> 1人 <input type="radio"/> 2人 <input type="radio"/> 3人 <input type="radio"/> 4人 <input type="radio"/> 5人	扶養家族(子供)メモ ・子供年齢 ・メモ
扶養家族(子供以外) <input type="radio"/> 不明 <input type="radio"/> 0人 <input type="radio"/> 1人 <input type="radio"/> 2人 <input type="radio"/> 3人 <input type="radio"/> 4人 <input type="radio"/> 5人	両親メモ ・介護必要否か ・長男長女か

株式会社ギブクリエーション（2023年7月ユーザー交流会登壇資料より引用）

Matching.  
Change your business

porters

# PORTERSからのお知らせ

# 数値集計・モニタリングのための レポート設定・活用編

PORTERS  
活用勉強会

レポート機能編

2025年1月23日(木)16:00~17:00



# 企業成長に繋ぐ交流会 IN OSAKA

交流会テーマ

## 成果を引き出す数値モニタリングとマネジメント戦略

PORTERSをご利用のお客様同士の情報交換 & 意見交換会を予定しております。

12.12 木

16:00～18:00

懇親会 (同会場にて18:00～20:00頃)

ユーザー事例発表

ティ・アイ・エス株式会社様

COCOTTO株式会社様

登壇予定です！

会場



グリーンゼプラザ

大阪市北区梅田2-4-9  
グリーンゼタワー7F

四つ橋線「西梅田駅」徒歩3分  
JR大阪駅（桜橋口）徒歩6分  
阪神大阪梅田駅（西改札）徒歩5分



# PORTERS 個別運用相談会

随時受け付けておりますので、  
ご希望の方はお申し付けください